

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KELURAHAN PEKAYON
JAYA, KEC. BEKASI SELATAN**

SKRIPSI

Oleh:

Vira Ama Liani

201810325209



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi
Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Pekayon Jaya,
Kec. Bekasi Selatan

Nama : Vira Ama Liani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325209

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi Dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 15 Juli 2022

Pembimbing


Dr. Sugeng Suroso, SE.,MM

NIDN 0316066201

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Pekayon Jaya, Kec. Bekasi Selatan
Nama : Vira Ama Liani
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325209
Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi Dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 15 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Tungga Buana Irfana, S.E., M.Pd

NIDN 0309067807

Penguji I : Dody Kurniawan, S.E., M.M

NIDN 0319087903

Penguji II : Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M

NIDN 0316066201

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN 0329048302

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Pekayon Jaya, Kec. Bekasi Selatan ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 15 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Vira Ama Liani

201810325209

ABSTRAK

Vira Ama Liani. 201810325209. Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Pekayon Jaya, Kec. Bekasi Selatan.

Lembaga pemerintah mampu mengelola sumber daya manusia yang efektif dan efisiensi agar dapat mendorong untuk meningkatkan kinerja dengan baik. Kinerja sangat ditentukan oleh kinerja pegawainya dalam penentu melalui disiplin kerja dan budaya organisasi, dan inilah alasan penelitian ini dilakukan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Kelurahan Pekayon Jaya, Kec. Bekasi Selatan. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dan menggunakan data primer dan sekunder. Pengumpulan data dilakukan dengan metode observasi, dan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 50 orang pegawai. Sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh karena diambil dari seluruh pegawai Kelurahan Pekayon Jaya yang berjumlah 50 pegawai. Untuk mengetahui hasil data dari penelitian ini di olah menggunakan bantuan *software* SPSS versi 26. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi. Adapun hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dan secara parsial budaya organisasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan atau bersama disiplin kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kelurahan Pekayon Jaya, Kec. Bekasi Selatan. Hasil penelitian ini menyarankan bahwa faktor disiplin kerja dan budaya organisasi merupakan hal yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan kinerja pegawai agar lebih baik lagi demi terwujudnya tujuan Kelurahan Pekayon Jaya.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Vira Ama Liani. 201810325209. *The Influence of Work Discipline and Organizational Culture on Employee Performance in Pekayon Jaya Village, Kec. South Bekasi.*

Government agencies are able to manage human resources effectively and efficiently in order to encourage them to improve their performance well. Performance is largely determined by the performance of its employees in determining through work discipline and organizational culture, and this is the reason this research was conducted. This study aims to determine and analyze how much influence work discipline and organizational culture have on employee performance in Pekayon Jaya Village, Kec. South Bekasi. This research uses quantitative research and uses primary and secondary data. Data collection was carried out using observation methods and questionnaires. The population in this study amounted to 50 employees. The sample in this study used the saturated sample method because it was taken from all 50 employees of Pekayon Jaya Village. To find out the results of the data from this study were processed using software . The data analysis techniques used in this study were validity tests, reliability tests, classical assumption tests, linear regression tests, hypothesis tests and coefficients of determination tests. The results of the study indicate that partially work discipline has a significant effect on employee performance, and partially organizational culture has a significant influence on employee performance. Simultaneously or together work discipline and organizational culture have a positive and significant impact on the performance of employees in Pekayon Jaya Village, Kec. South Bekasi. The results of this study suggest that the factors of work discipline and organizational culture are things that need to be considered to improve employee performance to be even better for the realization of the goals of Pekayon Jaya Village.

Keywords: Work Discipline, Organizational Culture and Employee Performance

KATA PENGANTAR

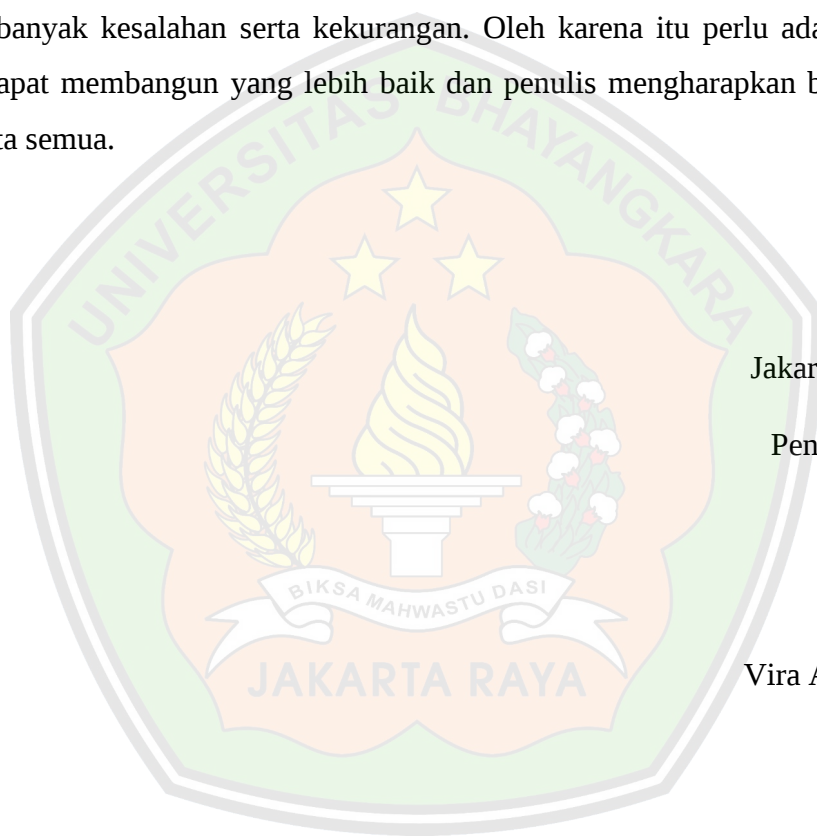
Puji dan syukur penulis panjatkan kepada ALLAH SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan lancar serta selalu diberikan kemudahan dalam proses pembuatan Skripsi yang berjudul “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KELURAHAN PEKAYON JAYA, KEC. BEKASI SELATAN”. Penyusunan skripsi ini untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk kelulusan Sarjana Strata Satu (S1) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam menyelesaikan penyusunan Skripsi ini, semua tidak akan berjalan dengan lancar tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, S.E., M.S.A, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.pd., M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengajaran dan ilmunya kepada penulis. Terimakasih atas waktu, saran, koreksi, dan motivasi yang telah diberikan kepada saya.
5. Bapak Rahmat Jamhari, S.E, selaku Lurah Pekayon Jaya, Kec. Bekasi Selatan.
6. Kedua orang tua saya, Bapak Sidik dan Ibu Suhemi serta Keluarga saya yang telah memberikan dukungan, perhatian dan doa yang selalu dipanjatkan Kepada ALLAH SWT.
7. Sahabat saya semasa SMA Hanna, Lara, dan Sabila terimakasih telah memberi dukungan dan semangat kepada penulis.
8. Teman – teman seperjuangan saya semasa skripsian Nabila, Cut Raihan, Resti, Shafa, Nidya, Maya, Delycia, Gita, dan Widaska. Terimakasih telah berjuang bersama dan saling memberi semangat serta kerja samanya baik didalam maupun diluar kampus.

9. Bapak Randy dan Ibu Yayah, selaku pegawai di Kelurahan Pekayon Jaya. Terimakasih yang sudah memberikan bantuan data informasi dalam menyelesaikan penelitian ini.
10. Kepada diri saya sendiri yang sudah mampu bertahan, berjuang, berusaha sekuat yang saya bisa. Terimakasih selalu berfikir positif ketika keadaan sempat tidak berpihak, dan selalu berusaha mempercayai diri sendiri, hingga akhirnya saya membuktikan bahwa saya bisa mengandalkan diri sendiri.

Dalam menyusun Skripsi ini penulis telah berusaha secara maksimal, tetapi penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kata sempurna dan dalam penulisan ini masih banyak kesalahan serta kekurangan. Oleh karena itu perlu adanya masukan yang dapat membangun yang lebih baik dan penulis mengharapkan bisa bermanfaat bagi kita semua.



Jakarta, 15 Juli 2022

Penulis,

Vira Ama Liani

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kinerja Pegawai	8
2.1.1 Pengertian Kinerja	8
2.1.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	9
2.1.3 Indikator – Indikator Kinerja Pegawai.....	9
2.1.4 Penilaian Kinerja.....	10
2.1.5 Faktor Yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja.....	11

2.2 Disiplin Kerja	11
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	11
2.2.2 Jenis Disiplin Kerja.....	12
2.2.3 Faktor – Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	12
2.2.4 Indikator – Indikator Disiplin Kerja	13
2.3 Budaya Organisasi.....	14
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	14
2.3.2 Karakteristik Budaya Organisasi	15
2.3.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	16
2.3.4 Fungsi Budaya Organisasi	17
2.3.5 Indikator – Indikator Budaya Organisasi.....	17
2.4 Penelitian Terdahulu.....	18
2.5 Karangka Pemikiran	20
2.6 Hipotesis	21
BAB III.....	22
METODOLOGI PENELITIAN	22
3.1 Desain Penelitian	22
3.2 Tahapan Penelitian	22
3.2.1 Tahapan Perencanaan	22
3.2.2 Tahapan Pelaksanaan.....	23
3.3 Teknik Pengumpulan Data	23
3.4 Model Konseptual	24
3.5 Operasional Variabel	24
3.6 Waktu dan Tempat Penelitian	26
3.7 Metode Pengambilan Sampel.....	26
3.7.1 Populasi.....	26
3.7.2 Sampel	26

3.8 Metode Analisis Data	27
3.8.1 Uji Validitas.....	27
3.8.2 Uji Reliabilitas	27
3.9 Uji Asumsi Klasik	28
3.10 Regresi Linear Berganda	29
3.11 Uji Hipotesis.....	29
3.12 Uji Koefesien Determinasi (R^2).....	30
BAB IV	31
ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 Gambaran Umum Organisasi	31
4.1.1 Profil Organisasi	31
4.1.2 Visi.....	31
4.1.3 Misi	31
4.1.4 Struktur Organisasi	31
4.2 Hasil Penelitian.....	32
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	32
4.2.2 Identitas Responden.....	33
4.3 Kualitas data	36
4.3.1 Uji Validitas.....	36
4.3.2 Uji Realiabilitas	38
4.4 Uji Asumsi Klasik	39
4.4.1 Uji Normalitas.....	39
4.4.2 Uji Multikolineritas.....	40
4.4.3 Uji Heterokedastisitas	41
4.5 Uji Regresi Linear Berganda	42
4.6 Uji Hipotesis.....	43
4.6.1 Uji Parsial (t).....	43

4.6.2 Uji Signifikan Simultan (F)	44
4.7 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	44
4.8 Pembahasan	45
BAB V	50
PENUTUP	50
5.1 Kesimpulan.....	50
5.2 Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN	55



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Persentase Ketepatan Waktu Hadir Apel Pagi	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Skala Likert	23
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	25
Tabel 3.3 Jumlah Pegawai Unit Kerja.....	27
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	32
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	34
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	35
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	35
Tabel 4.6 Uji Validitas Disiplin Kerja (X1).....	37
Tabel 4.7 Uji Validitas Budaya Organisasi (X2)	37
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	38
Tabel 4.9 Uji Realibilitas	38
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	39
Tabel 4.11 Uji Multikolineritas.....	41
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linear Berganda.....	42
Tabel 4.13 Hasil Uji T.....	43
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	44
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Karangka Pemikiran.....	20
Gambar 3.1 Model Konseptual	24
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
Gambar 4.2 Diagram Responden berdasarkan Usia	34
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	35
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Lama Kerja	36
Gambar 4.5 Uji Normalitas	40
Gambar 4.6 Uji Heterokedastisitas	41

