BAB V
PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil data yang sudah dianalisis menggunakan program SPSS versi 26, dapat disimpulkan bahwa pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Kelurahan Pekayon Jaya, Kec. Bekasi Selatan sebagai berikut:

1. Hasil uji T (parsial) yang telah diperoleh dari hasil perhitungan dengan nilai T hitung sebesar 3,531 > 2,012 T tabel dengan nilai sig sebesar 0,001 < 0,05 atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terahdap Kinerja Pegawai Kelurahan Pekayon jaya, Kec. Bekasi selatan.
2. Hasil uji T (parsial) yang diperoleh dari hasil perhitungan dengan nilai T hitung sebesar 5,012 > 2,012 T tabel dengan nilai sig sebesar 0,000 < 0,05 atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Pekayon Jaya, Kec. Bekasi Selatan.
3. Hasil uji f (simultan) telah diperoleh dengan nilai F hitung sebesar 30,911 > 3.19 F tabel. Berdasarkan nilai tersebut maka dapat sebuah kesimpulan bahwa Ho ditolak dan Ha diterima. Dari hasil uji tersebut juga dapat diketahui bahwa nilai signifikansi sebesar 0,000 < 0,05. Berdasarkan hal kedua hal tersebut menunjukkan bahwa secara bersama-sama atau simultan variabel Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Pekayon Jaya, Kec. Bekasi Selatan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah digunakan mengenai Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Pekayon Jaya, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi instansi

a. Dilihat dari nilai variabel Disiplin kerja diharapkan Kelurahan Pekayon jaya dapat meningkatkan disiplin kerja pegawainya sehingga kinerja pegawai meningkat dan pada akhirnya mencapai tujuan instansi.

b. Dilihat dari nilai variabel Budaya Organisasi maka diharapkan Kelurahan Pekayon Jaya senantiasa mensosialiasikan budaya organisasi yang dijalankan setiap saat untuk memotivasi pegawai dalam meningkatkan kinerjanya.
c. Dilihat dari nilai variabel kinerja diharapkan Kelurahan Pekayon Jaya diharapkan dapat meningkatkan produktivitas kerja dengan lebih memperhatikan disiplin kerja pegawai dan budaya organisasi yang berlaku serta tetap beroperasi sesuai aturan, norma dan standar kerja.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan untuk melakukan penelitian diluar variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini, misalnya lingkungan kerja, beban kerja, dan motivasi kerja untuk lebih ditingkatkan kinerja pegawai.