

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis untuk mengetahui adanya pengaruh Fasilitas kerja dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bekasi maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Fasilitas Kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai
2. Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.
3. Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.
4. Hasil koefisien determinasi, diperoleh nilai *R Square* sebesar 0,725. Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bekasi dipengaruhi sebesar 0,725 atau 72,5% oleh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja.

5.2 Implikasi Manajerial

Dari hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak-pihak terkait terutama bagi seluruh pihak Dinas Kesehatan Kota Bekasi, maka implikasi manajerial yang dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Dari fasilitas kerja, dengan tersedianya fasilitas kerja di kantor maka setiap pegawai dapat menjaga dan merawat fasilitas kerja yang ada didalam menjalankan pekerjaannya, diharapkan agar Dinas Kesehatan Kota Bekasi memperhatikan kinerja pegawai dengan memperhatikan fasilitas kerja yang disediakan di tempat kerja seperti, dengan memperhatikan fasilitas alat kerja, fasilitas perlengkapan kerja, dan fasilitas sosial, semakin baik fasilitas kerja yang disediakan oleh organisasi maka akan dapat meningkatkan kinerja pegawai.
2. Dari disiplin kerja, instansi agar meningkatkan lagi disiplin kerja pegawai

melalui proses pengawasan yang lebih baik, untuk dapat mempertahankan disiplin kerja yang dimilikinya dengan meningkatkan kedisiplinannya dalam jam kerja, terlebih dalam hal jam pulang yang telah ditetapkan serta ketepatan waktu saat datang di tempat kerja. Dengan semakin tinggi disiplin pegawai maka akan dapat meningkatkan kinerja pegawai.

3. Diharapkan penelitian ini bermanfaat bagi seluruh pihak Dinas Kesehatan Kota Bekasi yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi mengenai upaya meningkatkan kinerja pegawai seperti melakukan pengelolaan yang baik terhadap fasilitas kerja dan disiplin kerja para pegawainya sehingga fasilitas kerja dan disiplin kerja tidak berdampak pada penurunan kinerja namun sebaliknya fasilitas kerja dan disiplin kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai tersebut.
4. Diharapkan penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel lain dan bagi kalangan akademis penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk memperkaya pengetahuan serta melengkapi literatur mengenai pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

