

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job insecurity*, beban kerja, *turnover intention* karyawan terhadap lingkungan kerja pada PT. Tayoh Sarana Sukses. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan dari hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan bahwa :

1. *Job Insecurity* terhadap lingkungan kerja

Berdasarkan hasil penelitian bahwa *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap lingkungan kerja.

2. Beban Kerja terhadap lingkungan kerja

Berdasarkan hasil dari penelitian bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap lingkungan kerja lingkungan kerja.

3. *Turnover Intention* terhadap lingkungan kerja

Berdasarkan hasil penelitian bahwa beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap lingkungan kerja.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan tentang pengaruh *job insecurity*, beban kerja, *turnover intention* karyawan terhadap lingkungan kerja pada PT. Tayoh Sarana Sukses, maka peneliti menyampaikan implikasi manajerial sebagai berikut :

- a) Bagi Perusahaan

Untuk *job insecurity* penulis menyarankan perusahaan untuk mengurangi *job insecurity* sebaiknya perusahaan melakukan pelatihan kerja untuk karyawan sehingga karyawan dapat *upgrade* kemampuan atau keahlian mereka dan perusahaan diharapkan dapat melakukan pengelolaan perusahaan dengan menyempurnakan kebijakan dan menerapkan uji coba, serta menyediakan peluang bagi promosi yang jelas dan pasti. Lalu dengan cara mengangkat karyawan kontrak menjadi karyawan tetap namun dengan kriteria tertentu.

Untuk beban kerja penulis menyarankan perusahaan untuk memperhatikan kembali porsi beban kerja dari masing-masing karyawan, perusahaan perlu

memperhatikan tingkat kemampuan dari masing-masing karyawan.

Untuk *turnover intention* penulis menyarankan untuk mengurangi tingkat *turnover intention* perusahaan perlu memperhatikan faktor kecil terhadap karyawan seperti *turnover intention* karena kalau karyawan timbul rasa niat berpindah pekerjaan maka karyawan tidak akan fokus dengan pekerjaannya dan akan sering melakukan absen atau pelanggaran maka hal tersebut akan membuat suasana lingkungan kerja yang tidak kondusif.

b) Bagi peneliti selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan perbandingan dan referensi untuk penelitian selanjutnya mungkin peneliti selanjutnya bisa menambah penelitian ini dengan menukar variabel x dan y nya dan juga mencari faktor2 lain sebagai variabel x nya atau dengan menggunakan variabel yang berbeda sehingga dapat lebih mengetahui variabel-variabel lain yang mempengaruhi lingkungan kerja.

