

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi terhadap Semangat Kerja, maka dapat ditarik kesimpulan

1. Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Indihome (Cabang STO Kaliabang). Berdasarkan hasil pengolahan data dengan menggunakan SPSS Versi 25 diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $3,521 > 1,659$  dan nilai signifikansi  $< 0,05$  sehingga dapat disimpulkan bahwa H1 diterima. Artinya secara parsial motivasi kerja berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Indihome (Cabang STO Kaliabang).
2. Kompetensi kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Indihome (Cabang STO Kaliabang). Berdasarkan hasil pengolahan data dengan menggunakan SPSS Versi 25 diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $4,602 > 1,659$  dan signifikansi  $< 0,05$  sehingga dapat disimpulkan bahwa H2 diterima. Artinya secara parsial Kompetensi berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Indihome (Cabang STO Kaliabang).
3. Motivasi Kerja dan Kompetensi berpengaruh secara simultan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Indihome (Cabang STO Kaliabang). Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan SPSS 25 diperoleh nilai  $F_{tabel} > F_{hitung}$  yaitu  $3,08 > 49,917$  dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  sehingga dapat disimpulkan bahwa H3 diterima. Artinya terdapat pengaruh antara motivasi kerja dan kompetensi secara bersama – sama terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Indihome (Cabang STO Kaliabang).

## 5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang telah digunakan mengenai pengaruh motivasi kerja dan kompetensi terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Indihome (Cabang STO Kaliabang), maka peneliti memberikan saran berikut :

1. Pihak perusahaan PT. Indihome (Cabang STO Kaliabang) diharapkan untuk menjaga peraturan yang telah dibuat, serta memberikan terus pengetahuan lebih untuk meningkatkan hasil kerja yang mereka untuk karyawan yang lalai dalam melakukan pekerjaan dan tidak memberikan hasil kerja yang optimal.

2. Setiap karyawan haruslah mempunyai kemampuan maupun kecakapan yang dibutuhkan perusahaan, pemahaman akan tugas yang diamanatkan, adanya norma, baik itu norma social, maupun norma adat serta pemahaman pada masing masing karyawan mengenai beban kerja.

3. Pihak perusahaan PT. Indihome (Cabang STO Kaliabang) diharapkan untuk memberikan intensif kepada karyawan sesuai atau tepat waktu, besaran intensif harusnya disesuaikan dengan prestasi kerja dan nominal intensif itupun harus disesuaikan dengan kemampuan keuangan perusahaan.

