

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_1 yang menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Central Turbo Jakarta yang mana ditunjukkan dengan hasil (t-hitung) sebesar $6,413 > 1,98667$ (t-tabel) dengan nilai signifikan $0,00 < 0,05$. Maka dari itu Gaya Kepemimpinan sangatlah berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Central Turbo Jakarta, semakin baik gaya kepemimpinan, maka kinerja karyawan juga akan semakin baik. Gaya kepemimpinan sangat menentukan kinerja karyawan, dimana pola dan tindakan pemimpin mempunyai pengaruh yang sangat besar terhadap kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_2 yang menyatakan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Central Turbo Jakarta yang mana ditunjukkan dengan hasil (t-hitung) sebesar $5,376$ lebih besar dari $1,98667$ (t-tabel) dengan nilai signifikan sebesar $0,00 < 0,05$. Maka dari itu Disiplin Kerja sangatlah berpengaruh bagi para karyawan PT. Central Turbo Jakarta agar kinerjanya meningkat.
3. Dari hasil uji f H_3 yang menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Central Turbo Jakarta, yang mana uji f menunjukkan (f-hitung) sebesar $47,518 > 3,10$ (f-tabel) dengan nilai signifikan $0,00 < 0,05$. Hal ini juga menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan merupakan suatu hal yang sangat penting bagi pemimpin karena semakin tepat gaya

kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin maka kinerja yang dihasilkan pun akan meningkat . Dan Disiplin Kerja dalam hal ini harus diperhatikan oleh para karyawan karena jika semakin baik tingkat kedisiplinan para karyawan maka kinerja yang dihasilkan pun akan meningkat atau menjadi lebih baik lagi. Dan berarti disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga para karyawan harus berusaha semaksimal mungkin untuk meningkatkan kedisiplinannya.

5.2 Implikasi Manajerial

Setelah melakukan analisis data dan pengamatan terhadap semua keterbatasan yang ada, peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Pengembangan Ilmu

Dapat memperdalam ilmu dalam bidang manajemen sumber daya manusia, dan diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan serta Implikasinya pada Kinerja Karyawan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Diharapkan peneliti selanjutnya mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Central Turbo Jakarta dan diharapkan dapat menyelesaikan permasalahan lain yaitu kompensasi dan stress kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Central Turbo Jakarta.

3. Bagi Perusahaan

Perusahaan harus menerapkan Gaya Kepemimpinan yang tepat untuk para karyawan, dalam memimpin suatu perusahaan sebaiknya pemimpin lebih memahami dan mengerti serta memperhatikan para karyawannya, selain itu sikap dan ketegasan pemimpin sangat perlu diterapkan dalam

hal ini, karena jika pemimpin mampu menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat serta mampu mengelola karyawan dengan baik dan benar maka kinerja karyawan akan meningkat.

Serta perusahaan harus terus memberikan ketegasan dan memperhatikan hal yang menyangkut kedisiplinan bagi para karyawannya agar kinerja mereka terus meningkat semisalnya lebih memperhatikan tingkat standar pekerjaan dari para karyawannya dengan cara membuat peringkat untuk para karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya. Selain itu pemberlakuan sanksi yang tegas bagi pelanggar kedisiplinan juga perlu diterapkan, dengan hal ini karyawan akan lebih disiplin dalam bekerja sehingga dapat memberikan kontribusi yang maksimal lagi untuk perusahaan.

