

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh *good governance*, pengendalian internal, komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Bekasi, maka peneliti memberikan kesimpulan sebagai berikut :

1. *Good Governance* berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini berarti bahwa dengan tingginya penerapan *good governance* akan mempengaruhi tingkat kinerja pegawai, sehingga semakin tinggi tingkat penerapan *good governance* maka tingkat kinerja pegawai akan tinggi juga.
2. Pengendalian Internal berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini berarti bahwa dengan tingginya penerapan pengendalian internal, maka akan memberikan dampak yang baik bagi kinerja pegawai untuk menghasilkan kinerja yang semakin baik juga.
3. Komitmen Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai. hal ini berarti bahwa semakin tinggi komitmen seorang pegawai terhadap organisasinya, maka pegawai tersebut akan semakin meningkatkan kinerjanya.

5.2. Keterbatasan

Dalam penelitian ini peneliti memiliki keterbatasan waktu dan kondisi yang tidak mendukung saat penyebaran kuesioner kepada responden. Karena penelitian ini menggunakan kuesioner responden dapat menilai sendiri kinerjanya, yang berdampak pada jawaban responden yang kurang menggambarkan fenomena yang sebenarnya.

5.3. Impilkasi Manajerial

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan serta kesimpulan. Adapun implikasi yang dapat diberikan melalui hasil dari penelitian ini, agar mendapatkan hasil yang lebih baik, yaitu :

1. Bagi Instansi Pemerintah

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan mengenai pentingnya penerapan prinsip-prinsip *good governance*, adanya pengendalian internal dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai, sehingga dapat membantu untuk menciptakan kinerja pegawai yang baik agar terwujudnya kinerja pemerintah yang baik juga.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan acuan dan masukan kepada peneliti selanjutnya, dapat dikembangkan lagi dengan menambahkan variabel-variabel lainnya yang berkaitan dengan kinerja pegawai agar dapat memperluas ruang lingkupnya.

