

DAFTAR PUSTAKA

- Ainanur, A. &. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 1(1), 1-14.
- Amrulah, M. Y. (2018). *Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Divisi Body & Rangka CV*. Laksana. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, 7(4), 236-247.
- Amstrong, Michael. (2014). *A Handbook of Human Resources Management Practice*. 13th edition. Philadelphia: Kogan Page
- Asra, A. d. (2015). *Pengambilan Sampel dalam Penelitian Survei*. Jakarta: Rajawali. Pers.
- Bagia, I. W. (2015). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit: Graha Ilmu.
- Baron, A. M. (2010). *Human Resource Management*. Great Britain and The United States. Kogan Page Limited.
- Basna, F. (2016). *Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen, 4(3).
- Bernardin, H. John and Russel, E.A. (2011). *Human Resource Management, An Experiential Approach*. Singapore: Mc Graw Hill International Editions, Mac Graw Hill Book Co.
- Boal, B. a. (2013). *Conceptualizing How Job Involvement and Organizational Commitment*. Academy of Management Review, Volume 12, No. 2.
- Budiman, A. &. (2019). *Analisis model mengenai nilai, reward, motivasi, komitmen organisasional dan kinerja pada pegawai dinas komunikasi informatika dan statistik kabupaten brebes*. Magisma. Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis, 7(2), 78-89.
- Byron, K. K. (2010). *The relationship between stressors and creativity: a meta-analysis examining competing theoretical models*. Journal of Applied Psychology, 95(1), 201.
- Dessler, G. (2013). *Strategic Human Resource Management and the HR Scorecard*.

- Diansyah, M. A. (2020). *Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Kaitanya Pada Motivasi Dan Kinerja Pegawai*. Jurnal Distribusi, 8(2), 267-276.
- Edison, Emron. Yohny Anwar, Imas komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Farida, S. I. (2016). *Pengaruh Kepercayaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Kepuasan Kerja*. Jurnal Kependidikan: Penelitian Inovasi Pembelajaran, 46(1), 121-134.
- Fauzi, F. &. (2019). *Pengaruh Kompetensi dan Kinerja Karyawan terhadap Pengembangan Karir di Perusahaan Konstruksi*. Journal of Entrepreneurship, Management and Industry (JEMI), 2(1), 9-21.
- Gaglia, J. L. (2011). *Noninvasive Imaging of Pancreatic Islet Inflammation in type 1A Diabetes Patients*. The Journal of clinical investigation, 121(1), 442-445.
- Hastuti, H. (2019). *Peran Kompetensi Pegawai dalam Pengendalian Internal Persediaan Bahan Habis Pakai di Satker PTN kota Bandung*. Konferensi Nasional Ilmu Administrasi, 3(1).
- Herawati, H. &. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional Vi Kementerian Pekerjaan Umum Makassar*. PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi, , 1(1), 46-55.
- Hoke, S. V. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Marga Dwitaguna Manado Sulawesi Utara*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 6(1).
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi: Mengembangkan Perilaku Produktif dan Mewujudkan Kesejahteraan Pegawai di Tempat Kerja*. Kesatu. Bandung: ALFABETA.
- Kandula R. Srinivas. (2013). *Competency Based Human Resource Management: A Compelette Text With Case Studies on Competency Mapping, Modelling, Assessing and Applying*. Gtae Corporation. Bangalore, Delhi.

- Kandula, R. Srinivas. (2012). *The Study of Competency Based Performance Management Strategy, Drivers And Interventions. Police Organizational Development*. 8(35), 119-168.
- L. Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2011. *Human Resource Management* (Edisi 10). Jakarta : Salemba Empat.
- Malhotra, N. (2004). *Riset Pemasaran, Pendekatan Terapan*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Mangkunegara, A. A. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT.Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manurung, N. &. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi*. Jurnal Manajemen Dayasaing, 18(1), 10-19.
- Moeheriono, M. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi* (Revisi). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Moh, U. U. (2016). *Menjadi Guru Profesional*. Bandung: Sinar Baru Algesindo.
- Mowday, R. T. (2013). *Employee—organization linkages: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover*. Academic press.
- Mudayana, F. I. (2016). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sai Apparel Industries Semarang)*. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, 5(1), 300-312.
- Mukhtar, S. A. (2018). *Analisis Kompetensi Calon Pendidik Profesional di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta*. Parameter, Jurnal Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
- Ngatemin, W. A. (2012). *Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan kinerja Karyawan Hotel Di Kabupaten Karo Provinsi Sumatera Utara*. Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis, Vol 12 No. 2/September 2012.
- Oei, I. (2010). *Riset Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Gramedia Pustaka Utama.

- Permana, B. S. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT PAG*. J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia), 4(2), 94-110.
- Porter, S. d. (2011). *Employee Organization Link ages: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover*. New York: Academic Press.
- Pramularso, E. Y. (2018). *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta.: CV Inaura Anugerah.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*.
- Putri, M. D. (2015). *Kepercayaan (Trust) Terhadap Pengurus Organisasi dan Komitmen Afektif pada Organisasi Mahasiswa Daerah di Yogyakarta*. Jurnal Psikologi Integratif, 2(1).
- Rahman, A. M. (2019). *Pengaruh kompetensi pedagogik dosen terhadap motivasi belajar mahasiswa pendidikan IPS*. Jurnal Darussalam: Jurnal Pendidikan, Komunikasi dan Pemikiran Hukum Islam, 10(2), 375-387.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Rajagrafindo persada.
- Robbins, S. (2015). *Organizational Behavior*. 9th Edition. New Jersey: Precentice Hall International Inc.
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat
- Rohaeni, H. (2016). *Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Bagian Humas Kanwil Kementerian Agama Propinsi DKI Jakarta*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam (Journal of Islamic Economics and Business), Volume 1, Nomor 1.
- Rony, Z. T. (2016). *Siapa Harus Pergi, Siapa Harus Tinggal (Strategi Mencegah Turnover Karyawan Gen-Y)*.
- Rony, Z. T. (2017). *Siap Fokus, Siap Menulis Skripsi, Tesis, Disertasi (Jurus Mudah Gunakan Metode Kualitatif Tipe Studi Kasus*.
- Rony, Z. T. (2020). *The Relevance of Political Skills for Leaders and Managers in the Industrial Revolution 4.0: A Case Study of the Indonesian Private Television Industry*. International Journal of Innovation, Creativity and Change, 12(1), 447-465.

- Singh, V., & Grover Sandeep dan Kumar, A. (2014). *Evaluation Of Quality. a Quality Function Deployment Approach.*, Vol. 3(4), pp. 15-55, May 2014.
- Sopiah. (2013). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Supriyanto, A. (2015). *Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Ditinjau dari Persepsi terhadap Program Pengembangan Karir*. (Doctoral dissertation). Universitas Gadjah Mada.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijanto, S. (2012). *Structural Equation Modelling dengan Lisrel 8.8*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Winardi. (2016). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Yusuf, M. (2013). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Penelitian, 5(1).

