

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari penelitian yang telah dilakukan didapatkan hasil bahwa hanya lingkungan kerja yang tidak berpengaruh terhadap loyalitas *crew* kapal laut secara langsung. Selain itu juga fungsi motivasi untuk memediasi lingkungan kerja terhadap loyalitas *crew* kapal laut tidak mampu membuat lingkungan kerja berpengaruh terhadap loyalitas *crew* kapal laut. Secara spesifik hasil kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh kompensasi terhadap loyalitas *crew* kapal laut secara langsung.
2. Tidak terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas *crew* kapal laut secara langsung.
3. Terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap loyalitas *crew* kapal laut secara langsung.
4. Terdapat pengaruh motivasi terhadap loyalitas *crew* kapal laut secara langsung.
5. Terdapat pengaruh kompensasi terhadap loyalitas *crew* kapal laut melalui motivasi.
6. Tidak terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas *crew* kapal laut melalui motivasi.
7. Terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas *crew* kapal laut melalui motivasi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dijelaskan, peneliti menyarankan beberapa hal yang antara lain:

1. PT. SPIL melakukan perbaikan terkait faktor kompensasi, seperti memberikan tunjangan apabila *ontime performance delivery* tercapai setiap tahunnya karena hal tersebut.
2. PT. SPIL melakukan perbaikan terkait faktor kepemimpinan, seperti memberikan pelatihan terkait kepemimpinan kepada semua nahkoda kapal dan *chief engineer* yang bekerja diatas kapal.
3. Untuk penelitian selanjutnya dapat mengganti variabel lingkungan kerja dengan variabel lain seperti kompetensi, kinerja, pelatihan, dll. Hal tersebut dikarenakan sudah ditemukan dalam penelitian ini bahwa tidak ada pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas *crew* kapal laut di PT. SPIL.

