

DAFTAR PUSTAKA

- Aesah, S. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. National Nobu Bank Cabang Kemang Village. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, Vol. 1, No. 3, November 2018 (85 - 104).
- Aryono, I.A. 2017. Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. KAI DAOP 6 Yogyakarta Dengan Variabel Motivasi Sebagai Intervening. *Repository Universitas Islam Indonesia* 2017.
- Aswar, et al. 2020. Motivasi Sebagai Variabel Intervening Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Assembly 2 PT. Noble Batam. *ejournal.ymbz.or.id Volume 3, Nomor 1, Maret 2020*.
- Colquitt, J. A. et al. 2015. *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace 4th edition*. New York, McGraw-Hill Education.
- Edison, E. dan Wulandari, C.A. 2017. The Effect of Motivation and Work Discipline on Employee Performance in Cikole Jayagiri Resort. *Jurnal Stiepar bandung* 2017.
- Hafisah, V., dan Fakhri, M. 2019. Gaya Kepemimpinan Demokratik Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Motivasi Ekstrinsik Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ecodemica*, Vol. 3 No. 2 September 2019.
- Hair, J. F. 2014. *A Primer On Partial Least Square Structural Equation. Modeling PLS-SEM*. SAGE Publication Inc.
- Hardiansyah, A. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bank OCBC NISP Bagian Record Management Dan Partnership Operation. *Repository Universitas Bhayangkara Jakarta Raya* 2018.

- Ikhrum, M.A.D, et al. 2016. The Effect of Direct and Indirect Compensation to Motivation and Loyalty of The Employee. *Jurnal of Applied Management (JAM) Volume 15 Number 1, March 2017*.
- Kurniawan, L.A. 2017. Analisis Keterlambatan Pengiriman Crew Kapal Pada Saat Sign Out di PT. Pertamina Perkapalan Jakarta. *Repository Politkenik Ilmu Pelayaran. Semarang*.
- Kurniawan, J.E., dan Kosasih, A.R. 2018. Hubungan Kepuasan Kerja dan Loyalitas Pada Karyawan. *Psychopreneur Journal, 2018, 2(1): 1-11*.
- Lavinia, D. 2018. Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Ehya Purwa Raharjo Gresik. *AGORA Vol. 6, No. 1, (2018) 1-6*.
- Maartje, P., dan Jozef, R.P. 2020. Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business Vol 7 No 8*.
- Mangkunegara, A.P. 2015. Manajemen *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung, Remaja Rosdakarya.
- Marlindawaty. 2019. Analisis Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Halmahera Indoserv Balikpapan. *Jurnal Eksekutif, Volume 16 No.1 Juni 2019*.
- Mochklas et al. 2016. *Influence of Leadership Style, Organizational Culture, Work Motivation, Employee Loyalty (Study at PT. Hilon Surabaya)*. *The International Journal Of Business & Management Vol.4 Issue 8 August 2016*.
- Nadaek, B. dan Naibaho, L. 2020. Motivation and HRM Factors Relation to The Employee Loyalty. *Polish Journal of Management Studies, Vol 22 No. 2*.
- Praska, Y.T.A. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel LPP Garden Yogyakarta. *Repository Universitas Sanata Dharma*.

- Pranavianti., et al. 2020. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening di Resto Madiun. *The 13th Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi Program Studi Pendidikan AKuntansi-FKIP Universitas PGRI Madiun*.
- Putra, A.A. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Atlet Pengurus Provinsi PJSI DKI Jakarta. *Repository Universitas Bhayangkara Jakarta Raya 2019*.
- Ramadhani, Z.P., dan Rahardjo, M. 2017. Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Dipenogoro Journal of Management*, Volume 6, Nomor 4, Tahun 2017 Halaman 1-12.
- Robbins, et al.. 2013. *Organizational Behavior*. New Jersey, Pearson Education.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)*. Bandung, Refika Aditama.
- Sihaloho, R.D., dan Siregar, H. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *JURNAL ILMIAH SOCIO SECRETUM*. Volume 9 Nomor 2 Tahun 2019, (November) ; 273-281.
- Simamora, H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, STIEY.
- Sinambela, L.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2016. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung, CV Alfabeta.
- Suparyadi, H. 2015. *Manajemen sumber daya manusia : Menciptakan keunggulan bersaing berbasis kompetensi SDM*. Yogyakarta, ANDI.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Kencana Prenada Media Group.
- Wibowo. 2015. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta, PT. Rajawali Pers.