

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari penelitian yang telah dilakukan didapatkan hasil bahwa hanya pelatihan yang tidak berpengaruh terhadap motivasi secara langsung. Selain itu juga fungsi motivasi untuk memediasi pelatihan terhadap kinerja asesor tidak mampu membuat pelatihan berpengaruh terhadap kinerja asesor. Secara spesifik hasil kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh secara langsung kompetensi terhadap motivasi.
2. Tidak terdapat pengaruh secara langsung pelatihan terhadap motivasi.
3. Terdapat pengaruh secara langsung pengawasan terhadap motivasi.
4. Terdapat pengaruh secara langsung motivasi terhadap kinerja asesor.
5. Terdapat pengaruh secara langsung kompetensi terhadap kinerja asesor maupun secara tidak langsung melalui motivasi.
6. Terdapat pengaruh secara langsung pelatihan terhadap kinerja asesor tetapi tidak terdapat pengaruh secara tidak langsung pelatihan terhadap kinerja asesor melalui motivasi.
7. Tidak terdapat pengaruh secara langsung pengawasan terhadap kinerja asesor tetapi terdapat pengaruh secara tidak langsung pengawasan terhadap kinerja asesor melalui motivasi kerja.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang dijelaskan, peneliti menyarankan beberapa hal yang antara lain:

1. LSP Universitas Bhayangkara Jakarta memperbaiki sistem pelatihan yang ada saat ini seperti memperbaiki sarana dan prasarana yang digunakan

untuk pelatihan agar dapat meningkatkan kinerja dari para asesor yang dimiliki saat ini.

2. LSP Universitas Bhayangkara Jakarta memberikan insentif atau honor setiap kali mengadakan pelatihan agar dapat meningkatkan motivasi dari para asesor untuk mengikuti pelatihan yang di selenggarakan LSP Ubhara Jaya agar hasil dari pelatihan para asesor dapat memberikan kinerja yang baik dalam melakukan proses asesmen.
3. Seorang asesor harus mengikuti pelatihan yang telah disediakan oleh LSP Universitas Bhayangkara Jakarta dengan penuh motivasi agar dapat memiliki kompetensi sehingga dapat memiliki kinerja yang optimal.
4. Untuk pengembangan ilmu manajemen kedepannya, disarankan untuk penelitian selanjutnya dapat menggunakan responden yang lebih banyak seperti seluruh asesor di kampus se-wilayah Bekasi yang memiliki LSP terlisensi BNSP.

