

**ANALISA DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI
KEMENTERIAN PERDAGANGAN**

Proposal Tesis

Ainur Fauziyah

201920151009



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2021

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Tesis : Analisa Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Intervening di Kementerian Perdagangan.

Nama Mahasiswa : Ainur Fauziyah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201920151009

Program Studi/Fakultas : Magister Manajemen/Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tanggal Lulus Ujian : 28 Januari 2022

Jakarta, 2 Februari 2022

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Beti Nurbaiti, STP., M.E
NIDN: 0314117307


Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M
NIDN: 0304116501

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tesis : Analisa Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Intervening di Kementerian Perdagangan.

Nama Mahasiswa : Ainur Fauziyah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201920151009

Program Studi/Fakultas : Magister Manajemen/Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Tesis : 28 Januari 2022

Jakarta, 2 Februari 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Wastam Wahyu Hidayat, S.E., M.M
NIDN : 0412056705

Penguji I : Dr. Beti Nurbaiti, STP., M.E
NIDN : 0314117307

Penguji II : Dr. Dhian Tyas Untari, S.E., M.M., M.B.A., CRA
NIDN : 0309048102

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Magister Manajemen

Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M
NIDN: 0405095803

Dekan
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN: 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Tesis yang berjudul

Analisis Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Intervening di Kementerian Perdagangan.

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan Tesis ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan tesis ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 2 Februari 2022

Yang membuat pernyataan,



Ainur Fauziyah

NPM 201920151009

ABSTRAK

Ainur Fauziyah 201920151009 Analisis Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Intervening di Kementerian Perdagangan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Sample Jenuh*. Sampel yang diambil sebanyak 86 sampel pegawai honorer di kementerian perdagangan. Penelitian ini menggunakan alat bantu PLS 3 sebagai alat analisis serta dibantu dengan *Statistical Package for the Social Sciences* atau spss.

Hasil penelitian dalam uji parsial menunjukkan bahwa Disiplin Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional sebagai variabel intervening, Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional sebagai variabel intervening, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional sebagai variabel intervening, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional sebagai variabel intervening, Gaya Kepemimpinan Transformasional sebagai variabel intervening berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja.*

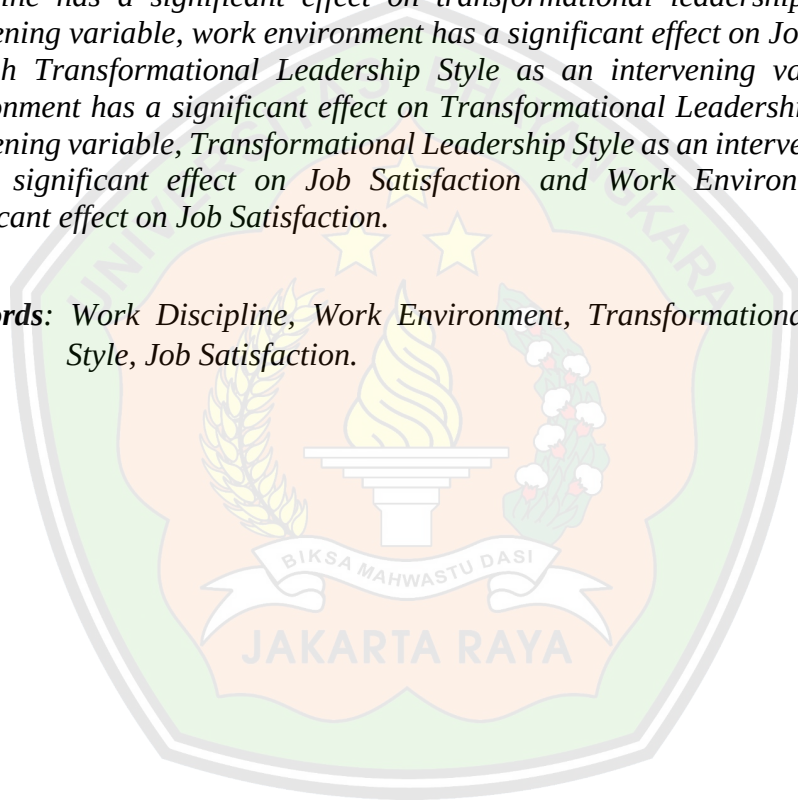
ABSTRACT

Ainur Fauziyah 201920151009, *Analysis of Work Discipline and Work Environment on Job Satisfaction Through Transformational Leadership Styles as Intervening Variables at the Ministry of Trade.*

This research uses quantitative methods. The sampling technique used in this research is Saturated Sample. The samples taken were 86 samples of honorary employees at the Ministry of Trade. This study uses PLS 3 as an analytical tool and is assisted by the Statistical Package for the Social Sciences or SPSS.

The results of the partial test show that work discipline has a significant effect on job satisfaction, work discipline has a significant effect on job satisfaction through transformational leadership style as an intervening variable, work discipline has a significant effect on transformational leadership style as an intervening variable, work environment has a significant effect on Job Satisfaction through Transformational Leadership Style as an intervening variable, Work Environment has a significant effect on Transformational Leadership Style as an intervening variable, Transformational Leadership Style as an intervening variable has a significant effect on Job Satisfaction and Work Environment has no significant effect on Job Satisfaction.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Transformational Leadership Style, Job Satisfaction.*



DAFTAR ISI

COVER	
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Batasan Masalah	7
1.7 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kepuasan Kerja.....	9
2.1.1 Aspek-aspek Kepuasan Kerja	11
2.1.2 Faktor-faktor Kepuasan Kerja.....	11
2.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional	12
2.2.1 Komponen Kepemimpinan Transformasional.....	14
2.2.2 Ciri-ciri Kepemimpinan Transformasional.....	15
2.3 Disiplin Kerja.....	15
2.3.1 Fungsi Disiplin Kerja.....	17
2.3.1 Tindakan Disiplin.....	18
2.4 Lingkungan Kerja	19

2.4.1 Dimensi Lingkungan Kerja.....	21
2.5 Penelitian Terdahulu	23
2.6 Kerangka Berfikir	39
2.7 Hipotesis	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	43
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	43
3.2 Metode Penelitian	43
3.3 Tahapan Penelitian.....	44
3.4 Populasi dan Sampel	45
3.4.1 Populasi.....	45
3.4.2 Sampel.....	46
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.6 Operasional Variabel	47
3.7 Metode Analisis Data.....	53
3.7.1 Uji Analisis Outer Model	53
3.7.2 Uji Analisis Inner Model.....	54
3.7.3 Uji Beda Two Way Anova	55
3.7.4 Uji Hipotesis.....	55
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1 Hasil dan Pembahasan	56
4.1.1 Identitas Responden	56
4.1.2 Hasil Pengujian	59
4.1.3 Hasil Outer Model.....	59
4.1.3.1 <i>Covergent Validity</i>	60
4.1.3.2 Analisis Validitas Konvergen	62
4.1.3.3 Analisis <i>Compasite Riliability</i>	63
4.1.3.4 Analisis <i>Cronbach's Alpha</i>	64
4.1.4 Analisis Model Struktural atau <i>inner model</i>	65
4.1.4.1 Signifikansi <i>Path Coefitiens</i>	66
4.1.4.2 Hasil R-Square	69
4.1.5 Hasil Uji Beda Two Way Anova	70
4.1.6 Pembahasan.....	71

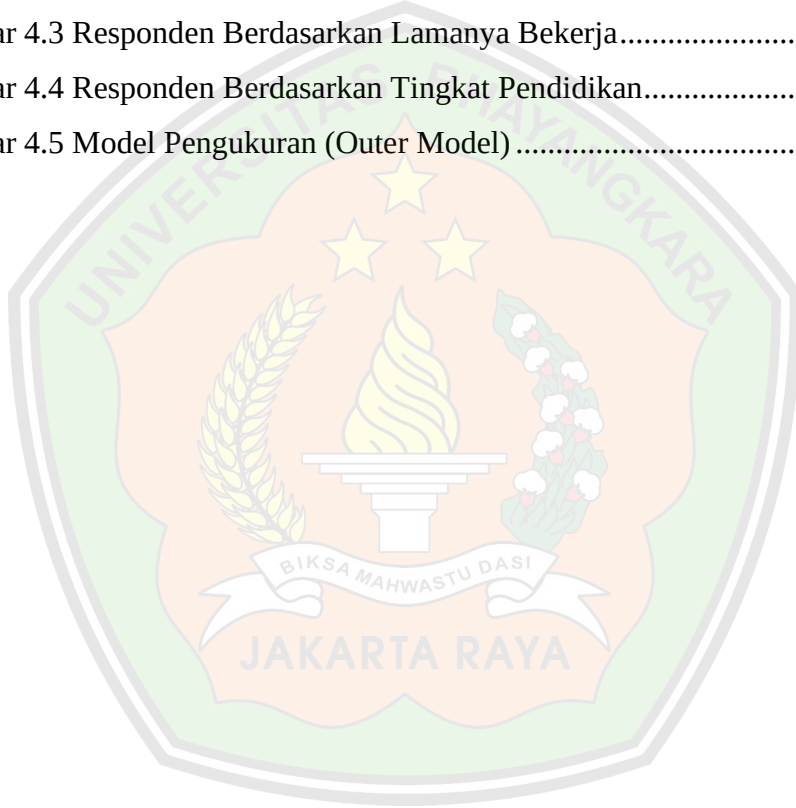
4.1.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	71
4.1.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	72
4.1.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional	73
4.1.6.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	74
4.1.6.5 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional	76
4.1.6.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja.....	77
4.1.6.7 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	78
BAB V PENUTUP	81
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Skala Linkert	47
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Variabel Kepuasan Kerja	47
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Variabel Gaya Kepemimpinan Transformatif	48
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Variabel Disiplin Kerja	50
Tabel 3.5 Kisi-kisi Instrumen Variabel Lingkungan Kerja	51
Tabel 4.1 Hasil Outer Loading (<i>Convergent Validity</i>)	61
Tabel 4.2 Hasil AVE Variabel Laten	63
Tabel 4.3 <i>Composite Reliability</i>	64
Tabel 4.4 <i>Cronbach's Alpha</i>	65
Tabel 4.5 Hasil <i>Path Coefficient</i>	66
Tabel 4.6 Pengaruh Tiap Variabel	67
Tabel 4.7 Hasil <i>Path Coefficient</i> Melalui Variabel Mediasi	68
Tabel 4.8 Pengaruh Tiap Variabel Secara Tidak Langsung	69
Tabel 4.9 Hasil <i>Adjusted R-Square</i>	69
Tabel 4.10 Hasil Two Way Anova	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Absensi Pegawai Honorer Kementerian Perdagangan Tahun 2018	2
Gambar 1.2 Absensi Pegawai Honorer Kementerian Perdagangan Tahun 2019	3
Gambar 1.3 Absensi Pegawai Honorer Kementerian Perdagangan Tahun 2020	3
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	39
Gambar 3.1 Tahapan Penelitian	44
Gambar 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	57
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	58
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	58
Gambar 4.5 Model Pengukuran (Outer Model)	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Referensi	87
Lampiran 2 Uji Plagiarisme	97
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian	99
Lampiran 4 Tabulasi Data	103

