

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Fakeh, F. A., Padlee, S. F., Omar, K., & Salleh, H. S. (2020). The moderating effects of organizational commitment on the relationship between employee satisfaction and employee performance in Jordanian Islamic banks. *Management Science Letters*, 10(14), 3347–3356. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.6.002>
- Alsaiani, A., Puteh, F., & Mohamed Ali, A. J. (2020). Could Demographic Variables Impacting the Relationship Between HRM Practices and Employee Loyalty? A Meta-Analysis Review. *Human Resource Research*, 4(1), 205. <https://doi.org/10.5296/hrr.v4i1.16506>
- Amin, G., & Rahmiati, F. (2018). Analisis Perbandingan Organizational Commitment Generasi X dan Y Industri Manufaktur di Kawasan JABABEKA - Bekasi. *Conference on Management and Behavioral Studies*, 78.
- Amponsah-Tawiah, K., Annor, F., & Arthur, B. G. (2016). Linking commuting stress to job satisfaction and turnover intention: The mediating role of burnout. *Journal of Workplace Behavioral Health*, 31(2), 104–123. <https://doi.org/10.1080/15555240.2016.1159518>
- Andjarwati, T., Susilo, K. E., & Audah, A. K. (2019). Predictors of job satisfaction in non-profit organizations. *Polish Journal of Management Studies*, 20(1), 19–28. <https://doi.org/10.17512/pjms.2019.20.1.02>
- Aziz, A., Hamler, & Handoko, D. (2021). *Pengumuman Skripsi dan Kewajiban Mahasiswa* (1st ed.). Pekanbaru: Penerbit Hawa dan Ahwa.
- Budiardjo, M. (2015). *Panduan Praktis Penilaian Karyawan* (1st ed.; Andriansyah, ed.). Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Churniawati, N. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Masa Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Dengan Religius Sebagai Variabel Moderasi (Study Kasus Pada Karyawan Pt Miswak Utama). *Jurnal Transparan STIE Yadika Bangil*, 13(1), 17–24.
- Dutta, T., & Dhir, S. (2021). Employee Loyalty: Measurement and Validation. *Global Business Review*, 1–18. <https://doi.org/10.1177/0972150921990809>
- Esmailpour, M., & Ranjbar, M. (2018). Investigating the impact of commitment, satisfaction, and loyalty of employees on providing high-quality service to customer. *Studies in Business and Economics*, 13(1), 41–57. <https://doi.org/10.2478/sbe-2018-0004>
- Esteriyanah, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Pengembangan Karir dan Penilaian Kinerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan di Daerah Istimewa Yogyakarta).
- Fajarta, C. R. (2020). Kesejahteraan Guru & Kompetensi Guru Masih Jadi PR Pemerintah. Retrieved April 27, 2022, from Berita Satu website: <https://www.beritasatu.com/nasional/702023/kesejahteraan-kompetensi-guru-masih-jadi-pr-pemerintah>
- Ferdian, F. (2020). Hymne Guru Berubah, Bukan Lagi Pahlawan Tanpa Tanda Jasa. Retrieved from unjkita.com website: <https://unjkita.com/hymne-guru-berubah-bukan-lagi-pahlawan-tanpa-tanda-jasa/>
- Floristia, S., Andhika, S., & Alawiyah, T. (2020). Pengaruh Jarak Tempat Tinggal dengan Kamps Terhadap Konsentrasi Belajar Mahasiswa di Kelas. *Natural*

- Science: Jurnal Penelitian Bidang IPA Dan Pendidikan IPA*, 6(1), 22–28.
- Ghodang, H. (2020). *Path Analysis* (1st ed.; F. Ghodang, Ed.). Medan: PT Penerbit Mitra Grup.
- Hadi, C., & Hanurawan, F. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi (Suatu Pengantar Singkat)* (1st ed.; F. S. Hasyim, Ed.). Sidoarjo: Zifatama Jawa.
- Hee, O. C., Ong, S. H., Ping, L. L., Kowang, T. O., & Fei, G. C. (2019). Factors Influencing Job Satisfaction in the Higher Learning Institutions in Malaysia. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 9(2), 9–20. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v9-i2/5510>
- Huliselan, J. J., Meilani, Y. F. C. P., & Barry, R. R. (2021). *Mengelola Manajemen Talenta Unggul pada Organisasi Kerja* (Dewani, Ed.). Yogyakarta: Penerbit Andi (Anggota IKAPI).
- Jerrim, J., & Sims, S. (2019). The Teaching and Learning International Survey (TALIS) 2018. In *Government Social Research*. Retrieved from https://dera.ioe.ac.uk/33612/1/TALIS_2018_research.pdf
- Juwita, K., & Khalimah, U. (2021). *Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan* (2nd ed.). Malang: CV Literasi Nusantara Abadi.
- Kemendikbud. (2022). Jumlah Guru di Bekasi Kota. Retrieved May 12, 2022, from Kementerian Pendidikan, Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi website: <https://dapo.kemdikbud.go.id/>
- Kim, M. R., Knutson, B. J., & Choi, L. (2015). The Effects of Employee Voice and Delight on Job Satisfaction and Behaviors: Comparison Between Employee Generations. *Journal of Hospitality Marketing and Management*, 25(5), 1–26. <https://doi.org/10.1080/19368623.2015.1067665>
- Kingkin, P., Rasyid, H. F., & Arjanggal, R. (2022). Kepuasan Kerja Dan Masa Kerja Sebagai Prediktor Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt Royal Korindah Di Purbalingga. *Proyeksi*, 5(1), 17–32. <https://doi.org/10.30659/p.5.1.17-32>
- Kool, A., Mainhard, M. T., Jaarsma, A. D. C., Brekelmans, M., & van Beukelen, P. (2016). Academic success and early career outcomes: Can honors alumni be distinguished from non-honors alumni? *High Ability Studies*, 27(2), 179–192. <https://doi.org/10.1080/13598139.2016.1238818>
- Kusumastuti, R. (2018). *Mari Berubah Menuju Kebaikan* (1st ed.; B. Nambut, Ed.). Jakarta Selatan: Hijau Daun Jeruk.
- Ma, L., & Ye, R. (2019). Does daily commuting behavior matter to employee productivity? *Journal of Transport Geography*, 76(October 2018), 130–141. <https://doi.org/10.1016/j.jtrangeo.2019.03.008>
- Mahadi, N., Woo, N. M. F., Baskaran, S., & Yaakop, A. Y. (2020). Determinant Factors for Employee Retention: Should I Stay? *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 10(4), 201–213. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v10-i4/7120>
- Mahmood, A., Akhtar, M. N., Talat, U., Shuai, C., & Hyatt, J. C. (2019). Specific HR practices and employee commitment: the mediating role of job satisfaction. *Employee Relations: The International Journal*, 41(3), 420–435. <https://doi.org/10.1108/ER-03-2018-0074>
- Marsum. (2019). *Pilar-Pilar Pengembangan PAUD Berbasis Kemandirian* (1st ed.; Srirahayu, Ed.). Tulungagung: CV Pustaka Inspiratif.
- Mura, L., Gontkovicova, B., & Hajduova, Z. (2019). Position of Employee Benefits in Remuneration. *Human Factors in Business: Creating People-Centric*

- Envolving Systems*, 18(2), 156–173.
- Nalle, D. E., Syarifuddin, & Laan, R. (2021). Pengaruh Karakteristik Biografis, Kualitas Kehidupan Kerja, dan Pelatihan Terhadap Loyalitas Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 5(2), 331–329.
- Putra, Y. S. (2017). Theoretical Review: Teori Perbedaan Generasi. *Among Makarti*, 9(2), 123–134.
- Rahimi, R. A. (2020). Understanding the Key Factors That Influence Employee Loyalty in Public Organizations. *2020 International Conference on Decision Aid Sciences and Application, DASA 2020*, 376–381. <https://doi.org/10.1109/DASA51403.2020.9317256>
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Chabibi, M. N. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* (1st ed.; Zulfikar, Ed.). Jombang: LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Rajagukguk, D. P. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Pegawai Jurusan Keperawatan Gigi Poltekkes Kemenkes Medan. *Prosiding Semnas Teknik*, 1(1), 48–57.
- Rakhmayanti. (2018). *Etika Profesi* (1st ed.; T. Grasindo, Ed.). Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Ramadhani, Z. P. (2017). *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara IX Divisi Tanaman Tahunan*. Retrieved from <http://eprints.undip.ac.id/55823/>
- Riza, S. D., Ganzach, Y., & Liu, Y. (2015). Time and Job Satisfaction: A Longitudinal Study of the Differential Roles of Age and Tenure. *LSE Research Online*.
- Rizana, D. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Pemberdayaan Terhadap Loyalitas Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 4(2), 179–191. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v4i2.222>
- S, D. G. O., & Fakhri, M. (2020). Analisis Perbandingan Kepuasan Kerja Karyawan Generasi X Dan Generasi Y Pada PT . Pos Indonesia. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi)*, 4(1), 238–247.
- Setiawan, N., Nasution, M. D. T. P., Rossanty, Y., Tambunan, A. R. S., Girsang, M., Agus, R. T. A., ... Nisa, K. (2018). Simple Additive Weighting as Decision Support System for Determining Employees Salary. *International Journal of Engineering and Technology(UAE)*, 7(2.14 Special Issue 14), 309–313.
- Shrestha, M. (2019). Influence of Age group on Job Satisfaction in Academia. *SEISENSE Journal of Management*, 2(3), 30–41. <https://doi.org/10.33215/sjom.v2i3.141>
- Sigit, K. N., & Kustiyono. (2020). Pengaruh Gaji dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di CV.ANJASA Baja Ringan Semarang. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 34–40. Retrieved from <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/35563%0Ahttps://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/download/35563/33274>
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Priyoadmiko, E. E., Butarbutar, M., Purba, S., Silalahi,

- K. M., ... Muliana. (2020). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi* (1st ed.; J. Simarmata, Ed.). Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (1st ed.; Suryani & R. Damayanti, Eds.). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siregar, S. M., Ainun, N., & Putra, S. A. (2022). Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV. Mala Sari. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 498–505. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.605>
- Sudarma, A. P. (2019). *Kitab Suci Kuliah* (1st ed.; A. Mamoedi, Ed.). Jakarta: PT Alex Media Komputindo.
- Sudarman, A. P. (2017). *Masuk PTN itu Gampang* (1st ed.). Jakarta: Grasindo.
- Sugianingrat, I. A. P. W., Yasa, N. N. K., & Sintaasih, D. K. (2021). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement dan Organizational Citizenship Behavior* (1st ed.). Bandung: Media Sains Indonesia.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis* (3rd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Suprihartanto, J., & Putri, L. P. (2021). *Manajemen Sumberdaya Manusia* (1st ed.; Dewi, Ed.). Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Suryani, N. K., & FoEh, J. E. H. J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Tinjauan Praktis Aplikatif* (1st ed.; H. Mahardika & Yogi Astra, Eds.). Denpasar: Nilacakra Publishing House.
- Tambunan, T. S. (2016). *Glosarium Istilah Pemerintah* (1st ed.; Ria, Ed.). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Thanan, R. R., Pio, R. J., & Kalangi, J. A. F. (2021). Pengaruh Gaji, Insentif, dan Bonus terhadap Kepuasan Kerja Mitra Pengemudi Grab Car PT. Solusi Transportasi Indonesia Cabang Kota Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis ...*, 11(2), 53–60. Retrieved from <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/35563%0Ahttps://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/download/35563/33274>
- Tumanggor, R. O. (2018). *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri & Organisasi* (1st ed.; E. Risanto, Ed.). Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Urbancová, H., & Vnoučková, L. (2018). Impact of employee development in agricultural companies on commitment, loyalty and performance. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, 66(3), 803–811. <https://doi.org/10.11118/actaun201866030803>
- Warela, S. Y., Revida, E., Abdillah, L. A., Pulungan, D. R., Purba, S., Firdaus, E., ... Kato, I. (2021). *Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia* (1st ed.; A. Rikki & J. Simarmata, Eds.). Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Wicaksana, S. A., Asrunputri, A. P., & Ramadhania, A. P. (2020). *Industri dan Organisasi: Pendekatan Integratif dalam Menghadapi Perubahan* (1st ed.; D. Verita, Ed.). Retrieved from DD Publishing
- Wulandari, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Usia Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jemasi: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 14(1), 27–39. <https://doi.org/10.35449/jemasi.v14i1.106>
- YMIJ, M. (2016). Yayasan Mentari Indonesia Jaya. Retrieved from <https://mentariindonesia.sch.id/yayasan/>
- Yoon, J., Park, S., & Kim, D. J. (2020). Assessing the effects of higher-education

- factors on the job satisfaction of engineering graduates in Korea. *Sustainability (Switzerland)*, 12(8), 1–10. <https://doi.org/10.3390/SU12083342>
- Zakariya, Y. F. (2020). Investigating some construct validity threats to TALIS 2018 teacher job satisfaction scale: Implications for social science researchers and practitioners. *Social Sciences*, 9(4). <https://doi.org/10.3390/SOCSCI9040038>
- Zhu, Z., Li, Z., Chen, H., Liu, Y., & Zeng, J. (2017). Subjective well-being in China: how much does commuting matter? *Transportation*, 46(4), 1505–1524. <https://doi.org/10.1007/s11116-017-9848-1>

