

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang penulis lakukan terhadap analisis pengendalian internal pada siklus produksi PT. Cedefindo dapat disimpulkan bahwa :

1. Pengendalian internal pada siklus produksi yang dimiliki oleh PT. Cedefindo sudah cukup memadai dari SOP dan job desk yang berlaku di perusahaan.
2. Pengendalian Internal pada siklus produksi pada PT. Cedefindo belum sepenuhnya sesuai dengan standarisasi COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission).

5.2 Saran

Dari kesimpulan diatas, penulis dapat memberikan beberapa saran untuk perusahaan agar dapat lebih memaksimalkan pengendalian internal :

1. Bagi Perusahaan dalam pengendalian internal atas komponen lingkungan karyawan, agar dapat meningkatkan tanggung jawab tugas dan melakukan evaluasi setiap bulannya terhadap karyawan.
2. Diharapkan perusahaan dapat menjalankan dan mempertahankan pengendalian internal yang sesuai dengan peraturan yang berlaku.

5.3 Implikasi Manajerial

Berdasarkan temuan dalam penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, maka implikasi manajerial yang dapat diajukan dari hasil penelitian ini adalah:

1. Bagi akademis.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan yang berharga dalam mempelajari teori-teori yang berhubungan dengan peran pengendalian internal pada siklus produksi.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini masih hanya sebatas membahas pengendalian internal ruang lingkup siklus produksi, diharapkan peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian baik penerimaan atau ruang lingkup lainnya agar cakupan penelitiannya lebih luas dengan

menggunakan metode lain selain wawancara dalam pengumpulan data yang diperoleh lebih valid, seperti menggunakan metode kuisioner dan menambahkan variabel.

3. Bagi Instansi.

Penelitian ini bisa dijadikan bahan pertimbangan manajemen PT. Cedefindo untuk perusahaan dapat membentuk Audit Internal agar secara independen dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan lingkungan pegendalian dalam tugas dan tanggung jawab karyawan.

