

DAFTAR PUSTAKA

- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
- Anugerah, R. P. (2019). Pengaruh Good Governance, Desentralisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating. *Pekbis Jurnal*, 11(3), 179–188.
- Ayu Yuliantini, P., Putra Astika, I. B., & Badera, D. N. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Motivasi dan Lingkungan Kerja pada Komitmen Organisasi dan Implikasinya pada Kinerja Pengurus Barang Pemerintah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 10, 3697.
- Azhar, S. (2013). *Sistem Informasi Akuntansi*. Bandung: Lingga Jaya, 5(1).
- Azlim., Darwanis dan Usman Abu Bakar. “Pengaruh Penerapan Good Governance dan Standar Akuntansi Pemerintahan Terhadap Kualitas Informasi Keuangan Skpd Di Kota Banda Aceh”. *Jurnal Akuntansi Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 1, no. 1 (2012): h. 1-14
- Azlina, N., & Amelia, I. (2015). Pengaruh Good Governance Dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Pemerintah Kabupaten Pelalawan. *Jurnal Akuntansi Universitas Jember*, 12(2), 32.
- Chang, L. (1994). A Psychometric Evaluation of 4-Point and 6-Point Likert-Type Scales in Relation to Reliability and Validity. *Applied Psychological Measurement*, 18(3), 205–215.
- Chomeya, R. (2010). Quality of Psychology Test Between Likert Scale 5 and 6 Points. *Journal of Social Sciences*, 6(3), 399–403.
- Dewi, P. S., Yuniarta, G. A., & Wikrama, I. A. (2017). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Hotel Di Kabupaten Buleleng. *E-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha*, 7(1).

- Dharmaningsih, P. D. (2017). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi (Sia), Human Kinerja Organisasi Pada Satuan Kerja Perangkat. *Ak Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Akuntansi SI*, 7(1), 1–12.
- Dwiningwarni, S. S., & Dindah, P. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dengan Pendekatan Integritas, Etos Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Sayekti. *Ejournal.Stiedewantara.Ac.Halaman*, 12(2), 149–160.
- Gulo, W. (2002). Metodologi Penelitian. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Handayani, H. D. (2018). Pengaruh Kepuasan Terhadap Loyalitas Dengan Switching Cost Sebagai Variabel Intervening Pada Nasabah Prioritas. *Jurnal Ilmiah Bisnis, Pasar Modal, Dan UMKM*, 1(2), 30–43.
- Jurnali, T., & Supomo, B. (2002). Pengaruh Faktor Kesesuaian Tugas-Teknologi dan Pemanfaatan TI terhadap Kinerja Akuntan Publik. *The Indonesian Journal of Accounting Research*, 5(2).
- Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 17-35.
- Lie, L. (2009). Penggunaan MRA dengan Spss untuk Menguji Pengaruh Variabel Moderating terhadap Hubungan antara Variabel Independen dan Variabel Dependen. *Jurnal Teknologi Informasi Dinamik*, XIV(2), 90–97.
- Loria Alfian, R. (2020). Pengaruh Attitude, Subjective Norm dan Perceived Behavior Control terhadap Entrepreneurial Intention. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(4), 958–993.
- Kurniawan, M. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik. *Universitas Negeri Padang*, 53(9), 1689–1699.
- Mardiasmo. (2000). Reformasi Pengelolaan Keuangan Daerah Implementasi Value for Money Audit Sebagai Antisipasi Terhadap Tuntutan Akuntabilitas Publik. 4(1), 35–49.

- Martua, C., & Djati, S. P. (2018). Pengaruh Kualitas Layanan dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan yang Berdampak pada Loyalitas Pelanggan Jasa Pengiriman Ab Cargo. *Jurnal Ilmiah Bisnis, Pasar Modal, Dan UMKM*, 1(1), 10–18.
- Mulyani, N. M. A. R., Sinarwati, N. K., & Yuniarta, G. A. (2017). Analisis pengaruh motivasi pelayanan publik dan kualitas Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Organisasi sektor publik dengan akuntabilitas sebagai variabel moderasi (Studi kasus pada Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng). *E-Journal SI Ak Universitas Pendidikan Ganesha*, 7(1), 1–11.
- Nandasari, D. A., & Ramlah, S. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan. *Tangible Journal*, 4(1).
- Nurlaela, W. S. (2015). Pengaruh Good Government Governance Dan Akuntabilitas Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Survei Pada Dinas SKPD Kabupaten Ciamis). *Jurnal Universita Komputer Indonesia*, 1–20.
- Rosanty, A. D., Wahyuni, M. A., & Yuniarta, G. A. (2017). Pengaruh Teknologi Sistem Informasi Akuntansi, Kualitas Sistem Informasi dan Kepuasan Pengguna Terhadap Kinerja Organisasi Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Buleleng. *Jurnal Sains Dan Teknologi*, 8(2), 275–287.
- Sari, E. N. (2018). Budaya Organisasi dan Kesuksesan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah. *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*.
- Sari, E. N. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap efektivitas penerapan akuntansi sektor publik serta dampaknya terhadap Good Governance (studi pada satuan kerja perangkat daerah di kota medan), 12(september), 25–54.
- Simarmata, J. (2018). Praktek Manajemen Kinerja Dan Kinerja Organisasi Pada Universitas Batanghari: Peran Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderator. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 3(2), 137.
- Sumiyana, S., & Pribadi, A. (2010). Keberterimaan Situs Pajak: Pengindusian Orientasi Tujuan Pembelajaran dan Norma Subyektif. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 1, 341–360.
- Susanti, I. (2014). Pengaruh good governance, pemanfaatan teknologi informasi

dan pengendalian intern terhadap Kinerja Organisasi. 1–14.

Sutrisno, M., & Purnomosidhi, B. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pemerintahan Daerah (Studi Empiris Pada Kabupaten Bangkalan). *Jurnal InFestasi*, 9(2), 123–136.

Walikota Bekasi. (2016). Berita daerah kota bekasi. *Keputusan Walikota Bekasi No 45 Tahun 2016, 3821*, 1–18.

Wiguna, P. A. H., Wahyuni, M. A., & Atmadja, A. T. (2016). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Pada Pdam Kabupaten Buleleng Dengan Moderasi Budaya Tri Hita Karana Sebagai Dimensi Budaya Organisasi. *E-Journal SI Ak Universitas Pendidikan Ganesha*, 1(2), 126–134.

Wirawan, A. A., Sjahrudin, H., & Razak, N. (2019). Pengaruh Kualitas Produk dan Lokasi Terhadap Loyalitas Pelanggan Melalui Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel *Intervening* Pada Lamuna Coffee di Kabupaten Bone. *1*(1).

Yudhasena, I. G. I., Asri, I. G. A. M., & Putri, D. (2019). Pengaruh Good Government Governance , Pengendalian Intern , dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (OPD). *E-Jurnal Akuntansi*, 28, 434–464.

Yusnandar, W., Nefri, R., & Siregar, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 61–72.

Zulfah, I., Wahyuni, S., & Nurfaza, A. (2017). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada SKPD Kabupaten Aceh Utara. *Jurnal Akuntansi Dan Pembangunan*, 3(November), 46–57.