

DAFTAR PUSTAKA

- Aktar, S. (2012). The Impact of Rewards on Employee Performance in Commercial Banks of Bangladesh: An Empirical Study. *IOSR Journal of Business and Management*. <https://doi.org/10.9790/487x-0620915>
- Azwar. Saifuddin. 2003. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Coulter, Robbins. 2004. *Manajemen*. Edisi Ketujuh. Edisi Indonesia. Jilid kesatu. Jakarta: PT. Indeks Goup Gramedia.
- Edirisooriya, W. A. (2014). *Impact of Rewards on Employee Performance : With Special Reference to ElectriCo . February*, 311–318.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, Donnelly, and Ivancevich. 2011. *Organisasi Perilaku Struktur Proses*. Edisi 5. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jaka: PT Bumi Aksara.
- Kerlinger, F. N. (2014). *Asas Asas Penelitian Behavioral* (Cetakan 12). Universitas Gajah Mada Press.
- Khan, N., Waqas, H., & Muneer, R. (2017). Impact of Rewards (Intrinsic and extrinsic) on Employee Performance With Special Reference to Courier Companies of City Faisalabad, Pakistan. *International Journal of Management Excellence*, 8(2), 937. <https://doi.org/10.17722/ijme.v8i2.319>
- Mahmudi. (2013). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. UPP STIM YKPN.
- Mangkuprawira, Sjafri. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Edisi Kedua*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwarprabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Markos, S., dan Sridevi, S. (2010). Employee Engagement: The Key to Improving Performance – Andhra University. *International Journal of Business and Management*, 89-96.
- Nawawi. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajahmada University Press.
- Njoroge, S. W., Kwasira, J., Wambui Njoroge, S., & Kwasira, J. (2015). Influence of Compensation and Reward on Performance of Employees at Nakuru County

- Government. *IOSR Journal of Business and Management* Ver. I, 17(11), 2319–7668. <https://doi.org/10.9790/487X-171118793>
- Njuguna, D. S. O. M. G. C. M. B. W. (2015). Effects of Recruitment Practices on Employee Performance in the Cooperative Sector in Kenya; Case of Kenya Union of Savings and Credit Co-Operatives. *International Journal of Science and Research (IJSR)*, 4(5), 1476–1481.
- Potale, B. R., Lengkong, V., & Moniharapon, S. (2016). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Sulutgo. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*.
- Ranjan, R., & Mishra, D. U. (2017). Impact of Rewards on Employee Performance: A Case of Indian Oil Corporation, Patna Region. *IOSR Journal of Business and Management*, 19(06), 22–30. <https://doi.org/10.9790/487x-1906022230>
- Robbins, S. (2012). *Manajemen Edisi 11*. PT Indeks.
- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Salah, M. (2016). The Influence of Rewards on Employees Performance. *British Journal of Economics, Management & Trade*, 13(4), 1–25. <https://doi.org/10.9734/bjemt/2016/25822>
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2011). *SPSS vs LISREL Sebuah Pengantar Aplikasi Untuk Riset*. Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.
- Sekaran, Uma. 2011. *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Septiawan, V. (2019). *Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada Pt . Dunia Setia Sandang Asli Iv*. 8(1), 51–61.
- Simanjuntak, P. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sondang, P Siagian. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sontani, T. U., & Muhidin, S. A. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Karya Andika Utama.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Alfabeta.
- Sun li. 2019. *Employee Engagement: A Literature Review*, 9, 63-80.