

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan mengenai perancangan sistem informasi rekrutmen pegawai dengan menggunakan metode WP (*Weighted Product*) berbasis web pada PT. Gunze Indonesia dapat diambil hasil kesimpulan sebagai berikut:

1. Perancangan sistem informasi Pengambilan Keputusan (SPK) rekrutmen pegawai baru di PT.Gunze Indonesia dengan menggunakan metode WP (*Weighted Product*) ini bisa dijadikan dasar pengambilan keputusan manajemen dalam proses penerimaan pegawai sebagai keputusan yang diambil untuk diterima/tidaknya seorang pelamar.
2. Aplikasi sistem informasi pengambilan keputusan rekrutmen pegawai baru dapat digunakan PT.Gunze Indonesia untuk membantu menentukan calon pegawai mana yang akan diterima melalui hasil perhitungan metode WP (*Weighted Product*) dengan kriteria - kriteria yang telah ditentukan oleh perusahaan.
3. Hasil dari mengimplementasikan metode WP (*Weighted Product*) yang diterapkan ini akan menghasilkan keluaran nilai intensitas prioritas pelamar sehingga pelamar yang memiliki nilai tertinggi mendapat peluang tertinggi untuk diterima. Sehingga sitem ini dapat dirancang dan diimplementasikan oleh perusahaan.
4. Dengan adanya sistem pendukung keputusan dalam proses rekrutmen pegawai baru, proses penyeleksian pegawai menjadi lebih efektif dan meminimalisir terjadinya kesalahan atau kurang tepatnya keputusan. Dan proses seleksi calon karyawan menggunakan metode WP (*Weighted Product*) juga dapat mempercepat proses penentuan dengan perhitungan yang akurat sehingga mengurangi kesalahan.
5. Dengan tidak menggunakan jasa portal lowongan pekerjaan dan dapat mengetahui jumlah data peserta perekrutan pegawai sehingga tidak ada lagi pelamar yang harus datang ke perusahaan membawa banyak

berkas sehingga memenuhi lemari *filing cabine*. Karena sistem yang dibuat dapat diakses oleh pelamar dimana saja dan kapan saja

5.2 Saran

Dari kesimpulan yang telah disebutkan diatas, penulis memberi saran untuk pengembangan lebih lanjut dari perancangan sistem informasi rekrutmen pegawai dengan menggunakan metode WP (*Weighted Product*) berbasis web pada PT. Gunze Indonesia yakni sebagai berikut:

1. Perlunya penambahan kriteria penilaian dalam SPK Penerimaan pegawai baru, misalnya: penambahan syarat kualifikasi yang harus dimiliki pencari kerja dan penambahan beberapa kriteria mengenai perekrutan pegawai baru yang berbeda antara perusahaan satu dengan yang lain.
2. Sistem pendukung keputusan ini diharapkan mampu membantu perusahaan dalam penentuan calon pegawai yang akan dipilih untuk masuk dalam seleksi penerimaan pegawai baru di PT. gunze Indonesia dengan perhitungan yang sudah akurat, efektif dan efisien.
3. Perlu dilakukannya pengembangan sistem menggunakan metode lain yang dapat diimplementasikan ke dalam sistem pendukung keputusan sesuai dengan studi kasus yang terjadi di lapangan.
4. Diharapkan pengguna, yang menggunakan aplikasi ini, dapat menjalankan aplikasi sesuai dengan prosedur yang ada.
5. Perusahaan berharap peneliti mampu mengembangkan sistem dengan menggunakan metode selain WP (*Weighted Product*) sebagai perbandingan antar metode yang memungkinkan untuk perkembangan sistem yang dirancang penulis. Untuk menghasilkan hasil yang lebih baik atau lebih akurat
6. *User* berharap sistem ini dapat dikembangkan kembali dengan rancangan *future* atau tampilan yang lebih menarik dan makin memudahkan para pengguna untuk mengakses sistem tersebut.