

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil uji coba terhadap sistem penilaian kinerja guru dengan metode *smart* yang sudah dilaksanakan, dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Meminimalisir kemungkinan terjadinya rusak atau tertukarnya dokumen.
2. Sistem ini dapat menjadi efektivitas penting bagi penilai dalam melakukan penilaian.
3. Sistem ini dapat meminimalisir menumpuknya kertas dokumen.
4. Dengan adanya sistem penilaian kinerja guru, proses perhitungan penilaian sudah dilakukan secara otomatis oleh sistem.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dalam penulisan skripsi ini terdapat saran untuk pengembangan sistem ini sebagai berikut:

1. Sistem ini dapat dikembangkan lagi dengan dibuatkan *mobile version* yakni Android dan iOS agar lebih aktif dalam melakukan interaksi dengan pengguna.
2. Membuat pelatihan untuk setiap pengguna agar pengguna dapat menggunakan sistem ini dengan baik.