

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Setelah melakukan beberapa pengujian terhadap program aplikasi *Fuzzy Inference System* untuk proses Pengangkatan Karyawan Kontrak menjadi Karyawan Tetap, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Perancangan aplikasi *Fuzzy Inference System Sugeno* untuk proses Pengangkatan Karyawan Kontrak menjadi Karyawan Tetap harus melalui beberapa tahapan, yaitu membangun FIS (*Fuzzy Inference System*), analisis kebutuhan yang diperlukan untuk membuat aplikasi, implementasi aplikasi dan pengujian aplikasi.
2. Penerapan *Fuzzy Inference System* diterapkan pada tahap hitung penilaian kinerja karyawan. Dimana nilai dari setiap variabel yang sudah diinputkan akan dilakukan fuzzifikasi terlebih dahulu. Lalu dilanjutkan dengan inferensi terhadap aturan yang dipakai dan tahap akhir dengan proses defuzzifikasi menggunakan metode berbobot rata-rata untuk perhitungan skor nilai akhir. Dengan metode ini diperoleh skor nilai akhir tertinggi yaitu 90, dan skor nilai akhir terendah sebesar 55. Sehingga dapat disimpulkan bahwa 80% Karyawan mendapat predikat layak, dan 20% mendapat predikat tidak layak..
3. Penerapan *Fuzzy Inference System* dalam proses pengangkatan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap memberi solusi optimal untuk perhitungan nilai kinerja dengan mencakup seluruh aspek penilaian.

5.2. Saran

Perancangan aplikasi yang dibuat dalam penelitian ini masih banyak kekurangan. Dari kekurangan tersebut penulis mempunyai beberapa saran yang ditujukan kepada penulis selanjutnya yang akan melakukan penelitian serupa yaitu :

1. Aplikasi ini masih belum lengkap sehingga masih perlu pengembangan lebih jauh lagi, diantaranya yang perlu dikembangkan adalah untuk sistem penilaian kinerja karyawan agar dapat dilakukan melalui aplikasi yang sudah dibangun.
2. Peneliti selanjutnya dapat menggunakan bahasa pemrograman lain selain PHP MySQL.

