

**PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI SUMBER
DAYA MANUSIA DALAM MANAJEMEN
ADMINISTRASI DATA KEHADIRAN KARYAWAN
SECARA INTERAKTIF DENGAN METODE RAD**

**(STUDI KASUS PADA : PT. HERO SUPERMARKET, TBK
UNIT DISTRIBUTION CENTRE)**

SKRIPSI

**Oleh :
YUDI CHANDRA
201310225229**



**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengembangan Sistem Informasi Sumber Daya
Manusia dalam Manajemen Administrasi Data
Kehadiran Karyawan Secara Interaktif dengan
Metode RAD

Nama Mahasiswa : Yudi Chandra

Nomor Pokok Mahasiswa : 201310225229

Program Studi/Fakultas : Teknik Informatika

Bekasi, 20 Juli 2020

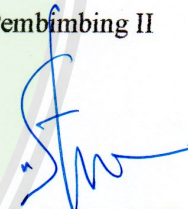
MENYETUJUI

Pembimbing I



Andy Achmad, S.Kom., M.Ti

Pembimbing II



Sugiyatno, S.Kom., M.Kom

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengembangan Sistem Informasi Sumber Daya
Manusia dalam Manajemen Administrasi Data
Kehadiran Karyawan Secara Interaktif dengan
Metode RAD

Nama Mahasiswa : Yudi Chandra

Nomor Pokok Mahasiswa : 201310225229

Program Studi/Fakultas : Teknik Informatika / Teknik

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 27 Juli 2020

Bekasi, 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Ahmad Fathur Rozi, M.Msi
NIDN : 0327117402

Penguji I : Dwi Budi Srisulistiowati, S.Kom., MM
NIDN : 0323057701

Penguji II : Andy Achmad, S.Kom., M.Ti
NIDN : 0317057204

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Teknik Informatika

Sugiyatno, S.Kom., M.Kom

NIDN : 0313077206

Dekan
Fakultas Teknik

Ismaniah, S.Si., MM

NIDN : 0309036503

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul

“Pengembangan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dalam Manajemen Administrasi Data Kehadiran Karyawan Secara Interaktif dengan Metode RAD”.

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah saya tuliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 27 Juli 2020

Yang Membuat Pernyataan,



Yudi Chandra

201310225229

ABSTRAK

Yudi Chandra. 201310225229. “Pengembangan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dalam Manajemen Administrasi Data Kehadiran Karyawan Secara Interaktif dengan Metode RAD”.

Dalam lingkungan bisnis yang kompetitif, perusahaan harus memiliki kemampuan untuk membedakan dirinya dalam persaingan agar dapat mempertahankan kelangsungan hidupnya. Perusahaan perlu mempelajari lebih mendalam terkait sumber daya yang dapat diandalkan untuk bersaing di lingkungan bisnis yang kompetitif agar dapat menempatkan perusahaan pada posisi daya saing dalam jangka panjang. *Human Resource Departement* (HRD) adalah sebuah divisi pada suatu perusahaan yang memiliki tugas dan tanggung jawab dalam hal mengurus Sumber Daya Manusia (SDM). Dalam konteks bisnis, SDM adalah orang yang bekerja dalam organisasi yang lebih sering disebut dengan karyawan. Perencanaan dalam manajemen administrasi data kehadiran karyawan yang tertuang dalam sistem informasi haruslah bersifat fleksibel, efektif dan efisien, agar perusahaan dalam hal melakukan manajemen sumber daya manusia dapat mengakomodir sebuah kebutuhan secara cepat dan mudah. Dalam melakukan manajemen administrasi data kehadiran karyawan, bagian HRD mengalami kesulitan dikarenakan masih melakukan pengecekan serta penginputan secara manual kedalam sistem, dan banyaknya jumlah dokumen yang berbentuk kertas (*hard copy*) dengan berbagai macam jenis, seperti: surat keterangan sakit atau dokter, formulir pengajuan cuti, formulir pengajuan lembur dan lain-lain, yang mana jumlahnya selalu bertambah setiap harinya, sehingga hal tersebut membuat setiap proses administrasi membutuhkan waktu yang cukup lama dan menjadi tidak efisien. Agar proses administrasi dapat berjalan secara efisien, efektif dan dinamis serta dapat menghasilkan informasi yang *update*, maka diperlukan pengembangan pada sistem informasi yang telah ada pada saat ini. Yang mana apabila dilihat secara beban dan proses, seluruh proses kegiatan manajemen data kehadiran karyawan hanya bersifat satu arah (*one way*). Dimana pada saat ini proses kegiatan yang bersifat satu arah sudah mulai ditinggalkan dan telah beralih ke dua arah (*two ways*) atau banyak arah (*multiple ways*) yang membuat sebuah proses menjadi lebih efisien dan tidak hanya membebaskan satu pihak saja, agar terciptanya sebuah proses secara interaktif. Dalam pengembangan sistem informasi ini, metode yang digunakan adalah Metode RAD (*Rapid Application Development*). Hasilnya menunjukkan sistem informasi manajemen administrasi data kehadiran karyawan ini dapat membantu pekerjaan HRD menjadi lebih efisien dan dapat membuat proses administrasi menjadi lebih interaktif.

Kata Kunci: HRD, Sistem Informasi, Interaktif

ABSTRACT

Yudi Chandra. 201310225229. *"Development of Human Resources Information System in Interactive Employees Attendance Administration Management by RAD Method"*.

In a competitive business environment, a company must have the ability to differentiate itself in competition in order to be able to survive. Company needs to find reliable resources to run a competitive business environment in order to place the company in a competitive position for a long term. Human Resources Department (HRD) is a division of a company that has duties and responsibilities in terms to manage human resources. In a business context, Human Resource is a person who works in an organization that is more often called as an employee. Planning in the management and administration of employees contained in information systems must be flexible, effective and efficient, so that companies in terms of human resource management can accommodate a need quickly and easily. In managing employee data administration, the HRD section has difficulty due to check and input manually into the system, and the large number of hard copy documents with various types, such as: sickness or medical certificate, leave application form, overtime submission forms and others, where the number is always increasing every day, so it makes each administrative process takes a long time and becomes inefficient. So that the administrative process can run efficiently, effectively and dynamically and can produce updated information, it is necessary to develop the existing information system at this time. Which when viewed in a load and process, the entire process of employee management activities is only one way. Which is at this time the process of one-way activities has begun to be abandoned and has shifted to two directions (two ways) or multiple directions (multiple ways) which makes a process more efficient and does not only burden one party, so that the creation of a process interactive. In developing this information system, the method used is the RAD (Rapid Application Development) Method. The results show that this administrative and employee management information system can help HRD work to be more efficient and can make the administration process more interactive.

Keywords: HRD, Information Systems, Interactive

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai civitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yudi Chandra
NPM : 201310225229
Program Studi : Teknik Informatika
Fakultas : Teknik
Jenis Karya : Skripsi / Tesis / Karya Ilmiah

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Hak Bebas Royalti Non-Eklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*), atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MANAJEMEN DAN ADMINISTRASI DATA KEHADIRAN KARYAWAN SECARA INTERAKTIF DENGAN METODE RAD

**(STUDI KASUS PADA : PT. HERO SUPERMARKET, TBK
UNIT DISTRIBUTION CENTRE)**

Beserta prangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan ini hak bebas royalti non-ekklusif ini , Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengolanya dalam bentuk basis data (database), mendistribusikan dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Segala bentuk dan tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat : BEKASI

Pada Tanggal : 27 Juli 2020

Yang Menyatakan,

Yudi Chandra

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena dengan rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan laporan skripsi ini yang berjudul “Pengembangan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dalam Manajemen Administrasi Data Kehadiran Karyawan Secara Interaktif dengan Metode RAD” yang merupakan syarat untuk menyelesaikan program Strata Satu (1) yang telah ditetapkan di Program Studi Teknik Informatika Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Tidak lupa penulis juga mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung terlibat dalam penyusunan laporan ini.

Penulis mengucapkan terimakasih khususnya kepada :

1. Allah SWT yang selalu memberikan rahmat-Nya sehingga skripsi ini selesai dengan baik.
2. Orang tua yang tak pernah putus memberikan dukungan serta doa.
3. Bapak Irjen Pol.(Purnawirawan) Dr. Bambang Karsono, SH., MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Ismaniah, S.si., MM selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Bapak Sugiyatno, S.Kom., M.Kom selaku Ketua Prodi Studi Teknik Informatika Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
6. Bapak Andy Achmad, S.Kom., M.Ti selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan banyak bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Sugiyatno, S.Kom., M.Kom selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan banyak bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak Andy Achmad, S.Kom., M.Ti selaku dosen penasehat akademik yang telah memberikan banyak bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh Dosen Fakultas Teknik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
10. Evi Musfikoh, istri tercinta yang telah memberikan semangat moril agar saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. *It's amazing how you are always be there when nobody else does.*

Serta ucapan terimakasih penulis kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu sehingga terwujudnya penulisan ini. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis menerima kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan penulis di masa yang akan datang.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat berguna bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca yang berminat pada umumnya.

Bekasi, 27 Juli 2020



Yudi Chandra

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Rumusan Masalah.....	6
1.4. Batasan Masalah	6
1.5. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.5.1. Tujuan Penelitian.....	6
1.5.2. Manfaat Penelitian.....	7
1.6. Tempat dan Waktu Penelitian.....	7
1.6.1. Tempat Penelitian.....	7
1.6.2. Waktu Penelitian	7

1.7. Metode dan Konsep Pengembangan.....	7
1.8. Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Konsep Dasar Sistem.....	10
2.1.1 Definisi Sistem	10
2.1.2 Karakteristik Sistem	10
2.1.3 Klasifikasi Sistem.....	12
2.2 Konsep Dasar Informasi	12
2.3 Konsep Dasar Sistem Informasi	13
2.4 Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.4.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.4.2 Pengertian Cuti.....	16
2.4.3 Pengertian Absensi.....	16
2.4.4 Pengertian <i>Finger Print</i>	16
2.5 Basis Data (<i>Database</i>).....	17
2.6 PHP (<i>Hypertext Preprocessor</i>).....	18
2.7 MySQL	18
2.8 Website.....	19
2.9 UML (<i>Unified Modeling Language</i>)	20
2.9.1 <i>Use Case</i> Diagram.....	20
2.9.2 <i>Activity</i> Diagram.....	21
2.9.3 <i>Class</i> Diagram	22
2.9.4 <i>Sequence</i> Diagram.....	24
2.10 Metode RAD (<i>Rapid Application Development</i>).....	25
2.10.1 Tahapan Metode RAD.....	26
2.10.2 Kelebihan dari RAD	27
2.10.3 Kekurangan dari RAD	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1 Umum	29
3.2 Visi dan Misi	30
3.2.1 Filsafat Hero	30

3.2.2 Prinsip Dasar Hero	30
3.2.3 Struktur Organisasi.....	32
3.3 Analisis Sistem Berjalan Manajemen Administrasi Data Kehadiran Karyawan.....	34
3.4 Spesifikasi Bentuk Dokumen	35
3.5 Permasalahan	36
3.6 Metode Penelitian	36
3.7 Analisa Sistem Usulan.....	44
3.7.1 Use Case Analisa Sistem Usulan	44
3.7.2 Activity Diagram.....	45
3.7.2.1 Activity Diagram Login.....	45
3.7.2.2 Activity Diagram Kelola Data Karyawan.....	46
3.7.2.3 Activity Diagram Kelola Data Lembur	47
3.7.2.4 Activity Diagram Kelola Data Kehadiran dan Cuti.....	48
3.7.2.5 Activity Diagram Informasi Data Diri.....	49
3.7.2.6 Activity Diagram Cetak Laporan.....	50
3.7.3 Sequence Diagram.....	51
3.7.3.1 Sequence Diagram Login.....	51
3.7.3.2 Sequence Diagram Kelola Data Karyawan.....	51
3.7.3.3 Sequence Diagram Kelola Data Lembur	52
3.7.3.4 Sequence Diagram Kelola Data Kehadiran dan Cuti.....	52
3.7.3.5 Sequence Diagram Informasi Data Diri.....	53
3.7.3.6 Sequence Diagram Cetak Laporan.....	54
3.7.4 Class Diagram	54
3.8 Pembeding Perangkat Lunak	55
3.9 Analisa Kebutuhan Sistem.....	56

BAB IV PERANCANGAN SISTEM DAN IMPLEMENTASI	57
4.1 Penggunaan Sistem.....	57
4.2 <i>Planning</i> Perancangan Sistem Usulan.....	57
4.3 Perancangan <i>Database</i>	58
4.4 Perancangan Tampilan <i>Interface</i>	64
4.4.1 Perancangan Tampilan <i>Login</i>	64
4.4.2 Perancangan Tampilan Utama Halaman Web	64
4.4.3 Perancangan Tampilan Data Karyawan	65
4.4.4 Perancangan Tampilan Form Data Karyawan	66
4.4.5 Perancangan Tampilan Data Golongan.....	66
4.4.6 Perancangan Tampilan Data Cuti.....	67
4.4.7 Perancangan Tampilan Data Absensi.....	67
4.4.8 Perancangan Tampilan Data Lembur.....	68
4.4.9 Perancangan Tampilan Form Pengajuan Cuti.....	69
4.4.10 Perancangan Tampilan Form Absen	69
4.4.11 Perancangan Tampilan Form Laporan Absensi	70
4.4.12 Perancangan Tampilan Form Referensi Cuti.....	70
4.4.13 Perancangan Tampilan Form Referensi Absen	71
4.4.14 Perancangan Tampilan Form Referensi Libur Nasional	71
4.4.15 Perancangan Tampilan Form Tambah <i>User</i>	72
4.4.16 Perancangan Tampilan Data Struktur.....	73
4.5 Implementasi Tampilan Antarmuka (<i>Interface</i>).....	73
4.5.1 Implementasi Tampilan <i>Login</i>	73
4.5.2 Implementasi Tampilan Utama Halaman Web	74
4.5.3 Implementasi Tampilan Data Karyawan.....	74
4.5.4 Implementasi Tampilan Form Data Karyawan	75
4.5.5 Implementasi Tampilan Data Golongan	75
4.5.6 Implementasi Tampilan Data Cuti	76
4.5.7 Implementasi Tampilan Data Absensi	76
4.5.8 Implementasi Tampilan Data Lembur.....	77
4.5.9 Implementasi Tampilan Form Pengajuan Cuti.....	77
4.5.10 Implementasi Tampilan Form Absen	78

4.5.11	Implementasi Tampilan Form Laporan Absensi	78
4.5.12	Implementasi Tampilan Form Referensi Cuti	79
4.5.13	Implementasi Tampilan Form Referensi Absen.....	79
4.5.14	Implementasi Tampilan Form Referensi Libur Nasional	80
4.5.15	Implementasi Tampilan Form Tambah <i>User</i>	80
4.5.16	Implementasi Tampilan Data Struktur	81
4.6	Prosedur dan Hasil Pengujian <i>Black Box</i>	81

BAB V PENUTUP 84

5.1	Kesimpulan.....	84
-----	-----------------	----

5.2	Saran	84
-----	-------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

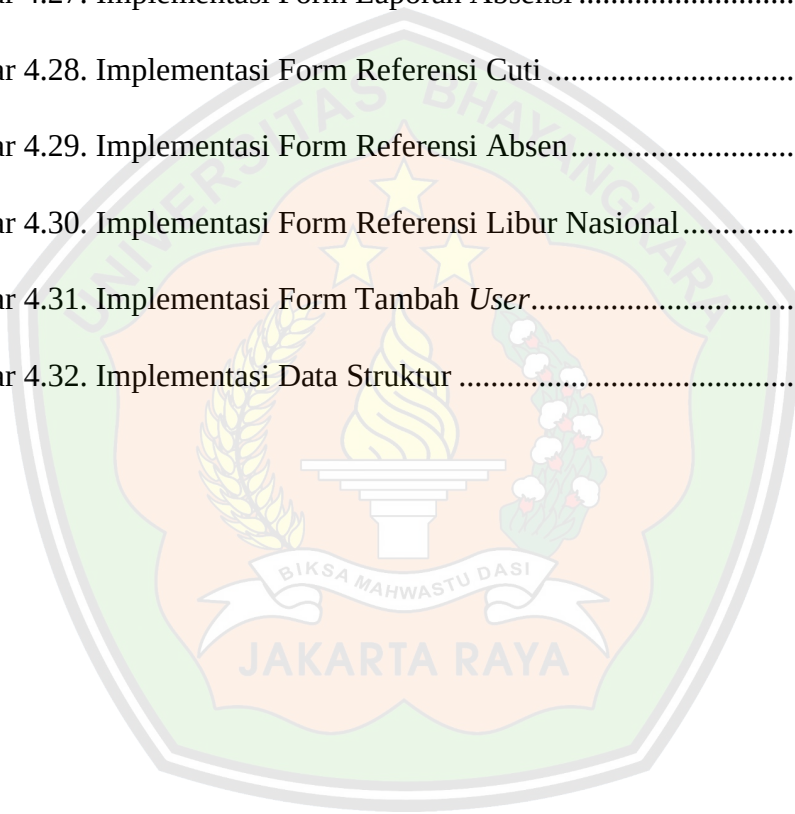
	Halaman
Tabel 1.1 Data Karyawan PT. Hero Supermarket Tbk	4
Tabel 2.1 Simbol <i>Use Case Diagram</i>	21
Tabel 2.2 Simbol <i>Activity Diagram</i>	22
Tabel 2.3 Simbol <i>Class Diagram</i>	23
Tabel 3.1 Pertanyaan Wawancara	38
Tabel 3.2 Jawaban Wawancara	39
Tabel 3.3 Bobot Kuesioner	42
Tabel 3.4 Hasil Kuesioner	42
Tabel 3.5 Bentuk Kontinum	43
Tabel 3.6 Pebanding Perangkat Lunak	55
Tabel 4.1 <i>Planning</i> Perancangan Sistem Usulan	57
Tabel 4.2 <i>Database</i> Pegawai	58
Tabel 4.2 <i>Database</i> Absensi	59
Tabel 4.3 <i>Database</i> Jatah Cuti	60
Tabel 4.4 <i>Database</i> User	61
Tabel 4.5 <i>Database</i> Bagian	62
Tabel 4.6 <i>Database</i> Golongan	62
Tabel 4.7 <i>Database</i> Lembur	63
Tabel 4.6 Pengujian <i>Black Box</i>	82

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Siklus Informasi	13
Gambar 2.2. Ilustrasi Model RAD	26
Gambar 3.1. Struktur Organisasi.....	32
Gambar 3.2. <i>Flowmap</i> Sistem Manajemen Administrasi Data Kehadiran Karyawan	34
Gambar 3.3. Dokumen Format Pengajuan Lembur	35
Gambar 3.4. Dokumen Format Pengajuan Cuti	35
Gambar 3.5a Formulir Kuesioner	40
Gambar 3.5b Formulir Kuesioner	41
Gambar 3.6. Presentase	44
Gambar 3.7. <i>Use Case</i> Analisa Sistem Usulan	44
Gambar 3.8. <i>Activity Diagram Login</i>	45
Gambar 3.9. <i>Activity Diagram</i> Kelola Data Karyawan	46
Gambar 3.10. <i>Activity Diagram</i> Kelola Data Lembur.....	47
Gambar 3.11. <i>Activity Diagram</i> Kelola Data Kehadiran dan Cuti	48
Gambar 3.12. <i>Activity Diagram</i> Informasi Data Diri	49
Gambar 3.13. <i>Activity Diagram</i> Cetak Laporan	50
Gambar 3.14. <i>Sequence Diagram Login</i>	51
Gambar 3.15. <i>Sequence Diagram</i> Kelola Data Karyawan	51
Gambar 3.16. <i>Sequence Diagram</i> Kelola Data Lembur	52
Gambar 3.17. <i>Sequence Diagram</i> Kelola Data Kehadiran dan Cuti	52

Gambar 3.18. <i>Sequunce</i> Diagram Informasi Data Diri	53
Gambar 3.19. <i>Sequence</i> Diagram Cetak Laporan	54
Gambar 3.20. <i>Class</i> Diagram	54
Gambar 4.1. Perancangan <i>Login</i>	64
Gambar 4.2. Perancangan Tampilan Utama	64
Gambar 4.3. Perancangan Tampilan Data Karyawan	65
Gambar 4.4. Perancangan Tampilan Form Data Karyawan	66
Gambar 4.5. Perancangan Tampilan Data Golongan	66
Gambar 4.6. Perancangan Tampilan Data Cuti.....	67
Gambar 4.7. Perancangan Tampilan Data Absensi.....	67
Gambar 4.8. Perancangan Tampilan Data Lembur.....	68
Gambar 4.9. Perancangan Form Pengajuan Cuti	69
Gambar 4.10. Perancangan Form Absen.....	69
Gambar 4.11. Perancagan Form Laporan Absensi.....	70
Gambar 4.12. Perancangan Form Referensi Cuti.....	70
Gambar 4.13. Perancangan Form Referensi Absen	71
Gambar 4.14. Perancangan Form Referensi Libur Nasional	71
Gambar 4.15. Perancangan Form Tambah <i>User</i>	72
Gambar 4.16. Perancangan Data Struktur.....	73
Gambar 4.17. Implementasi <i>Login</i>	73
Gambar 4.18. Implementasi Tampilan Utama	74
Gambar 4.19. Implementasi Tampilan Data Karyawan.....	74
Gambar 4.20. Implementasi Tampilan Form Data Karyawan	75

Gambar 4.21. Implementasi Tampilan Data Golongan	75
Gambar 4.22. Implementasi Tampilan Data Cuti	76
Gambar 4.23. Implementasi Tampilan Data Absensi	76
Gambar 4.24. Implementasi Tampilan Data Lembur.....	77
Gambar 4.25. Implementasi Form Pengajuan Cuti.....	77
Gambar 4.26. Implementasi Form Absen	78
Gambar 4.27. Implementasi Form Laporan Absensi	78
Gambar 4.28. Implementasi Form Referensi Cuti	79
Gambar 4.29. Implementasi Form Referensi Absen.....	79
Gambar 4.30. Implementasi Form Referensi Libur Nasional.....	80
Gambar 4.31. Implementasi Form Tambah <i>User</i>	80
Gambar 4.32. Implementasi Data Struktur	81



DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Keterangan Observasi Penulisan Skripsi
2. Form Angket Penelitian
3. Hasil Kuesioner
4. Bentuk Dokumen Format Pengajuan Cuti PT. Hero Supermarket Tbk
5. Bentuk Dokumen Format Pengajuan Lembur PT. Hero Supermarket Tbk
6. Plagiarisme
7. Biodata Mahasiswa
8. Kartu Bimbingan Skripsi Pembimbing I
9. Kartu Bimbingan Skripsi Pembimbing II

