

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian didapat hasil sebagai berikut :

1. Ada hubungan antara iklim organisasi dengan *organizational citizenship behavior* pada pegawai negeri sipil Dinas Kependudukan Catatan Sipil Kota Bekasi
2. Kekuatan hubungan antara iklim organisasi dengan *organizational citizenship behavior* pada pegawai negeri sipil Dinas Kependudukan Catatan Sipil Kota Bekasi memiliki hubungan yang kuat
3. Adanya hubungan searah antara iklim organisasi dengan *organizational citizenship behavior* pada pegawai negeri sipil Dinas Kependudukan Catatan Sipil Kota Bekasi yang memiliki hubungan yang positif.
4. Kategorisasi *Organizational citizenship behavior* pada pegawai negeri sipil Dinas Kependudukan Catatan Sipil Kota Bekasi di dominasi oleh kategori tinggi dan iklim organisasi di dominasi kategori tinggi.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Praktik

Bagi pihak kantor dan karyawan

- a. Bagi kantor sebaiknya selalu mempertahankan dan menciptakan kondisi kantor atau lingkungan kerja yang baik bagi karyawan, dengan cara membangun komunikasi yang baik antar pegawai. Hal ini karena iklim organisasi yang tinggi akan meningkatkan OCB dan akan menguntungkan bagi kantor

b. Bagi karyawan hendaknya terus menjaga hubungan yang baik sesama pegawai, mendukung satu sama lain untuk menciptakan lingkungan kerja yang baik dan OCB yang tinggi seperti hasil penelitian ini.

5.2.2 Saran bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Peneliti disarankan untuk mencari dan membaca referensi lain lebih banyak lagi sehingga hasil penelitian selanjutnya akan semakin baik serta dapat memperoleh ilmu pengetahuan yang baru.
- b. Peneliti hendaknya menyiapkan secara matang seluruh teknis yang diperlukan dalam proses pengambilan data, memperhitungkan waktu penelitian dengan baik



