

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Pelatihan (*training*) merupakan proses sistematis perubahan perilaku para karyawan dalam suatu arah guna meningkatkan tujuan-tujuan organisasional. Dalam pelatihan diciptakan suatu lingkungan dimana para karyawan dapat memperoleh atau mempelajari sikap, kemampuan, keahlian, pengetahuan, dan perilaku yang spesifik yang berkaitan dengan pekerjaan. Pelatihan biasanya terfokus pada penyediaan bagi para karyawan keahlian-keahlian khusus atau membantu mereka mengoreksi kelemahan-kelemahan dalam kinerja mereka. Setelah peneliti lakukan penelitian tentang pelatihan tersebut maka pelatihan di Dinas Pendidikan Kota Bekasi sudah cukup efektif dengan terbuktinya meningkatnya kinerja pegawai. Seperti pegawai yang disiplin dan meningkatnya perkembangan organisasi.

Dalam pelaksanaan pelatihan sangat berpengaruh pada kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Dengan diadakannya pelatihan kinerja pegawai mempunyai hubungan yang kuat dan positif. Pengembangan karir pada pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi dilihat dari analisis wawancara perlakuan yang adil kepada semua pegawai yang ada disana informan mengatakan mekanisme pelatihan usaha untuk meningkatkan kinerja pegawai cukup baik dan efektif.

5.2 Saran

Adapun Saran bagi Dinas Pendidikan Kota Bekasi yang dapat penulis sampaikan berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan yang dapat penulis simpulkan. Bagi pengambil keputusan Dinas Pendidikan Kota Bekasi agar memaksimalkan pelatihan dan pengembangan karir pegawai. Untuk kebaikan dan kesuksesan Dinas Pendidikan Kota Bekasi