

DAFTAR PUSTAKA

- AKIB, H. (2010). Implementasi Kebijakan : Apa, Mengapa, dan Bagaimana. *Psychiatria Hungarica : A Magyar Pszichiátriai Társaság Tudományos Folyóirata*, 23(1), 34–41.
- Ataunur, I., & Ariyanto, E. (2015). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Adaro Energy Tbk. *Telaah Bisnis*, 16(2), 135–150.
- Charismi, A. A. (n.d.). *ANALISIS EFEKTIVITAS PELATIHAN (Studi Pada Unit Pengembangan Karir Dan Kewirausahaan Universitas Brawijaya Malang)*. 38(2), 141–146.
- Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). Faktor-Faktor Loyalitas Pegawai Di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 671–680. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22478>
- Fakultas, D., & Administrasi, I. (2009). *Pemberdayaan institusi lokal dan implikasinya bagi masyarakat*. 10(1), 78–97.
- Feidy Ch. Worotitjan, att all. (2016). *TINGKAT PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. 16(04), 441–452.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Heryana, A. (n.d.). *Buku Ajar*.
- INDRANINGSIH, G. A. K. A. (2019). *Implementasi Kebijakan Pembangunan Pariwisata Kota Palu Implementation of Tourism Development Policy Palu City*. 1, 31–41.
- Joko, T. (2019). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PENGAWASAN DAN KOMITMEN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA KABUPATEN BANTAENG*. 2(2), 167.
- Jumawan, J., & Mora, M. T. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 343–352. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3i3.153>
- Kaseger, R. G. (2013). Pengembangan Karir Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Matahari Department Store Manado Town Square. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 906–916.
- Martha, E., & Kresno, S. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta, Raja

Grafimdo Persada, cet.

- Massie, R., Tewal, B., & Sendow, G. (2015). Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Museum Negeri Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(05), 11.
- Megalia, R. (2011). Manajemen peningkatan kompetensi aparatur : Studi tentang implementasi kebijakan reformasi sumber daya manusia pada badan pendidikan dan pelatihan di Indonesia. *Sosiohumanika*, 4(2), 259–286.
- Melvin Grady Lolowang, att all. (1957). PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BERLIAN KHARISMA PASIFIK MANADO. *Australian Surveyor*, 16(7), 429–447.
<https://doi.org/10.1080/00050326.1957.10437402>
- Miles, M. B., & Huberman, A. M. (1992). *Analisis data kualitatif*. Jakarta: UI press.
- Moleong, L. J. (2007). *Metode penelitian kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nasution, S. (2003). *Metode Research (penelitian ilmiah)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ni Putu Asri Sumadewi, I. G. M. S. (2017). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PRETASI KERJA, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR. 6(8), 4070–4098.
- Ningrum, W., Sunuharyo, B. S., & Hakam, M. S. (2013). Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 1–8.
- Safitri, E. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(4).
- Saputra, A. rahyu, & Hendriani, S. (2015). Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 7(1), 1–17. Retrieved from <https://ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/view/2654/2605>
- Sugiyono. (2012). *Metode penelitian pendidikan:(pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R & D)*. Alfabeta.
- Winata, E. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilman*, 4(1), 1–17.
- Yakin, D. C., Handoko, V. R., & Sutrisno, E. (2013). Pengaruh implementasi kebijakan, karakteristik individu, karakteristik organisasi terhadap motivasi kerja dan kinerja sekretaris Desa di Mojokerto. *DIA, Jurnal Administrasi Publik*, 11(1), 129–145. Retrieved from <http://download.portalgaruda.org/article.php?article=253607&val=6843&title=Pengaruh Implementasi Kebijakan, Karakteristik Individu, Karakteristik>

Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Sekretaris Desa Di
Kabupaten Mojokerto

Yoga, I. P., & Pradana, B. (2014). Pengukuran Kinerja Implementasi Kebijakan Penanggulangan Kemiskinan di Desa Wisata Brayut. *JKAP (Jurnal Kebijakan Dan Administrasi Publik)*, 18(2), 147–160.
<https://doi.org/10.22146/jkap.7519>

