

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_1 yang menyatakan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $2,255 > 1,65936$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,205 < 0,05$. Maka dari itu Kompensasi sangatlah berpengaruh bagi para pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_2 yang menyatakan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $1,992 > 1,65936$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,049 < 0,05$. Maka dari itu Kepuasan Kerja sangatlah penting dalam suatu pekerjaan. Kepuasan Kerja juga adalah sesuatu hal yang menentukan para pegawai nyaman atau tidak ketika bekerja sehingga berpengaruh terhadap kinerja pegawai dalam melakukan suatu pekerjaan.
3. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_3 yang menyatakan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $11,526 > 1,65936$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Maka dari itu Disiplin Kerja sangatlah penting dalam suatu pekerjaan. Disiplin Kerja adalah sesuatu hal yang menentukan para pegawai nyaman atau tidak ketika bekerja sehingga berpengaruh terhadap kinerja pegawai dalam melakukan suatu pekerjaan.
4. Dari hasil uji f H_4 yang menyatakan bahwa Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap

Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan, yang mana uji f menunjukkan f -hitung $46,117 > 2,69$ f -tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini juga menunjukkan bahwa kompensasi merupakan suatu hal yang sangat penting maka dari itu, bonus yang di berikan kepada pegawai harus tepat waktu agar pegawai merasa puas atas kinerja nya dan tidak lagi mengalami keterlambatan atas bonus yang didapat.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk Pegawai di Dinas Pendidikan dalam menentukan kebijakan Instansi yang berkaitan dengan Kompensasi, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi Instansi

- a. Menurut saran penulis, seharusnya petugas memberikan bonus tepat waktu kepada pegawai seperti yang dijanjikan sebelumnya sehingga pegawai tidak menunggu terlalu lama dan petugas tersebut sebaiknya diberikan teguran yang sesuai dengan kesalahanya .
- b. Menurut saran penulis, seharusnya atasan memberikan motivasi kepada pegawainya agar para pegawai tersebut tidak merasa bosan terhadap pekerjaanya dan dapat mengerjakan tugas dengan baik sesuai yang diperintahkan oleh atasannya.
- c. Menurut saran penulis, seharusnya atasan lebih memberikan teguran kepada para pegawainya agar pegawainya dapat disiplin pada saat datang dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang di tentukan instansi dan tidak ada lagi pegawai yang datan terlambat dan pulang sebelum waktunya.
- d. Menurut saran penulis seharusnya pemimpin tidak menekan para karyawan tetapi membiarkan karyawan bekerja sendiri terlebih dahulu.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan.

