

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari pembahasan dan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dengan judul “Pengaruh Pelatihan dan Jenjang Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Andalan Berjaya Nusantara” dapat disimpulkan bahwa:

- a. Hasil penelitian Uji T secara parsial didapat nilai signifikansi untuk variabel pelatihan (X1) sebesar  $0,000 < 0,05$  , jika nilai signifikansi  $< 0,05$  maka H1 diterima, sehingga variabel (X1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel (Y). Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Andalan Berjaya Nusantara. Berpengaruhnya pelatihan terhadap kinerja karyawan ini disebabkan oleh karyawan itu sendiri yang memiliki kemampuan dan keinginan yang baik untuk menerima masukan-masukan yang diadakan oleh perusahaan, dan materi pelatihan mudah dimengerti yang memberikan penambahan wawasan pada peserta pelatihan atau karyawan perusahaan.
- b. Hasil penelitian Uji T secara parsial didapat nilai signifikansi untuk variabel jenjang karier (X2) sebesar  $0,000 < 0,05$  , jika nilai signifikansi  $< 0,05$  maka H2 diterima, sehingga variabel (X2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel (Y).

Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel jenjang karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Andalan Berjaya Nusantara. Berpengaruhnya jenjang karier terhadap kinerja karyawan ini disebabkan oleh sosialisasi karyawan dengan orang banyak yang mampu membuat jenjang kariernya menjadi lebih baik, dan juga pencapaian prestasi kerja karyawan yang menjadi salah satu alasan perusahaan menaikkan jabatan karyawan kepada jenjang yang lebih tinggi.

- c. Hasil penelitian Uji F secara simultan didapat nilai signifikansi untuk variabel bebas sebesar  $0,000 < 0,05$  , jika nilai signifikansi  $< 0,05$  maka  $H_3$  diterima, sehingga variabel bebas secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikatnya. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan dan jenjang karier secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sehingga hal tersebut membuat pelatihan dan jenjang karier secara bersama-sama memiliki peran yang penting dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT Andalan Berjaya Nusantara.

## 5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil pengolahan data dan kesimpulan di atas maka terdapat implikasi manajerial sebagai berikut :

**a. Bagi perusahaan**

PT Andalan Berjaya Nusantara harus selalu meningkatkan program pelatihan dan harus diwajibkan para karyawan lama untuk mengikuti pelatihan, serta mempertahankan dan meningkatkan program pelatihan dan metode pelatihan agar lebih baik lagi serta berkelanjutan, dengan begitu secara terus menerus dapat meningkatkan kinerja karyawan, lalu pengembangan karier atau jenjang karier pada karyawan diperjelas dan diwajibkan bagi karyawan untuk selalu mengikuti pelatihan dan pendidikan bagi karyawan yang ingin mendapatkan kesempatan berjenjang karier.

**b. Bagi Karyawan**

Bagi karyawan bagian marketing C, F, G, dan H pada PT Andalan Berjaya Nusantara agar selalu meningkatkan kinerja dan menunjukkan prestasi kerja yang baik dalam mencapai target perusahaan dengan cara mengikuti pelatihan dan pendidikan yang diberikan perusahaan, dengan begitu kualitas kerja menjadi lebih baik sehingga mudah untuk mendapatkan kesempatan jenjang karier.