

DAFTAR PUSTAKA

- Afriani, R., Sutiono, L., & Sudarso, E. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Kota Singkawang. *Jurnal Riset Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 2, 33–47.
- Amalia. (2022). Latar Belakang Pendidikan. 2, 6–24.
- Amrin, & Darwis. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Cabang Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 583–592. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i3.2492>
- Ananto, M. R., Nururrohmah, T., & Natalia, D. U. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen* <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JIMM/article/view/7728>
- Andayani, N. R., Makian, P., Ahmad, J., & Batam, Y. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT . PCI Elektronik International (Studi pada Karyawan PT PCI Elektronik International). 4(1), 41–46.
- Anwar, N. Y. N. (2018). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada PT. Jasa Marga. 6, 8185–8198.
- Arisandi, D. C., Akuntansi, J., & Pengantar, K. (2023). Makalah teori dan pengembangan hipotesis.
- Aspita, M., & Sugiono, E. (2019). Pengaruh Jenjang Karir, Kompensasi Finansial Dan Status Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Daan Mogot. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1), 1–14. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i1.510>
- Asyari, S. (2020). Supervisi Kepala Madrasah Berbasis Penilaian Kinerja sebagai Upaya Peningkatan Profesionalitas Guru. *JIEMAN: Journal of Islamic Educational Management*, 2(1), 27–40. <https://doi.org/10.35719/jieman.v2i1.14>
- Basri, H., & Rusdiana. (2015). Manajemen Pendidikan dan Pelatihan. In CV Pustaka Setia (Vol. 14, Issue 1, pp. 107–108).
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA*, 5(1), 12–20. <https://doi.org/10.47335/ema.v5i1.44>
- Buana, I. B. G. M., & Wirawati, N. G. P. (2018). Pengaruh Kualitas Sistem Informasi , Kualitas Informasi , dan Perceived Usefulness Pada Kepuasan Pengguna Sistem Informasi Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas*

Udayana, 22(1), 683–713.

- Budianto, A. (2022). Supervisi Klinis Peningkatan Ketrampilan Guru Dalam Pembelajaran Kontekstual Dengan Metode Inkuiri Di SD Negeri Jrebeng I Kabupaten Probolinggo. *Jurnal Pendidikan Taman Widya Humaniora*, 1(2), 120–140. <https://jurnal.widyahumaniora.org/index.php/jptwh/article/view/28>
- Bukhari, & Pasaribu,(2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja | bukhari | *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 2(1), 89–103. <http://journal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3365>
- Darda, A., Rojikun, A., & Yusuf, Y. (2022). Anteseden Kinerja Pegawai. *Eureka Media Aksara*, 4(1), 1–23.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218. <https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>
- Deni, M. (2018). Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pelayanan Publik. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 31–43. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i1.6245>
- Dewi, P. E. S., & Rahmawati, P. I. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Munduk Moding Plantation Nature Resort and Spa. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 221. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i2.27684>
- Djalal, N. B. (2019). Efektivitas Penyelenggaraan Pelatihan Kerja di Balai Latihan Kerja Makassar.
- Sigit Hermawan & Amirullah,(2016). Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif.
- Fandi Mandang, E., Lumanauw, B., & Walangitan, M. D. B. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 5(3)
- Gunawan, H. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier (Studi Kasus Pns Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Maros). *Bongaya Journal for Research in Management (BJRM)*, 1(1), 29–33. <https://doi.org/10.37888/bjrm.v1i1.39>
- Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 11, 117–124.
- Humaira, F., Agung, S., & Kuraesin, E. (2020). Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu*

- Manajemen, 2(3), 329. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- Jufrizen, J. (2018). Efek Moderasi Etika Kerja pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 18(2), 145–158. <https://doi.org/10.29103/e-mabis.v18i2.180>
- Jusmawati, J., Satriawati, S., & R, I. (2018). Pengaruh Motivasi Berafiliasi Terhadap Keaktifan Belajar Matematika Siswa Sd Inpres Perumnas Antang Kota Makassar. *JRPD (Jurnal Riset Pendidikan Dasar)*, 1(2), 158–165. <https://doi.org/10.26618/jrpd.v1i2.1571>
- Jusmawati, Satriawati, S., & Sabilah, B. M. (2020). Pengaruh Pembelajaran Berbasis Daring Terhadap Minat. *Jurnal Kajian Pendidikan Dasar*, 5(2), 106–111. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/jkpd/article/view/3934/2688>
- Kurniawan, R., & Kunci, K. (2022). Analisis Pengaruh Kepuasan , Kualitas layanan , Dan Nilai Harga Terhadap Loyalitas Pelanggan Pada Restoran Seafood Di Kota Batam. 5(2), 1479–1489.
- Machali, I. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Laboratorium Penelitian dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Mulawarman, Samarinda, Kalimantan Timur (Issue April)*. [https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/50344/1/Metode Penelitian Kuantitatif %20Panduan Praktis Merencanakan%2C Melaksa.pdf](https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/50344/1/Metode%20Penelitian%20Kuantitatif%20Panduan%20Praktis%20Merencanakan%20Melaksa.pdf)
- Magdalena, R., & Angela Krisanti, M. (2019). Analisis Penyebab dan Solusi Rekonsiliasi Finished Goods Menggunakan Hipotesis Statistik dengan Metode Pengujian Independent Sample T-Test di PT.Merck, Tbk. *Jurnal Tekno*, 16(2), 35–48. <https://doi.org/10.33557/jtekn.v16i1.623>
- Martina, S., & Syarifuddin, D. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan dflokasiwisata Baturraden. *Jurnal Pariwisata*, I(1), 28–34. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/jp/article/download/186/161>
- Muslim, A., & Sutinah. (2020). Pengembangan Karier Profesional Perawat Non Pns Di Rumah Sakit X Professional Career Development of Non-Civil Servant Nurses at X Hospital. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan Rs. Dr. Soetomo*, 6(1), 16–27.
- Nisa, I. K., & Mutamimah. (2022). Peran Enterprise Risk Management Dalam Peningkatan Firm Value Pada Perusahaan BUMN Go Public Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 8(2), 27–41.
- Nurirjaya, T. F., Agustiyanta, D., Gontara, S. Y.(2023). tubuh (IMT) terhadap kemampuan shooting Petanque *The relationship factors of hands eye coordination , balance , arm length and body mass index (BMI) to Petanque shooting ability*
- Panday, R. (2019). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Fasilitas Fakultas Ekonomi

Terhadap Kepuasan Mahasiswa Fakultas Ekonomi Di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. 1–8. <https://doi.org/10.31227/osf.io/82bza>

Paputungan, F. R. (2020). Motivasi, Jenjang Karir Dan Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Calaca. *Jurnal EMBA*, 6791(4), 679688.

Pramono, M. A., & Handini, S. (2020). Pengaruh pelatihan kerja, budaya organisasi, pengembangan karier, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai kesyahbandaran utama tanjung perak *Soetomo Business Review*, 1, 52–65. <https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/2851>

Pratama, R. Y., Arsyad, M., Banjari, A., Arsyad, M., & Banjari, A. (2021). PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR. 22(2), 1–7.

Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Takaful Batam. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 7(1), 48–55. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v7i1.1083>

Rezti, D. S. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP SEMNAGAT KERJA KARYAWAN PT Berkah Trijaya Indonesia (BO PADANG).

Rivaldo, Y., Yusman, E., & Supardi. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Promosi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Perawat Rsbp Batam. *Jurnal AS-SAID*, 1(2), 2774–4175.

Rosita, E., Hidayat, W., & Yuliani, W. (2021). Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku Prososial. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 279. <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7413>

Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>

Sari, M. L., & Sari, R. K. (2021). Pengaruh Pelaksanaan Program Pelatihan Dan Penerapan Sistem Manajemen K3 Terhadap Produktivitas Kerja Anggota Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 16(2), 53–60. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v16i2.99>

Setiawan, I. P., Liong, H., & Sani, A. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Pada Stia Al-Gazali Barru Kabupaten Barru. *Jurnal Mirai Management*, 6(1), 213–224.

Setiobudi, E. (2019). Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Studi pada PT. Tridharma Kencana. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(3), 170. <https://doi.org/10.30998/jabe.v3i3.1768>

- Sihotang, D. H. (2022). Model Manajemen Pelatihan OCB. 1–62.
- Stevanus, A., & Pratiwi, R. (2019). Pengaruh Persepsi Kemudahan Pembayaran Dan Kualitas Informasi Terhadap Keputusan Pembelian Secara Online Di Tokopedia. *Akuntansi STIE Multi Data Palembang*, 1–11.
- Suharsono, D. (2023). *YUME : Journal of Management Analsis Pengaruh Motivasi Kerja , Pelatihan dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada BPKAD Kabupaten Pegunungan Arfak*. 6(1), 78–87. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.4554>
- Sulaefi. (2019). *The Influence of Organizational Culture and Work Motivation toward Employee Performance at Lestari Raharja Hospital Magelang Indonesia. American Scientific Research Journal for Engineering, Technology, and Sciences (ASRJETS) (2019), 53(1), 145–163.*
- Tambunan, F. T. C. (2022). Peningkatan Kinerja Berbasis Manajemen Bakat, Servant, Leadership, Profesionality, dan Komitmen Organisasi. 369–378.
- Vianti, desa maria. (2021). Jurnal pelayanan pastoral. *Jurnal Pelayanan Pastoral*, April, 46–55.
- Wahida, A. A., & Asniwati. (2023). Pengaruh kompetensi, pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten barru. 2, 115–127.
- Widyanti, R. (2018). Manajemen karir: Teori, konsep, dan praktik. Rizky Artha Mulia, 1–26. [http://eprints.uniska-bjm.ac.id/3264/1/Buku Manajemen Karir.Rahmi Widyanti.pdf](http://eprints.uniska-bjm.ac.id/3264/1/Buku_Manajemen_Karir.Rahmi_Widyanti.pdf)
- Wisudaningsi, B. A., Arofah, I., & Belang, K. A. (2019). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Dengan Menggunakan Metode Analisis Regresi Linear Berganda. *Statmat : Jurnal Statistika Dan Matematika*, 1(1), 103–117. <https://doi.org/10.32493/sm.v1i1.2377>
- Yasa, I. M. W., & Wijaya, I. (2020). Kompetensi Guru Agama Hindu Yang Belum Bersertifikat Pendidik. *Purwadita: Jurnal Agama* 4(2), 181–186. <http://jurnal.stahnmpukuturan.ac.id/index.php/Purwadita/article/view/775>
- Zewdie, H. B. and S. (2018). *A Literature Review on the Effects of Employee Relation on Improving Employee Performance*. 6(04), 66–76.
- Zuana, C., Swasto, B., & Susilo, H. (2018). PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Kantor Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 7(1), 78314.