

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Amir, M. F. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan : Konsep dan Penilaian Kinerja di Perusahaan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Andreano, D., & Listyawati, L. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Sales Pada PT. First Media Surabaya. *Soetomo Administration Reform Review*, 1(5), 771–790.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101–118. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Asman, M., & Darmalia, N. (2021). Pengaruh Penerapan Absensi Sidik Jari (*Fingerprint*) Dan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Bungo. *Jurnal Manajemen Sains*, 1(1), 1–8. <https://doi.org/10.36355/jms.v1i1.476>
- Babo, T. P., Mahfudnurnajamddin, & Arifin, Z. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi, dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pengadaan Barang Dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal of Accounting Finance (JAF)*, 4(1), 98–114.
- Bratha, W. G. E., Sawitri, N. N., & Faeni, D. P. (2023). *Motivation Mediate the Effect of Education, Work Experience, Intellectual Intelligence, and Discipline on Employee Performance*. *Journal of Accounting and Finance Management*, 4(1), 53–62. <https://doi.org/10.38035/jafm.v4i1.192>

- Dhanurdhara, I. G. N. D., Wimba, I. G. A., & Wilyadewi, I. I. D. A. Y. (2022). Pengaruh Efektivitas Penerepan Absensi *Fingerprint* Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Disiplin Kerja. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 46–56.
- Elianti. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Wajo. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Elis, & Munandar, A. (2022). Meta analisis pengaruh absensi *fingerprint* terhadap disiplin dan kinerja karyawan. *JPEKBM (Jurnal Pendidikan Ekonomi, Kewirausahaan, Bisnis, Dan Manajemen)*, 6(2), 126–133.
- Ernawati, F. Y., & Rochmah, S. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal STIE SEMARANG*, 11(2), 48–59.
- Faeni, D. P., Faeni, R. P., Hidayat, Ravindra, S., Oktaviani, R. F., & Meidiyustiani, R. (2021). Analisis Pengaruh *Social Distancing, Work from Home* dan *Aplikasi Video Call* terhadap Produktivitas Organisasi: Studi Kasus pada Permukiman di DKI Jakarta. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 2(1), 11–18. <https://doi.org/10.35912/simo.v2i1.92>
- Faeni, D. P., Syeikholbi, D., & Husada, C. (2023). *Workload and Work Stress Toward Nurses' Performance at Indonesian General Hospital*. *Dinasti International Journal of Management Science*, 4(5), 998–1010.
- Faeni, R. P., Faeni, D. P., Niazi, H. A., Hidayat, R. S., & Oktaviani, R. F. (2019). *Influence of Leadership, Organizational Culture and Commitment to the Effectiveness of Independent Bank Employee Performance*. *Journal of Law and Society Management*, 6(1), 1–6. http://nabujournals.com/web/articles/7-14-2019-22-5-Influence_of_Leadership,_Organizational_Culture_and_Commitment_to_the_Effectiveness_of_Independent_Bank_Employee_Performance.pdf
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan

- Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30. <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>
- Finthariasari, M., & Candra, D. D. (2021). Pengaruh Absensi *Finger Print* Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bengkulu Kokoh Perkasa Di Kota Bengkulu. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 2(1), 12–20. www.jurnal.umb.ac.id
- FoEh, J. E., Meutia, K. I., & Basuki, R. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan RSUD S.K. Lerik Kota Kupang. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 21(3), 275–292. <https://doi.org/10.31599/jki.v21i3.701>
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis *Multivariate* dengan Program *IBM SPSS 23* (Edisi 8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Habsi, J. A., Kalbani, A. A., & Ullah, A. (2023). *Identification of the Benefits of the Usage of Information Technology in Managing Warehouses in Supply Chain*. *Journal of Economics and Management Sciences*, 6(1), 1–5. <https://doi.org/10.30560/jems.v6n1p1>
- Hardiansyah, A., & Bahrin, K. (2023). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agro Muara Rupit. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 4(1), 64–72.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hilardi, A., Modding, B., & Putra, A. H. P. K. (2022). Pengaruh Penguasaan Teknologi Informasi, Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Staff Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Persada Nabire. *Jurnal Tata Kelola (JTK)*, 9(2), 126–140.
- Indah, D. P., Widyastuti, T., & Salim, F. (2021). Pengaruh Motivasi dan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan di Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Bogor dengan Produktivitas Kerja sebagai Variabel

- Intervening. Ekobisman*, 5(3), 225–241.
<http://journal.univpancasila.ac.id/index.php/ekobisman/article/download/2287/1261>
- Ismail, A. M. (2019). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Makassar). *E-Jurnal Print, Universitas Negeri Makassar*, 2(1), 1–9.
<http://eprints.unm.ac.id/14065/>
- Isnaen, F., & Albastiah, F. A. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, dan Penerapan Sistem Pengendalian *Intern* Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Wilayah Jakarta Barat). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Islam*, 02(01), 55–73.
- Juliansyah, N. (2013). Penelitian Ilmu Manajemen : Tinjauan Filosofis dan Praktis. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Jumawan. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Dan Tunjangan Kinerja Sebagai Variabel *Intervening. Media Mahardhika*, 19(2), 342–351.
<https://doi.org/10.29062/mahardhika.v19i2.258>
- Kadir, A., & Triwahyuni, T. C. (2013). Pengantar Teknologi Informasi Edisi Revisi. Yogyakarta: Andi.
- Kalogiannidis, S. (2020). *Impact of Effective Business Communication on Employee Performance. European Journal of Business and Management Research*, 5(6), 1–6. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.6.631>
- Katti, S. W. B., Sudirman, Aida, N., & Hamdat, A. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), tbk Kota Makassar. *JEMMA (Jurnal of Economic, Management, and Accounting)*, 6(1), 86–92.

- Kurniawan, A., & Usuluddin, L. (2021). Pengaruh Absensi *Fingerprint* Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Balai Pelatihan Kesehatan Palembang. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 1(3), 92–97. <https://journal.fkpt.org/index.php/jtear>
- Kusumawati, T., Supriyanto, & Meutia, K. I. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pajak & Bisnis*, 3(1), 81–87. <https://doi.org/10.51279/jan.v3i1.114>
- Martini, Y., & Amri, U. (2021). Pengaruh Insentif dan Penerapan Absensi *Finger Print* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jaya Masawan Putera Sejahtera Pada Store Pasaraya Bandung. *Jurnal Kompetitif*, 10(1), 37–48.
- Meutia, K. I., Narpati, B., & Sudiantini, D. (2022). Peran Pemimpin dalam Mendukung Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 18(2), 138–144.
- Mirnasari, P. D., & Suardhika, I. M. S. (2018). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi*, 23(1), 567–594. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/37037>
- Mulidin, Tosan, H., Fahmi, N., Zulkarnain, E., & Nuridawati. (2022). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kedisiplinan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Pertanian Kota Subulussalam. *Tijarah*, 1(23), 53–62. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/tjh/article/view/5069/3648>
- Musa'ad, R. Bin, Nurlaela, & Bopeng, L. S. (2022). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor KPU Provinsi Papua Barat). *JRMA | Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 10(1), 1–10. <https://doi.org/10.33508/jrma.v10i1.1078>
- Musran, Makrus, M., & Wargianto. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap

- Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 05(02), 1–19.
- Nani, A., & Wijaya, A. A. M. (2020). Efektifitas Penerapan Absensi *Finger Print* Terhadap Disiplin Pegawai Di Kantor Kecamatan Sorawolio Kota Baubau. *Jurnal Studi Ilmu Pemerintahan*, 1(1), 8–15. <https://doi.org/10.35326/jsip.v1i1.524>
- Nugraha, A., & Hilal, N. (2021). Pengaruh Absensi Sidik Jari (*Finger Print*) Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Cv. Indoraga Persada Jember). *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*, 20(1), 57–76. <https://doi.org/10.37849/midi.v20i1.206>
- Nurariansyah, I. (2019). Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sulawesi Selatan. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- O'Brien, J. A., & Marakas, G. M. (2014). Sistem Informasi Manajemen. Jakarta: Salemba Empat.
- Oemar, U., & Tores, R. (2019). Pengaruh Kepercayaan Dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian *Online* Melalui Media Sosial *Instragram* Pada Mahasiswa Stie Rahmadiyah. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 2(2), 52–65. <https://doi.org/10.51877/mnjm.v2i2.119>
- Oktafiana, W., Riono, S. B., Syaifulloh, M., & Kristiana, A. (2020). Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi *Finger Print* di Badan Pengelolaan Pendapatan Keuangan dan Aset Daerah (BPPKAD) Kabupaten Brebes. *Journal Economics and Management(JECMA)*, 1(1), 23–32. <http://jurnal.umus.ac.id/index.php/jecma/article/view/222>
- Pramukty, R., & Faeni, D. P. (2022). *The Influence of Workload and Work Discipline on Employee Performance in Companies in Bekasi City*. *International Journal Of Advanced Multidisciplinary*, 1(3), 258–269.

<https://journal.uui.ac.id/selma/article/view/23900%0Ahttps://journal.uui.ac.id/selma/article/download/23900/13719>

- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Pengembangan Aplikasi Kuesioner Survey Berbasis Web Menggunakan Skala *Likert* dan *Guttman*. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137. <https://doi.org/10.34128/jsi.v5i2.185>
- Prasetya, M. K. A., Jatmiko, U., & Afrianto, D. (2022). Pengaruh Absensi *Fingerprint*, *Punishment* Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Meubel Lancar Jaya Abadi. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 177–194. <https://doi.org/10.56910/gemilang.v2i3.210>
- Purwoko, D. (2020). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Kompetensi, Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan, Keuangan Dan Aset Daerah Kota Blitar. *Otonomi*, 20(1), 33–42. <https://ejournal.uniska-kediri.ac.id/index.php/otonomi/article/view/1222>
- Putra, Y. S. (2018). Pengaruh Absensi *Fingerprint* Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim. <http://etheses.uin-malang.ac.id/15333/>
- Rahmawati, S. R., & Purwadhi. (2020). Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi *Fingerprint* dan Insentif Terhadap Disiplin Pegawai FPOK UPI. *Jurnal Manajemen Jasa*, Volume 2(1), 31–41. <http://ejurnal.ars.ac.id/index.php/jsj/article/view/238>
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>
- Sapitri, N. A. (2018). Pengaruh *E-Commerce* Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Minat Berwirausaha *Online* Dalam Perspektif Islam Pada Pedagang *Online* Di Kota Makassar Sulawesi Selatan. *Jurnal Kajian*

Ekonomi Syariah, 2(1), 26–39.

Shintia, I. R., & Riduwan, A. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 10(3), 1–17.

Sinaga, E. R. H., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, *Transfer Ilmu*, Dan Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 412–443. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2718>

Supardi. (2018). Kepuasan Kerja Pengawas Produksi Berpengaruh Terhadap Kinerja Operator Alat Berat Pada Usaha Jasa Kontraktor Pertambangan Mineral Dan Batubara. *Jurnal Administrasi Kantor*, 6(1), 33–42.

Supardi, & Yulianah. (2023). *The Effect of Leadership Style and Organizational Climate on Employee Performance at PT Cipta Baja Trimatra*. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(6), 2870–2875. <https://www.journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue/article/view/3051%0Ah>
<https://www.journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue/article/download/3051/2528>

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Suwandi, M., Tambunan, H. M. S., & Yusuf, F. (2018). Pengaruh Penerapan Absensi *Fingerprint* Terhadap Disiplin Kerja Pada PT.Telkom Indonesia Jakarta. *Managerial: Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 1(2), 1–10. <https://dosen.perbanas.id/docs/wp-content/uploads/2020/08/13.-Jurnal-Nas.-Implikasi-Manajemen-Laba-Terhadap-Kinerja-Pasar.pdf#page=63>

Umar, H. (2014). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis (Edisi Kedua)*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.

Umar, M., Pramukti, A., & Bakri, A. (2023). Pengaruh Sistem Informasi

- Akuntansi, *Good Corporate Governance* dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelindo (Persero) Regional 4 Makassar. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(1), 27–39.
- Utama, R. E., Mudin, M. N., & Lailla, N. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Jasa Arta. *Jurnal Pengembangan Ketenagakerjaan*, 1(1), 25–35.
- Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.Sinar Sosro Rancaekek). *E-Jurnal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 39–49. <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>
- Wibawa, T. S., & Supardi. (2022). Efek Mediasi Disiplin Kerja pada Peningkatan Kinerja Karyawan oleh Motivasi dan Kompensasi. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 7(1), 27–36. <https://doi.org/10.32503/jmk.v7i1.2065>
- Yunus, M., & Rocdianingrum, W. A. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(1), 1–19.
- Zakaria, I. H., & Leiwakabessy, T. F. F. (2020). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Kemampuan Berkomunikasi *Interpersonal*, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Bank Syariah Di Kota Ambon). *Jurnal Akuntansi : Transparansi Dan Akuntabilitas*, 8(2), 117–126. <https://doi.org/10.35508/jak.v8i2.2873>
- Zemlickiene, V., & Turskis, Z. (2020). *Evaluation of the expediency of technology commercialization: A case of information technology and biotechnology. Technological and Economic Development of Economy*, 26(1), 271–289. <https://doi.org/10.3846/tede.2020.11918>