

**PENGARUH PELATIHAN KERJA ,DISIPLIN DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT.BRAJA MUKTI CAKRA**

SKRIPSI

Oleh:

Latif Maulana

201910325222



**PROGRAM STUDI MANAJEMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja ,Disiplin Dan
Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT.BRAJA MUKTI CAKRA

Nama Mahasiswa : Latif Maulana

Nomer Pokok Mahasiswa : 201910325222

Program Studi/Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2023

Jakarta, 21 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Muhammad Richo Rianto, S.E., M.M
NIDN : 0314118601


Eri Bukhari, S.E., M.T
NIDN : 0309097005

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Dan
Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan
PT. BRAJA MUKTI CAKRA
Nama Mahasiswa : Latif Maulana
Nomer Pokok Mahasiswa : 201910325222
Program Studi/Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian : 17 Juli 2023
Skripsi

Jakarta, 21 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Sugeng Suroso, S.E., MM
NIDN. 0316066201

Sekretaris Tim : Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M
Penguji NIDN. 0318087101

Penguji : Dr. Muhammad Richo Rianto, S.E., M.M
NIDN. 0330087504

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Hadita, S.Pd., M.M.
NIDN : 0329048302

Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni B.Sc., MBA
NIDN : 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul

Pengaruh Pelatihan Kerja ,Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.BRAJA MUKTI CAKRA. Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, Juni 2023

Yang membuat pernyataan



Latif Maulana

201910325222

ABSTRAK

Latif Maulana, 201910325222. Pengaruh Pelatihan Kerja ,Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.BRAJA MUKTI CAKRA

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner yang ditujukan kepada karyawan PT.Braja Mukti Cakra. Penarikan sampel pada penelitian ini dilakukan dengan membagikan kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 80 responden. Rancangan yang digunakan pada penelitian ini adalah pengujian hipotesis menggunakan alat statistik SmartPLS 4.0. Hasil penelitian ini memberikan penjelasan bahwa variabel pelatihan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT.Braja Mukti Cakra. Namun variabel motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Braja Mukti Cakra, dalam penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja bukan pertimbangan utama dalam kinerja karyawan. Penelitian ini memiliki keterbatasan objek penelitian yang hanya dilakukan pada karyawan PT.Braja Mukti Cakra. Kebaharuan dalam penelitian ini menggabungkan variabel pelatihan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT.Braja Mukti Cakra.

Kata kunci : Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Latif Maulana, 201910325222. *The Effect of Job Training, Discipline and Motivation on Employee Performance at PT.BRAJA MUKTI CAKRA*

This research is a quantitative study using a questionnaire addressed to employees of PT. Braja Mukti Cakra. Sampling in this study was carried out by distributing questionnaires with a total sample of 80 respondents. The design used in this study is hypothesis testing using the SmartPLS 4.0 statistical tool.

The results of this study provide an explanation that the variables of job training and work discipline have a positive effect on the performance of employees of PT. Braja Mukti Cakra. However, the variable of work motivation does not affect the performance of PT. Braja Mukti Cakra employees, in this study it shows that work motivation is not the main consideration in employee performance.

This research has limited research objects which are only conducted on employees of PT. Braja Mukti Cakra. The novelty in this study combines the variables of job training, work motivation and work discipline on the performance of employees of PT. Braja Mukti Cakra.

Keywords: Job Training, Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Pelatihan Kerja ,Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Braja Mukti Cakra. skripsi ini disusun sebagai memenuhi syarat dalam memperoleh gelar sarjana (S1) di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari doa dan dukungan dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Bambang Karsono, S.H., M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M sebagai Ka.Prodi Fakultas Ekonomi Manajemen di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Muhammad Richo Rianto,SE.,MM sebagai dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, saran dan nasehat serta waktunya
5. Eri Bukhari.SE.,MT sebagai dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, saran dan nasehat serta waktunya

6. Dosen Fakultas Ekonomi Manajemen, yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang berperan penting dalam proses pembelajaran di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
7. Bapak/Ibu serta para Staff Fakultas Ekonomi dan Karyawan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
8. Kedua orang tua dan kakak saya, terimakasih telah memberikan segalanya serta pengorbanan dan selalu memberikan semangat serta senantiasa mendukung dan mendoakan dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
9. Teman dan Sahabat serta para saudara yang memberikan dukungan semangat dan doa.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan di lapangan serta bisa dikembangkan lebih lanjut

Jakarta, 20 Juni 2023

Penulis

Latif Maulana

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Tugas Akhir	8
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	10
2.1 Telaah Teoritis.....	10
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	10
2.1.2 Pelatihan Kerja	14
2.1.3 Motivasi Kerja	18
2.1.4 Disiplin Kerja	21
2.2 Penelitian Terdahulu.....	22
2.3 Kerangka Konseptual	23
2.4 Hipotesis	24
2.4.1 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Braja Mukti Cakra	24
2.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan PT.Braja Mukti Cakra	25

2.4.3 Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan PT.Braja Mukti Cakra	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Desain Penelitian	27
3.2 Populasi dan Sampel.....	28
3.2.1 Populasi	28
3.2.2 Sampel	28
3.3 Jenis dan Sumber Data	29
3.4 Definisi Operasional	31
3.5 Pengukuran Variabel	33
3.6 Waktu dan Tempat Penelitian	37
3.7 Metode Analis Data	37
3.7.1 Analisis Deskriptif	37
3.7.2 Analisis Verifikatif	38
3.8 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model).....	38
3.9 Evaluasi Model Struktural (<i>inner model</i>)	39
3.10 Pengujian Hipotesis	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1. Hasil Penelitian	41
4.1.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	42
4.1.2 Gambaran Umum Identitas Responden.....	42
4.2. Analisis Data	44
4.2.1. Analisis Deskriptif.....	44
4.2.2. Hasil Analisis Pengukuran(Outer Model)	49
4.2.2.1 Convergent Validity	49
4.2.2.2 Discriminant Validty	54
4.2.2.3 Average Variant Extract (AVE)	57
4.2.2.4 Hasil <i>Cronbach's Alpha</i>	58
4.2.3. Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	59
4.2.3.1. R-Square.....	59
4.2.3.2. Q-Square	60
4.2.3.3. F-Square.....	61
4.2.4. Pengujian Hipotesis	61

4.3. Pembahasan	63
BAB V PENUTUP	66
5.1. Kesimpulan.....	66
5.2. Keterbatasan Penelitian	67
5.3. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Daftar Absensi Karyawan PT.Braja Mukti Cakra 2022.....	2
Tabel 1. 2 Total Reject Material PT.Braja Mukti Cakra 2022	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3. 1 Skala Penilaian Likert.....	31
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 3. 3 Pernyataan Variabel Kinerja	33
Tabel 3. 4 Pernyataan Variabel Pelatihan	34
Tabel 3. 5 Pernyataan Disiplin Kerja	35
Tabel 3. 6 Pernyataan Motivasi Kerja.....	36
Tabel 3. 7 Parameter Uji Validitas dan Uji Reliabilitas SEM PLS.....	39
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden.....	43
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	43
Tabel 4. 4 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	44
Tabel 4. 5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Pelatihan Kerja.....	46
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	47
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	48
Tabel 4. 8 Hasil Outer Loading Kinerja Karyawan	50
Tabel 4. 9 Hasil Outer Loading Kinerja Karyawan Tidak Valid	51
Tabel 4. 10 Hasil Outer Loading Pelatihan Kerja	51
Tabel 4. 11 Hasil Outer Loading Kinerja Karyawan Tidak Valid	52
Tabel 4. 12 Hasil Outer Loading Pelatihan Kerja	52
Tabel 4. 13 Hasil Outer Loading Motivasi Kerja Tidak Valid	53
Tabel 4. 14 Hasil Outer Loading Disiplin Kerja.....	53
Tabel 4. 15 Hasil Cross Loading Kinerja Karyawan	54
Tabel 4. 16 Hasil Cross Loading Pelatihan Kerja.....	55
Tabel 4. 17 Hasil Cross Loading Motivasi Kerja.....	55
Tabel 4. 18 Hasil Cross Loading Disiplin Kerja.....	56
Tabel 4. 19 Nilai AVE	57
Tabel 4. 20 Hasil Pengujian Reliabilitas masing masing variabel	58
Tabel 4. 21 Hasil R-Square	60
Tabel 4. 22 Hasil Q-Square.....	60
Tabel 4. 23 Hasil F-Square	61
Tabel 4. 24 Hasil Uji Hipotesis.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	24
Gambar 4. 1 Logo PT.Braja Mukti Cakra.....	41
Gambar 4. 2 Model Pengukuran	49
Gambar 4. 3 Output Bootstrapping	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Karakteristik Responden	74
Lampiran 2 Uji Plagiarisme	75
Lampiran 3 Uji Referensi.....	76
Lampiran 4 Daftar Pertanyaan	82
Lampiran 5 Surat Penelitian Dari Universitas	85
Lampiran 6 Surat Penelitian Dari Perusahaan	86
Lampiran 7 Kartu Bimbingan	87
Lampiran 8 Hasil Jawaban Responden	90
Lampiran 9 Hasil Uji Smart Pls 4.0	99