

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dimana penulis menganalisis terkait Pelatihan Kerja sebagai variabel X1, Motivasi Kerja sebagai variabel X2, Disiplin Kerja sebagai variabel X3 dan Kinerja Karyawan sebagai variabel Y sehingga penulis menarik kesimpulan sebagai berikut

1. Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan maka semakin tinggi nilai pelatihan kerja maka hal ini dapat meningkatkan kinerja karyawan
2. Motivasi Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan maka rendah nya nilai motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan
3. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan maka semakin tinggi nilai disiplin kerja maka hal ini dapat meningkatkan kinerja karyawan

5.2. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman langsung peneliti selama proses penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan yang perlu diperhatikan oleh peneliti-peneliti di masa yang akan datang untuk meningkatkan kualitas penelitian. Penelitian ini memiliki kekurangan yang harus diperbaiki dalam penelitian selanjutnya. Beberapa keterbatasan yang ditemukan dalam penelitian ini antara lain:

1. Jumlah responden yang hanya 80 orang, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.
2. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena kadang perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden, juga faktor lain seperti faktor kejujuran dalam pengisian pendapat responden dalam kuesionernya.

5.3. Saran

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini memiliki kekurangan dan keterbatasan meskipun seperti itu penulis mengharapkan penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak terkait, diantaranya

1. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan dampak positif bagi PT.Braja Mukti Cakra agar dapat selalu memperhatikan semua aspek terutama pelatihan kerja, motivasi kerja & disiplin kerja seperti variabel yang telah di uji pada penelitian ini guna untuk meningkatkan kinerja karyawan PT.Braja Mukti Cakra

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat ditambahkan variabel lain yang tidak termasuk dalam survei ini, seperti pelatihan kerja, motivasi kerja & motivasi kerja, untuk memberikan survei yang lebih komprehensif terkait kinerja karyawan.

3. Bagi Akademis

penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk memperkaya pengetahuan serta melengkapi literatur mengenai pengaruh pelatihan kerja, motivasi kerja & motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Braja Mukti Cakra