

**PENGARUH 5R (RINGKAS, RAPI, RESIK, RAWAT,
RAJIN) DAN *SAFETY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT.BUMI ALAM SEGAR**

SKRIPSI

**Oleh :
Latifatul Jannah
201910325017**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin)
dan *Safety* terhadap Kinerja Karyawan di
PT. Bumi Alam Segar

Nama Mahasiswa : Latifatul Jannah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325017

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2023

Jakarta, 24 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M

Fahmi Sahlan, S.Pd.I., M.Ikrh

NIDN. 0318087101

NIDN. 0307079303

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin) dan *Safety* terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bumi Alam Segar

Nama Mahasiswa : Latifatul Jannah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325017

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2023

Jakarta, 24 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Dr. Supardi, S.T, M.M
NIDN. 0403047601

Sekretaris Tim : Eri Bukhari, SE, MT
Penguji NIDN. 0309097005

Penguji : Dr. Yayan Hendayana, S.E, M.M
NIDN. 0318087101

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN. 0329048302

Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin) dan *Safety* terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bumi Alam Segar” ini adalah benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan secara ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 18 Juli 2023

Yang membuat pernyataan,



Latifatul Jannah
201910325017

ABSTRAK

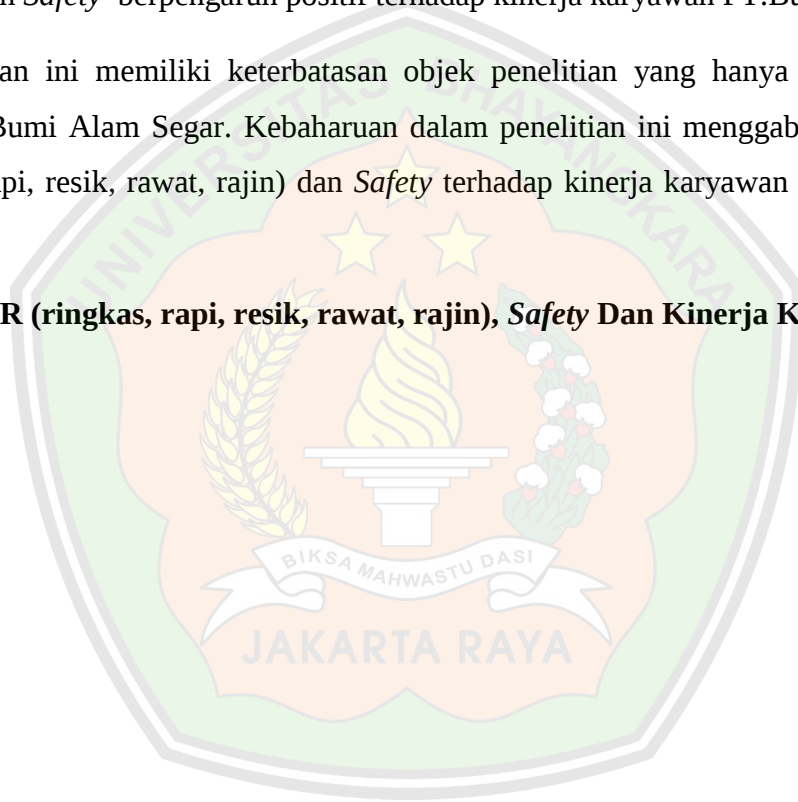
Latifatul Jannah, 201910325017. Pengaruh 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin) dan *Safety* terhadap kinerja karyawan di PT. BUMI ALAM SEGAR

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner yang ditujukan kepada karyawan PT. Bumi Alam Segar. Penarikan sampel pada penelitian ini dilakukan dengan membagikan kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 150 responden. Data dianalisa menggunakan rumus regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini memberikan penjelasan bahwa variabel 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin) dan *Safety* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Alam Segar.

Penelitian ini memiliki keterbatasan objek penelitian yang hanya dilakukan pada karyawan PT. Bumi Alam Segar. Kebaharuan dalam penelitian ini menggabungkan variabel 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin) dan *Safety* terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Alam Segar.

Kata kunci : 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin), *Safety* Dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

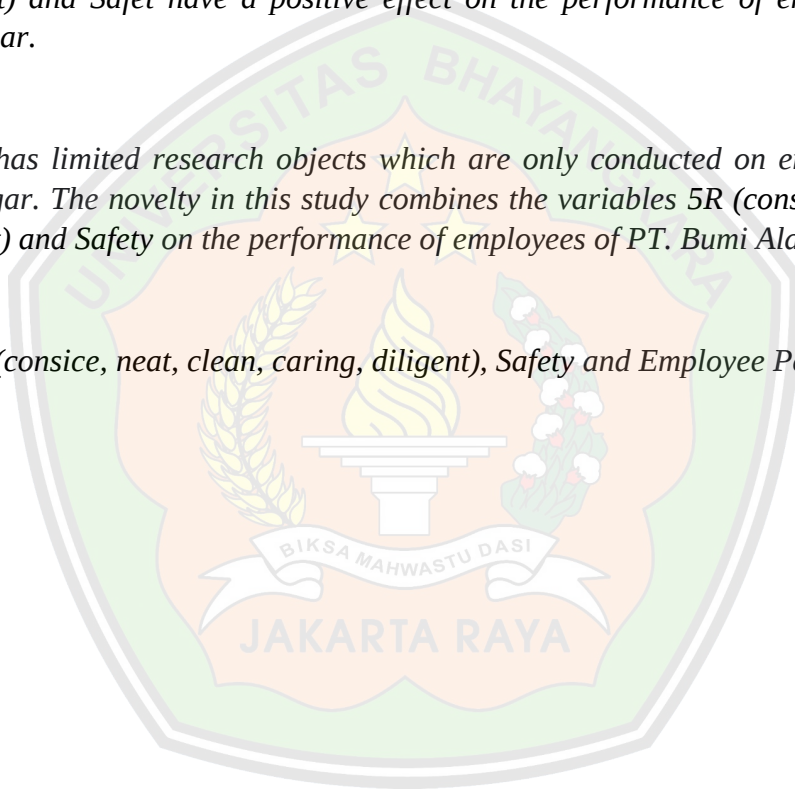
Latifatul Jannah, 201910325017. *The Effect of 5R (consice, neat, clean, caring, diligent) and Safety on Employee Performance at PT.BUMI ALAM SEGAR*

This research is a quantitative study using a questionnaire addressed to employees of PT. Bumi Alam Segar. Sampling in this study was carried out by distributing questionnaires with a total sample of 150 respondents. The data was analyzed using multiple linear regression formulas

The results of this study provide an explanation that the variables 5R (consice, neat, clean, caring, diligent) and Safet have a positive effect on the performance of employees of PT. Bumi Alam Segar.

This research has limited research objects which are only conducted on employees of PT. Bumi Alam Segar. The novelty in this study combines the variables 5R (consice, neat, clean, caring, diligent) and Safety on the performance of employees of PT. Bumi Alam Segar.

Keywords: *5R (consice, neat, clean, caring, diligent), Safety and Employee Performance*



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan melalui Kinerja Kerja di PT. Bumi Alam Segar”** ini dapat diselesaikan sesuai jadwal. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Sarjana Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Pada kesempatan ini tidak lupa untuk menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan dan bantuan, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini, terutama kepada:

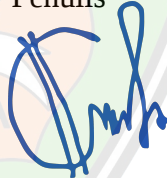
1. Prof. Dr. Bambang Karsono, S.H., M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M sebagai Ka.Prodi Fakultas Ekonomi Manajemen di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M sebagai dosen pembimbing pertama yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, saran dan nasehat serta waktunya dengan penuh kesabaran dan keikhlasannya dari awal hingga akhir.
5. Fahmi Sahlan S.Pd.I., M.Irkh Selaku Dosen Pembimbing kedua yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir.
6. Fakultas Ekonomi Manajemen, yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang berperan penting dalam proses pembelajaran di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

7. Bapak/Ibu serta para Staff Fakultas Ekonomi dan Karyawan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
8. Kedua orang tua dan adik saya, Ayah, Bunda terimakasih telah memberikan segalanya serta pengorbanan dan selalu memberikan semangat serta senantiasa mendukung dan mendoakan dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
9. Juanda selaku support syistem yang selalu memberikan waktu serta tenaga dan pikiran untuk penulis memberikan semangat menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman dan Sahabat serta para saudara yang memberikan dukungan semangat dan doa.

Penulis menyadari bahwa dalam pembuatan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu penulis menerima saran dan kritik yang bersifat membangun demi perbaikan dalam skripsi ini. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi para pembaca.

Jakarta, 30 Juni 2023

Penulis



Latifatul Jannah

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Tugas Akhir	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin).....	9
2.1.1 Pengertian 5R.....	9
2.1.2 Manfaat 5R.....	11
2.1.3 Pengendalian visual 5R.....	13
2.1.4 Indikator 5R	14
2.2 Safety.....	15
2.2.1 Tujuan Keselamatan Kerja.....	16
2.2.2 Indikator Kesehatan dan Keselamatan Kerja	17
2.3 Kinerja Karyawan	19
2.3.1 Tujuan penilaian Kinerja.....	19
2.3.2 Faktor yang mempengaruhi Kinerja	20
2.3.3 Indikator Kinerja Karyawan	21
2.4 Penelitian Terdahulu	22
2.5 Kerangka Konseptual	26
2.6 Hipotesis.....	27
2.6.1 Pengaruh 5R terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.6.2 Pengaruh Safety terhadap Kinerja Karyawan	27

2.6.3	Pengaruh 5R dan Safety terhadap Kinerja Karyawan.....	28
BAB III METODE PENELITIAN		29
3.1	Desain Penelitian.....	29
3.2	Tahapan Penelitian	30
3.3	Populasi Dan Sampel	30
3.4	Jenis dan Sumber Data	32
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	32
3.6	Definisi Operasional dan Skala Pengukuran	33
3.7	Metode Analisis Data	34
3.7.1	Analisis Deskriptif	34
3.7.2	Analisis Verifikatif.....	35
3.8	Uji Coba Instrumen	35
3.8.1	Uji Validitas	36
3.8.1	Uji Reliabilitas	36
3.9	Uji Asumsi Klasik	37
A.	Uji Normalitas.....	37
B.	Uji Multikolinieritas.....	38
C.	Uji Heteroskedastisitas.....	38
3.10	Uji Hipotesis.....	38
3.10.1	Analisis Regresi Linier Berganda	38
3.10.2	Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji T)	39
3.10.3	Uji F (Uji Signifikan Simultan)	40
3.10.4	Uji Koefisien Determinasi (R^2 Square).....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		41
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	41
4.1.1	Profile Perusahaan	41
4.1.2	Visi.....	42
4.1.3	Misi	42
4.1.4	Struktur Organisasi	42
4.2	Hasil Penelitian	43
4.2.1	Deskripsi Data.....	43
4.2.2	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	43
4.3	Identitas Responden	43
4.3.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
4.3.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44

4.3.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
4.3.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	46
4.4	Analisis Data.....	46
4.4.1	Analisis Deskriptif	46
4.4.2	Analisis Verifikatif.....	52
4.5	Uji Instrumen Penelitian	52
4.5.1	Uji Validitas	52
4.5.2	Uji Reliabilitas	55
4.6	Uji Asumsi Klasik.....	56
4.6.1	Uji Normalitas.....	56
4.6.2	Uji Multikolienaritas.....	58
4.6.3	Uji Heterokedastisitas	59
4.7	Uji Hipotesis	61
4.7.1	Analisis Regresi Linier Berganda	61
4.7.2	Uji t (PARSIAL).....	62
4.7.3	Uji F (SILMUTAN).....	64
4.7.4	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	65
4.8	Pembahasan Hasil Penelitian	66
BAB V PENUTUP		69
5.1	Kesimpulan.....	69
5.2	Keterbatasan Penelitian	69
5.3	Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA		72

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Daftar absensi karyawan PT. Bumi Alam Segar.....	2
Tabel 1. 2 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3. 1 Skala Penilaian Likert	32
Tabel 3. 2 Tabel Operasional Variabel	33
Tabel 4. 1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	43
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	46
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Variabel 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin)	47
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Safety	49
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Responden Kinerja Karyawan	51
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin)	53
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas <i>Safety</i>	54
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	55
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reabilitas.....	56
Tabel 4. 13 Kolmogorov-Smirnov	57
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolineritas	58
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Linier Berganda	61
Tabel 4. 16 Hasil Uji t (parsial).....	63
Tabel 4. 17 Hasil Uji F (simultan)	64
Tabel 4. 18 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 3. 1 Rumus Slovin	31
Gambar 4. 1 Logo Perusahaan	41
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi.....	42
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Gambar 4. 4 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	44
Gambar 4. 5 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
Gambar 4. 6 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	46
Gambar 4. 7 Hasil Uji P-Plot	58
Gambar 4. 8 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Uji Plagiarisme Skripsi.....	75
Lampiran 1. 2 Uji Referensi Skripsi	81
Lampiran 1. 3 Lampiran Kuisisioner.....	86
Lampiran 1. 4 Karakteristik Responden	87
Lampiran 1. 5 Daftar Pernyataan	88
Lampiran 1. 6 Hasil Responden.....	91
Lampiran 1. 7 Uji Validitas 30 Responden.....	103
Lampiran 1. 8 Uji Validitas 150 Responden.....	105
Lampiran 1. 9 Uji Realibitas 30 Responden	107
Lampiran 1. 10 Uji Realibitas 150 Responden	107
Lampiran 1. 11 Uji Normalitas	107
Lampiran 1. 12 Uji Multikolinie	108
Lampiran 1. 13 Uji Heterokedastisitas.....	108
Lampiran 1. 14 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	109
Lampiran 1. 15 Uji t.....	109
Lampiran 1. 16 Uji F.....	109
Lampiran 1. 17 Uji F.....	110
Lampiran 1. 18 t-Tabel	111
Lampiran 1. 19 F-tabel.....	112