

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dimana penulis menganalisis terkait 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin) sebagai variabel X1, *Safety* sebagai variabel X2, dan Kinerja karyawan sebagai variabel Y, pada PT. Bumi Alam Segar sehingga penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada uji t variabel 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin) terhadap kinerja karyawan menunjukkan hasil analisis data bahwa pemberian 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bumi Alam Segar.
2. Pada uji t variabel *Safety* terhadap kinerja karyawan menunjukkan hasil analisis data bahwa pemberian *Safety* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bumi Alam Segar.
3. Pada uji F variabel pemberian 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin) dan *Safety* menunjukkan hasil analisis data bahwa 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin) dan *Safety* berpengaruh positif secara signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bumi Alam Segar.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman langsung peneliti selama proses penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan yang perlu diperhatikan oleh peneliti-peneliti di masa yang akan datang untuk meningkatkan kualitas penelitian. Penelitian ini memiliki kekurangan yang harus diperbaiki dalam penelitian selanjutnya. Beberapa keterbatasan yang ditemukan dalam penelitian ini antara lain:

1. Jumlah responden yang hanya 150 orang, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.

Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena kadang perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden, juga faktor lain seperti faktor kejujuran dalam pengisian pendapat responden dalam kuesionernya.

5.3 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis menyadari masih terdapat keterbatasan dan kekeliruan dalam penulisan dan memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT. Bumi Alam Segar dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin) dan *Safety* terhadap Kinerja Karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi penulis

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang Pengaruh 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin) dan *Safety* terhadap Kinerja Karyawan.

2. Bagi Universitas

Dapat memberikan informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi dan bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya pada Program Studi Manajemen

3. **Bagi Perusahaan / instansi**

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam memperhatikan 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin) dan *Safety* terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian adanya penelitian ini hendaknya perusahaan dapat dengan cermat dalam memperhatikan signifikansi terhadap 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin) dan *Safety* agar terciptanya rasa nyaman dengan demikian akan meningkatnya kinerja suatu perusahaan. Saran tersebut adalah akibat dalam penelitian ini menemukan hasil bahwa perusahaan masih kurang memperhatikan 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin) dan *Safety*.

4. **Bagi Peneliti Selanjutnya**

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah atau menggunakan variabel lain di luar variabel diteliti agar memperoleh hasil yang lebih variatif. Dan juga peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas dan mempertegas pernyataan kuesioner beserta indikator masing-masing variabel..