

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan analisis pengujian, serta pembahasan Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Damco Warehousing Indonesia, maka didapat kesimpulan yaitu:

1. Terdapat pengaruh signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Damco Warehousing Indonesia. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel motivasi berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan. Pengaruh tersebut dapat dilihat di indikator motivasi yang berperan penting yaitu penghargaan atas prestasi, peraturan yang berlaku dan prosedur kerja perusahaan. Berdasarkan hasil pembahasan, beberapa karyawan PT. Damco Warehousing Indonesia kurang termotivasi dalam bekerja dikarenakan kurangnya penghargaan atas prestasi, pengarahan, perhatian, dan bimbingan kerja oleh pimpinan.
2. Terdapat pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Damco Warehousing Indonesia. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan. Pengaruh tersebut dapat dilihat di Indikator lingkungan kerja yang berperan penting yaitu para karyawan akan merasa semangat bekerja jika memiliki hubungan yang baik antar sesama rekan kerja serta kenyamanan

dalam bekerja. Berdasarkan hasil pembahasan, sebagian karyawan memiliki hubungan yang kurang baik dengan rekan kerja yang membuat semangat kerja menurun yang berimbas terhadap kinerja karyawan. Karyawan juga tidak dapat bekerja dengan fokus jika terdapat suara bising pada lingkungan kerja.

3. Terdapat pengaruh signifikan antara motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT. Damco warehousing Indonesia. Indikator kinerja karyawan yang mengalami penurunan dari sisi motivasi dan lingkungan kerja adalah kualitas kerja karyawan belum sesuai dengan standar yang telah ditentukan perusahaan, sehingga hasil kerja karyawan belum maksimal dan kinerja menurun.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam proses melakukan penelitian ini, terdapat keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi hasil penelitian yaitu:

1. Adanya keterbatasan waktu penelitian, tenaga, dan kemampuan peneliti
2. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi dikarenakan perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden.
3. Penelitian ini hanya melakukan pengkajian terhadap pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, sehingga perlu dikembangkan penelitian lebih lanjut untuk meneliti pengaruh lain yang belum dikaji terhadap kinerja karyawan.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian dan kesimpulan diatas maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut:

1. PT. Damco Warehousing Indonesia diharapkan dapat memperbaiki Motivasi karyawannya dengan cara pimpinan memberikan reward atau apresiasi kepada karyawannya. Hal ini akan membuat karyawan semangat dan termotivasi dalam bekerja sehingga kinerja karyawan akan meningkat dan tujuan perusahaan dapat tercapai. Perusahaan juga sebaiknya membuat program pendekatan seperti *gathering* perusahaan yang bertema *fun sports day*, acara ini meliputi kegiatan olahraga, dalam kegiatan olahraga karyawan dihadapkan pada situasi dimana harus bekerja sama dalam mencapai tujuan yang sama yang akan membangun rasa kebersamaan yang kuat, dengan membuat program ini tanpa memisahkan jabatan bisa membantu meningkatkan hubungan karyawan dan pimpinan.
2. PT. Damco Warehousing Indonesia diharapkan mampu memperhatikan lingkungan kerja antar karyawan, perusahaan bisa mengadakan kegiatan *family gathering* seperti wisata alam terbuka, makan bersama dan permainan bersama keluarga karyawan untuk mempererat hubungan antar karyawan sehingga karyawan dapat mempunyai *chemistry* yang kuat dalam mengembangkan dan memajukan perusahaan. Untuk masalah kebisingan perusahaan bisa menggunakan alat peredam suara pada ruangan kantor untuk mengatasi kebisingan yang terjadi atau mengatur jadwal untuk

kegiatan lapangan operasional, agar karyawan bisa mengantisipasi kebisingan yang akan terjadi.

3. PT. Damco Warehousing Indonesia diharapkan dapat meningkatkan kualitas kerja karyawannya agar sesuai dengan standar yang telah ditetapkan perusahaan dengan cara memberikan karyawan pelatihan dan pengembangan kemampuan. Hal ini akan membantu kualitas kerja karyawan menjadi lebih baik dan kinerja karyawan akan meningkat.

