

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
KECAMATAN TAMBUN SELATAN**

SKRIPSI

**Oleh :
Lenyovia Witandari
201910325353**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Pada kantor Kecamatan
Tambun Selatan

Nama Mahasiswa : Lenyovia Witandari

Nomer Pokok Mahasiswa : 201910325353

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Juli 2023

Jakarta, 26 Juli 2023

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I



Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., MM

NIDN 0304116501

Dosen Pembimbing II



Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si

NIDN 0314068202

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Pada kantor Kecamatan
Tambun Selatan

Nama Mahasiswa : Lenyovia Witandari

Nomer Pokok Mahasiswa : 201910325353

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Juli 2023

Jakarta, 26 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Dr. Faroman Syarief, SE., MM
NIDN. 0405095803

Sekretaris Tim Penguji : Haryudi Anas, S.E., MSM
NIDN. 0317117801

Penguji : Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., MM
NIDN. 0304116501

Ketua Program Studi
Manajemen


Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN. 0329048302

Dekan
fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada kantor Kecamatan Tambun Selatan” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 26 juli 2023

Yang membuat pernyataan,



Lenyovia Witandari

201910325353

ABSTRAK

Lenyovia Witandari.201910325353. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tambun Selatan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh Disiplin Kerja Secara Simultan terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Tambun Selatan, untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh Lingkungan Kerja Secara Simultan terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Tambun Selatan dan untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Secara Simultan Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Tambun Selatan. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Kecamatan Tambun Selatan yang berjumlah 64 responden. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Adapun analisis data menggunakan statistik Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji Hipotesis dengan SPSS IBM Stastictics 26. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Terlihat bahwa nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ dan nilai $t\text{-hitung sebesar } 6,153 > 2,000$ (t tabel). Variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Terlihat nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ dan nilai $t\text{-hitung sebesar } 5,250 > 2,000$ (t tabel). Dari hasil penelitian diketahui bahwa secara parsial dan simultan kedua variabel independen terbukti berpengaruh terhadap variabel kinerja pegawai. oleh karena itu, kedisiplinan dan lingkungan kerja yang diberikan oleh instansi kepada pegawai dapat meningkatkan kinerja pada Kantor Kecamatan Tambun Selatan.

Kunci : Disiplin, Lingkungan, dan Kinerja

ABSTRACT

Lenyovia Witandari.201910325353. *The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at the South Tambun District Office.*

This study aims to determine and prove the influence of Work Discipline Simultaneously on the Performance of South Tambun District Employees, to know and prove the influence of the Work Environment Simultaneously on the Performance of South Tambun District Employees and to know and prove the influence of Work Discipline and Work Environment Simultaneously on the Performance of South Tambun District Employees. This research method uses a quantitative approach. The population in this study was employees of the South Tambun Sub-district Office which amounted to 64 respondents. The sampling method uses a saturated sampling technique. The data analysis used statistical Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis and Hypothesis Testing with SPSS IBM Statistics 26. Based on the results of the study, it is known that work discipline variables have a significant effect on employee performance. It can be seen that the sig value is $0.000 < 0.05$ and the t-count value is $6.153 > 2,000$ (t table). Work environment variables have a significant effect on employee performance. It can be seen that the sig value is $0.000 < 0.05$ and the t-count value is $5.250 > 2,000$ (t table). From the results of the study, it is known that partially and simultaneously the two independent variables proved to have an effect on employee performance variables. therefore, the discipline and work environment provided by the agency to employees can improve performance at the South Tambun District Office.

Keywords: *Discipline, Environment, and Performance*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah subhanahu wa ta'ala yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang. Atas segala Rahmat sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Tambun Selatan”** shalawat serta salam tidak lupa peneliti aturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang atas izin Allah SWT telah membawa umatnya kejalan kebahagiaan hidup di dunia maupun di akhirat.

Penyusunan skripsi ini dilakukan dalam rangka untuk menyelesaikan studi kampus di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, dan bantuan serta doa dari berbagai pihak selama menyusun skripsi ini. Dengan kesempatan ini peneliti menyampaikan terima kasih setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Prof Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
2. Ibu Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc MBA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
4. Ibu Milda Handayani, S.E., M.M. Selaku Dosen Perwalian Akademik Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
5. Ibu Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M. Selaku Dosen Pembimbing Pertama Skripsi saya, terima kasih sudah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi hingga selesai dengan semaksimal mungkin. Semoga ibu selalu diberikan Kesehatan dan lindungan oleh Allah SWT.

6. Ibu Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si. Selaku Dosen Pembimbing kedua Skripsi saya, terima kasih sudah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi hingga selesai dengan semaksimal mungkin. Semoga ibu selalu diberikan Kesehatan dan lindungan oleh Allah SWT.
7. Bapak Camat, yang telah memberikan izin bagi penulis untuk melaksanakan penelitian di Kantor Kecamatan Tambun Selatan.
8. Pegawai Kecamatan Tambun Selatan, yang telah menyempatkan waktu untuk mengisi kuesioner data penelitian.
9. Untuk kedua orang tua saya, ayahanda Sutaryo dan ibunda Rindang. Terima kasih sebesar-besarnya penulis berikan kepada beliau atas segala bentuk bantuan, semangat, dan doa yang diberikan Selama ini. Terima kasih atas nasihat yang selalu diberikan meski terkadang pikiran tidak sejalan. Terima kasih atas kesabaran dan kebesaran hati menghadapi penulis yang keras kepala. Tanpa kalian penulis bukan siapa-siapa karena kalian segalanya bagi penulis.
10. Seluruh dosen serta staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat dan sangat berguna bagi peneliti, serta memberikan bantuan dan pelayanan selama masa perkuliahan penulis.
11. Terima kasih Angkatan 2019 Kelas A5 Manajemen (Kelas Pagi) yang telah berperan banyak memberikan pengalaman dan pembelajaran selama di bangku kuliah ini.
12. Kepada sahabat tercinta Nabila Heriyanti, yang selalu menemani dan memberikan bantuan dengan Ikhlas direpotkan dalam segala hal, yang selalu memotivasi, dan tidak henti-hentinya memberikan dukungan dan semangat. Terima kasih selalu mendengarkan keluh kesah penulis. Terima kasih sudah mau direpotkan selama 4 tahun kuliah ini, kehadiran Nabila sangatlah berarti dalam penyelesaian skripsi ini.

13. Teruntuk sahabat grup SMA (Andjani, Siti N, Julvi, Siti Nur C, Taj, dan Ashelca). Terima kasih selalu ada dalam memberikan dukungan, motivasi, dan semangat untuk cepat menyelesaikan skripsi ini.
14. Kepada fajar febrian. Terima kasih sudah menemani dan meluangkan waktunya, mendukung ataupun menghibur dan memberi semangat untuk terus maju dan maju tanpa kenal kata menyerah.
15. Terakhir, untuk diri saya sendiri. Terima kasih telah berjuang bersama melewati lika liku kehidupan hingga sekarang. Terima kasih karna tidak pernah menyerah dan selalu yakin untuk menjalani semuanya. Saya bangga pada diri saya sendiri, kedepannya tetap kuat, selalu tegar dan bisa lebih berkembang lagi menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karna keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki peneliti. Hal ini, peneliti mengharapkan segala segala bentuk saran dan masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga dengan skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Jakarta, 22 Juni 2023

Lenyovia Witandari

201910325353

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematis Tugas Akhir	9
BAB II.....	11
TELAAH PUSTAKA.....	11
2.1 Telaah Teoritis.....	11
2.1.1 Kinerja Pegawai	11
2.1.2 Indikator Kinerja Pegawai	13
2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	15
2.1.4 Penilaian Kinerja.....	18

2.1.5	Displin Kerja.....	19
2.1.6	Indikator Disiplin Kerja	20
2.1.7	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	21
2.1.8	Macam-macam Disiplin Kerja	22
2.1.9	Lingkungan Kerja	24
2.1.10	Indikator Lingkungan Kerja	25
2.1.11	Jenis Lingkungan Kerja.....	28
2.1.12	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	29
2.2	Telaah Empiris	31
2.3	Kerangka Konseptual	36
2.4	Hipotesis.....	36
BAB III		38
METODE PENELITIAN		38
3.1	Desain Penelitian	38
3.2	Populasi dan Sampel	38
3.2.1	Populasi	38
3.2.2	Sampel	39
3.3	Jenis dan Sumber Data	39
3.3.1	Jenis Data.....	39
3.3.2	Sumber Data	40
3.4	Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	41
3.5	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	43
3.5.1	Metode Analisis.....	43
3.5.2	Pengujian Hipotesis	47
BAB IV		50
HASIL DAN PEMBAHASAN		50
4.1	Hasil Penelitian.....	50
4.1.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	50
4.1.2	Identitas Responden	50

4.2	Uji Instrumen Penelitian	54
4.2.1	Uji Validitas	54
4.2.2	Uji Reliabilitas	56
4.3	Uji Asumsi Klasik	57
4.3.1	Uji Normalitas	57
4.3.2	Uji Multikolinieritas	59
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas	59
4.4	Analisis Regresi Linear Berganda	60
4.5	Uji Hipotesis	62
4.5.1	Uji T (Parsial)	62
4.5.2	Uji F (Signifikansi Simultan)	64
4.5.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	65
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian	66
4.6.1	Distribusi Jawaban Responden	67
BAB V		95
PENUTUP		95
5.1	Kesimpulan	95
5.2	Keterbatasan	96
5.3	Saran	97
REFERENSI		100

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekap Penilaian Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tambun Selatan Tahun 2020-2022	3
Tabel 1. 2 Data Kehadiran Pegawai Kantor Kecamatan Tambun Selatan	4
Tabel 2. 1 Telaah Empiris	31
Tabel 3. 1 Skala likert	41
Tabel 3. 2 Operasional Variabel	42
Tabel 4. 1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	51
Tabel 4. 2 Karakteristik responden berdasarkan usia	51
Tabel 4. 3 Karakteristik responden berdasarkan tingkat Pendidikan terakhir ..	52
Tabel 4. 4 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja	53
Tabel 4. 5 Uji Validitas Disiplin Kerja (X_1)	54
Tabel 4. 6 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_2)	55
Tabel 4. 7 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	55
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas	56
Tabel 4. 9 Uji Normalitas	57
Tabel 4. 10 Uji Multikolinieritas	59
Tabel 4. 11 Analisis Regresi Linear Berganda	61
Tabel 4. 12 Uji T (Parsial)	63
Tabel 4. 13 Uji F (Signifikansi Simultan)	64
Tabel 4. 14 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	65
Tabel 4. 15 Distribusi Jawaban X1.1	67
Tabel 4. 16 Distribusi Jawaban X1.2	68
Tabel 4. 17 Distribusi Jawaban X1.3	68
Tabel 4. 18 Distribusi Jawaban X1.4	69
Tabel 4. 19 Distribusi Jawaban X1.5	70
Tabel 4. 20 Distribusi Jawaban X1.6	70
Tabel 4. 21 Distribusi Jawaban X1.7	71
Tabel 4. 22 Distribusi Jawaban X1.8	72

Tabel 4. 23 Distribusi Jawaban X1.9	73
Tabel 4. 24 Distribusi Jawaban X1.10	73
Tabel 4. 25 Hasil Jawaban Responden Terperinci.....	74
Tabel 4. 26 Distribusi Jawaban X2.1	76
Tabel 4. 27 Distribusi Jawaban X2.2	77
Tabel 4. 28 Distribusi Jawaban X2.3	77
Tabel 4. 29 Distribusi Jawaban X2.4	78
Tabel 4. 30 Distribusi Jawaban X2.5	79
Tabel 4. 31 Distribusi Jawaban X2.6	80
Tabel 4. 32 Distribusi Jawaban X2.7	80
Tabel 4. 33 Distribusi Jawaban X2.8	81
Tabel 4. 34 Distribusi Jawaban X2.9	82
Tabel 4. 35 Distribusi Jawaban X2.10	82
Tabel 4. 36 Hasil Jawaban Responden Terperinci.....	83
Tabel 4. 37 Distribusi Jawaban Y.1	85
Tabel 4. 38 Distribusi Jawaban Y.2	86
Tabel 4. 39 Distribusi Jawaban Y.3	87
Tabel 4. 40 Distribusi Jawaban Y.4	88
Tabel 4. 41 Distribusi Jawaban Y.5	88
Tabel 4. 42 Distribusi Jawaban Y.6	89
Tabel 4. 43 Distribusi Jawaban Y.7	90
Tabel 4. 44 Distribusi Jawaban Y.8	90
Tabel 4. 45 Distribusi Jawaban Y.9	91
Tabel 4. 46 Distribusi Jawaban Y.10	92
Tabel 4. 47 Hasil Jawaban Responden Terperinci.....	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kondisi Lingkungan Kerja.....	6
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	36
gambar 4. 1 Uji Normalitas	58
gambar 4. 2 Uji Heteroskedastisitas	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Kualitas Data.....	105
Lampiran 2 Uji Asumsi Klasik.....	114
Lampiran 3 Analisis Linear Berganda	116
Lampiran 4 Uji Hipotesis	117
Lampiran 5 Tabulasi Data	118
Lampiran 6 r tabel	124
Lampiran 7 T tabel	125
Lampiran 8 F tabel	126
Lampiran 9 Uji Plagiarisme	127
Lampiran 10 Uji Referensi	129
Lampiran 11 Kartu Bimbingan	137
Lampiran 12 Surat Penelitian	143
Lampiran 13 Kuesioner Penelitian	145

