

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Tambun Selatan, maka peneliti memperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa secara parsial disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Tambun Selatan. Selain itu, jika dilihat dari jawaban para responden, masih ada indikator yang harus diperhatikan yaitu masih adanya pegawai yang tidak disiplin terhadap waktu, seperti datang tidak sesuai dengan waktu yang ditentukan. Namun demikian, terdapat beberapa indikator disiplin kerja yang sudah cukup baik dimana pegawai menyetujui untuk pulang kerja sesuai dengan peraturan yang ada, memberi tahu pihak instansi dan melampirakan surat izin jika tidak masuk bekerja serta tidak melakukan pelanggaran yang diterapkan oleh instansi.
2. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa secara parsial lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Tambun Selatan. Selain itu, jika dilihat dari jawaban para responden, masih ada indikator yang harus diperhatikan terkait lingkungan

kerjanya yaitu masih ada pegawai yang merasa situasi dan kondisinya belum kondusif dalam bekerja. Namun demikian, terdapat beberapa indikator lingkungan kerja yang sudah cukup baik seperti pegawai merasa nyaman karena kondisi lingkungan yang bersih dan para pegawai sudah menerima fasilitas yang diberikan oleh instansi.

3. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa secara simultan disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Tambun Selatan. Selain itu, jika dilihat dari jawaban para responden, masih ada indikator yang harus diperhatikan yaitu para pegawai masih belum mempunyai kuantitas kerja yang melebihi rata-rata dari pegawai lainnya. Namun demikian, terdapat beberapa indikator kinerja yang sudah cukup baik dimana pegawai memahami terkait hasil kerja dan bersikap sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh instansi, semangat dalam menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan target yang diinginkan, serta para pegawai setuju untuk menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu.

5.2 Keterbatasan

Penelitian ini telah dilakukan dan diusahakan agar sesuai dengan prosedur yang ada, hal ini masih memiliki keterbatasan yang dilakukan selama penelitian ini berlangsung yaitu:

1. Penelitian ini sangat bergantung kepada hasil kejujuran responden untuk menyelesaikan kuesioner yang telah diberikan.
2. Pihak responden membutuhkan waktu yang lama dalam mengisi kuisioner namun masih ada beberapa yang tidak menunjukkan keadaan sesungguhnya karna responden kurang keseriusan dalam mengisi kuesioner.
3. Adanya kemungkinan pengaruh dari variabel lainnya yang dapat mempengaruhi naik-turunnya kinerja para pegawai diluar dari penelitian ini

5.3 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan diatas bahwa variabel Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang sangat kuat terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Tambun Selatan. Maka dapat disampaikan saran kepada pihak-pihak terkait baik secara langsung maupun tidak langsung pada penelitian ini adalah:

1. Bagi Kecamatan Tambun Selatan
 - a. Disiplin kerja sebaiknya harus lebih ditingkatkan lagi terkait dengan peraturan waktu dimana pegawai masih ada yang tidak disiplin seperti datang tidak sesuai dengan waktu yang ditentukan oleh instansi. Oleh karena itu Kantor Kecamatan Tambun Selatan dapat lebih melakukan pendekatan dengan para pegawai guna mengetahui apa yang menjadi alasan para pegawai datang terlambat. Ini bisa dilakukan dengan

membuat suatu kegiatan seperti konseling yang berguna untuk mengerti dan memahami kesulitan maupun masalah apa saja yang tengah dialami terkait pekerjaannya kepada para pegawai yang sering datang terlambat. Setelah itu, kecamatan akan tau hal-hal apa saja yang menjadi sebab para pegawai datang terlambat, dan bisa memberikan solusinya agar kedepannya tidak ada lagi pegawai yang datang terlambat.

- b. Kantor Kecamatan Tambun Selatan dapat memulai dengan melakukan pemberian atau tata ulang ruangan kantor dan mengatur suhu ruangan agar tetap sejuk untuk kenyamanan pegawai dalam bekerja. Serta dapat membuat program keakraban seperti mengadakan arisan bersama secara rutin dan makan bersama, misalnya 2 bulan sekali agar membangun hubungan antar pegawai sehingga pegawai dapat mempunyai ke eratan yang kuat dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan mendukung kinerja pegawai menjadi lebih baik.

2. Bagi Pegawai

Pegawai diharapkan mampu menegakkan kedisiplinan yang baik agar mematuhi peraturan yang diberikan instansi dan para pegawai mau berkontribusi terhadap pemberian lingkungan kerja, sehingga dapat bekerja lebih nyaman untuk menghasilkan kinerja yang baik.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini menjelaskan 78,7% dipengaruhi oleh disiplin kerja dan lingkungan kerja dan sisanya 21,2% dijelaskan oleh variabel lain yang ada diluar penelitian ini. Maka, terhadap peneliti selanjutnya diharapkan menambah variabel lainnya yang berhubungan dengan kinerja.

