

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT. FUJISEI METAL
INDONESIA KABUPATEN BEKASI**

SKRIPSI

Oleh:

LISA SAFIRA

201910325231



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan
Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas
Kerja Pada PT. Fujisei Metal Indonesia Kabupaten
Bekasi.

Nama Mahasiswa : Lisa Safira

Nomor Induk Mahasiswa : 201910325231

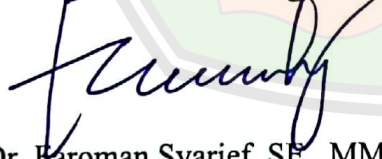
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 27 Juni 2023

Jakarta, 06 Juli 2023

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I



Dr. Paroman Syarief, SE., MM

NIDN : 0405095803

Dosen Pembimbing II



Agus Dharmanto, SE., MM

NIDN : 0305087310

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Fujisei Metal Indonesia Kabupaten Bekasi.

Nama Mahasiswa : Lisa Safira

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325231

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 27 Juni 2023

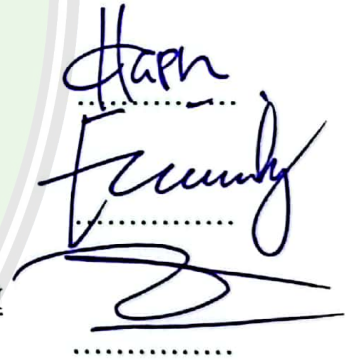
Jakarta, 06 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Dr. Hadita, S.Pd., MM
NIDN: 0329048302

Penguji : Dr. Faroman Syarief, SE., MM
NIDN: 0405095803

Sekretaris : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn., M.M
NIDN : 0310016102



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., MM
NIDN: 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN : 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Fujisei Metal Indonesia Kabupaten Bekasi” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 06 Juli 2023

Yang Membuat Pernyataan



Lisa Safira
201910325231

ABSTRAK

Lisa Safira.201910325231. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Fujisei Metal Indonesia Kabupaten Bekasi.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan bagian produksi. Populasi dalam penelitian ini adalah Perusahaan Manufaktur yang bergerak di bidang industri pipa dan sambungan pipa dari baja dan besi, serta komponen mesin pendingin dengan tipe lembaran (roll bond) dan tipe fin yang digunakan dalam sistem pendingin lemari es dan lemari pembeku (*Freezer*). Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *random sampling* dan diperoleh sebanyak 146 sampel data. Metode Analisis menggunakan metode Regresi Linear Berganda dan skala penelitian yaitu menggunakan skala likert. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel Motivasi Kerja (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y), variabel Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) sebesar $4.144 > 1.97681$ dengan nilai signifikan sebesar $0.000 < 0.05$, serta variabel Lingkungan Kerja Fisik (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) sebesar $2.972 > 1.97681$ dengan nilai signifikan sebesar $0.003 < 0.05$. Kemudian secara simultan adanya terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan hasil sebesar $15.854 > 2.67$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Lisa Safira.201910325231. *The Effect of Work Motivation, Work Discipline, and Physical Work Environment on Employee Work Productivity at PT. Fujisei Metal Indonesia Bekasi Regency.*

This study aims to examine the Effect of Work Motivation, Work Discipline, and Physical Work Environment on Work Productivity of Production Department Employees. The population in this study is a manufacturing company engaged in the pipe industry and pipe connections from steel and iron, as well as cooling machine components with sheet type (roll bond) and fin type used in refrigerator cooling systems and freezers (Freezer). The sampling technique used was random sampling and 146 data samples were obtained. The Analysis Method uses the Multiple Linear Regression method and the research scale uses the Likert scale. The results of this study show that partially the variable Work Motivation (X1) does not have a significant effect on Work Productivity (Y), the variable Work Discipline (X2) has a positive and significant effect on Work Productivity (Y) of $4,144 > 1.97681$ with a significant value of $0.000 < 0.05$, and the variable Physical Work Environment (X3) has a positive and significant effect on work productivity (Y) of $2,972 > 1.97681$ with a significant value of $0.003 < 0.05$. Then simultaneously there was a positive and significant influence on employee work productivity with results of $15,854 > 2.67$ with a significant value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: *work motivation, work discipline, physical work environment, work productivity*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat yang diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir (Skripsi) yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Fujisei Metal Indonesia” sebagai syarat kelulusan dan memperoleh gelar Sarjana dari Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang membantu dan mendukung, khususnya kepada :

1. Bapak Drs. Irjen Po. (Purn) H. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M Selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M Selaku Dosen Pembimbing I Skripsi atas arahan dan Bimbingan yang diberikan selama proses penyusunan skripsi
5. Bapak Agus Dharmanto, SE., MM Selaku Dosen Pembimbing II Skripsi atas arahan dan Bimbingan yang diberikan selama proses penyusunan skripsi.
6. Orang Tua Tercinta Bapak Syahrijal dan Ibu Mursanah yang sangat penulis sayangi dan yang sangat penulis cintai, yang telah begitu tulus memberikan dukungan, do'a yang tiada henti, motivasi, dan pengorbanan yang selalu diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi tepat waktu.

7. Seluruh anggota keluarga besar yang memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis selama proses pembuatan skripsi.
8. Bapak Dr. Supardi, ST., MM selaku Dosen Pembimbing Akademik.
9. Seluruh Dosen dan jajaran staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu-ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat kepada penulis.
10. Bapak Ade Rihyat, S.H., selaku HRD PT. Fujisei Metal Indonesia. Terima kasih telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT. Fujisei Metal Indonesia.
11. Kepada seluruh karyawan PT. Fujisei Metal Indonesia yang telah membantu proses penelitian ini.
12. Sahabat saya Angela Putri, Desryani Putri, Ayu Fitri Andini, Regita Cahyani Sachri dan Nia Nadia Hasiwi yang sudah banyak membantu, memotivasi, dan memberi semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Kepada teman teman yang selalu membantu saya Siti Aisyah, Uswatul Fitroh, Elya Dwi Pratiwi dan Rohani Fitriani yang selalu mengarahkan saya dan dengan sabar membimbing saya selama masa penyusunan skripsi
14. Diri sendiri yang sudah berjuang dan tidak menyerah dalam melewati masa-masa senang ataupun sulit selama penyusunan skripsi.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk saran dan kritik yang membangun demi perbaikan selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan semua pihak Manajemen Sumber Daya Manusia khususnya bagi penulis sendiri.

Jakarta, 06 Juli 2023

Lisa Safira

201910325231

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	II
LEMBAR PENGESAHAN	III
LEMBAR PERNYATAAN	IV
ABSTRAK	V
ABSTRACK	VI
KATA PENGANTAR.....	VII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR TABEL	XIII
DAFTAR GAMBAR.....	XIV
DAFTAR LAMPIRAN.....	XV
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. LATAR BELAKANG	1
1.2. RUMUSAN MASALAH	12
1.3. TUJUAN PENELITIAN	12
1.4. MANFAAT PENELITIAN	13
1.5. BATASAN MASALAH	14
1.6. SISTEMATIKA PENULISAN.....	14
BAB II TELAAH PUSTAKA	16
2.1 TELAAH TEORITIS	16
2.1.1 PRODUKTIVITAS KERJA	16
2.1.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja	16
2.1.1.2 Pengukuran Produktivitas	19
2.1.1.3 Manfaat Produktivitas	20
2.1.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	21

2.1.1.5	Indikator Produktivitas Kerja.....	25
2.1.2	MOTIVASI KERJA.....	27
2.1.2.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	27
2.1.2.2	Teori Motivasi Kerja.....	29
2.1.2.3	Tujuan Motivasi	32
2.1.2.4	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	32
2.1.2.5	Indikator Motivasi Kerja.....	33
2.1.3	DISIPLIN KERJA	34
2.1.3.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	34
2.1.3.2	Macam-Macam Disiplin Kerja.....	35
2.1.3.3	Tujuan Disiplin Kerja.....	36
2.1.3.4	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	37
2.1.3.5	Indikator Disiplin Kerja	40
2.1.4	LINGKUNGAN KERJA FISIK.....	41
2.1.4.1	Pengertian Lingkungan Kerja Fisik	41
2.1.4.2	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	42
2.1.4.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Fisik	44
2.1.4.4	Indikator Lingkungan Kerja Fisik.....	45
2.2	TELAAH EMPIRIS	46
2.3	KERANGKA KONSEPTUAL.....	55
2.5	HIPOTESIS.....	56
BAB III	METODE PENELITIAN	58
3.1	DESAIN PENELITIAN	58
3.2	METODE PENGAMBILAN POPULASI DAN SAMPEL	59
3.2.1	Populasi.....	59
3.2.2	Sampel	59
3.3	JENIS DAN SUMBER DATA.....	60
3.3.1	Jenis Data.....	60
3.3.2	Sumber Data	61
3.4	DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL DAN SKALA PENGUKURAN	62

3.4.1	Definisi Operasional Variabel	62
3.4.2	Skala Pengukuran	65
3.5	WAKTU DAN TEMPAT PENELITIAN.....	66
3.6	METODE ANALISIS DATA	66
3.6.1	Uji Validitas.....	66
3.6.2	Uji Reliabilitas	67
3.7	UJI ASUMSI KLASIK	68
3.7.1	Uji Normalitas.....	68
3.7.2	Uji Multikolinieritas	68
3.7.3	Uji Heterokedastisitas	69
3.7.4	Uji Regresi Linear Berganda	69
3.8	UJI HIPOTESIS.....	70
3.8.1	Uji Koefisien Secara Parsial (Uji t)	70
3.8.2	Uji Simultan (Uji F).....	71
3.8.3	Uji Koefisien Determinasi (Uji R ²).....	71
3.9	MODEL KONSEPTUAL	72
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		74
4.1.	GAMBARAN UMUM PT. FUJISEI METAL INDONESIA BEKASI	74
4.1.1.	Profil Perusahaan	74
4.1.2.	Visi Misi Perusahaan	75
4.1.2.1.	Visi Perusahaan.....	75
4.1.2.2.	Misi Perusahaan	75
4.1.3.	Struktur Organisasi	75
4.2.	HASIL PENELITIAN	76
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	76
4.2.2	Identitas Responden.....	77
4.3.	UJI KUALITAS DATA	83
4.3.1	Uji Validitas.....	83
4.3.2	Uji Reliabilitas	86
4.4.	UJI ASUMSI KLASIK	88

4.4.1 Uji Normalitas.....	88
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	91
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	92
4.5. ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA.....	93
4.6. Uji HIPOTESIS.....	94
4.6.1 Uji T (Uji Parsial)	94
4.6.2 Uji F (Uji Simultan).....	97
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2)	98
4.7. PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN.....	100
4.7.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	100
4.7.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	101
4.7.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja....	103
4.7.4 Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja	104
BAB V PENUTUP.....	106
5.1 KESIMPULAN	106
5.2 KETERBATASAN PENELITIAN.....	107
5.3 SARAN.....	108
REFERENSI.....	111

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Laporan Hasil Produksi PT.Fujisei Metal Indonesia Tahun 2022	8
Tabel 1. 2 Data Target Hasil Produksi PT.Fujisei Metal Indonesia Periode November dan Desember Tahun 2022	9
Tabel 1. 3 Data Absensi Karyawan Bagian Produksi Periode Januari s/d Desember 2022 PT. Fujisei Metal Indonesia	10
Tabel 2. 1 Telaah Empiris.....	47
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	63
Tabel 3. 2 Skala Likert.....	66
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	77
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	79
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	80
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	82
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X1).....	83
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	84
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik (X3).....	84
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y).....	85
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X1).....	86
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2).....	87
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja Fisik (X3)	87
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja (Y)	88
Tabel 4. 14 Hasil Uji Kolmogrov-Smirnov	90
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinieritas	91
Tabel 4. 16 Hasil Uji Linear Berganda	93
Tabel 4. 17 Hasil Uji T (Parsial)	95
Tabel 4. 18 Hasil Uji F.....	98
Tabel 4. 19 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	55
Gambar 3. 1 Model Konseptual	73
Gambar 4. 1 Logo Perusahaan	74
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Bagian Produksi	76
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	79
Gambar 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	81
Gambar 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	82
Gambar 4. 7 Grafik Normal P-P Plot.....	89
Gambar 4. 8 Grafik Scatter Plot.....	106



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner

Lampiran 3 Data Distribusi R-Tabel, T-Tabel, dan F-Tabel

Lampiran 4 Hasil Pengelolaan Data SPSS Versi.26

Lampiran 5 Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 6 Uji Plagiarisme

Lampiran 7 Uji Referensi

Lampiran 8 Buku Bimbingan

Lampiran 9 Dokumentasi

Lampiran 10 Riwayat Hidup Penulis

