

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diperoleh kesimpulan dan saran sebagai berikut

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan tujuan dan rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah ada pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Fujisei Metal Indonesia. Dengan responden dalam penelitian ini yang berjumlah 146 orang karyawan bagian produksi PT. Fujisei Metal Indonesia di Kabupaten Bekasi. Adapun data yang telah dikumpulkan dan hasil pengujian yang telah dilakukan dengan menggunakan analisis statistik SPSS 26, maka kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah bahwa terbukti :

1. Berdasarkan hasil uji parsial (Uji-t) dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel motivasi kerja berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Fujisei Metal Indonesia Bekasi Bagian Produksi.
2. Berdasarkan hasil uji parsial (Uji-t) dalam penelitian ini, ditemukan bahwa hipotesis kedua (H_a2) diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial disiplin berpengaruh signifikan produktivitas kerja karyawan pada PT. Fujisei Metal Indonesia Bekasi Bagian Produksi.

3. Berdasarkan hasil uji parsial (Uji-t) dalam penelitian ini, ditemukan bahwa hipotesis ketiga (Ha3) diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Fujisei Metal Indonesia Bekasi Bagian Produksi.
4. Berdasarkan hasil uji simultan (Uji-f) dalam penelitian ini, ditemukan bahwa hipotesis keempat (Ha4) diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi, disiplin dan lingkungan kerja fisik secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Fujisei Metal Indonesia Bekasi Bagian Produksi.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari jika penelitian ini masih belum sempurna, terdapat kelemahan, kekurangan serta keterbatasan. Dengan adanya keterbatasan ini penulis mengharapkan adanya perbaikan untuk penelitian yang akan datang diantara keterbatasan tersebut yaitu :

1. Terdapatnya keterbatasan waktu penelitian, tenaga, serta kemampuan peneliti.
2. Dalam proses pengambilan informasi, data yang diberikan responden lewat kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sesungguhnya, hal ini terjadi sebab kadang perbedaan pemikiran, anggapan serta pemahaman yang berbeda masing- masing responden, serta faktor lain seperti faktor kejujuran dalam pengisian pendapat responden dalam kuesionernya sehingga ada kemungkinan hasilnya kurang akurat.

3. Penelitian ini hanya melakukan pengkajian tentang pengaruh motivasi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap produktivitas sehingga perlu adanya pengembangan penelitian lebih lanjut untuk meneliti pengaruh faktor lain yang belum dikaji terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Fujisei Metal Indonesia Kabupaten Bekasi.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dijalankan, maka ada beberapa saran yang dapat diajukan, sebagai berikut:

1. Kepada perusahaan PT. Fujisei Metal Indonesia

Bagi perusahaan, diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan maupun sebagai bahan pertimbangkan untuk tetap meningkatkan produktivitas kerja karyawan, karena dengan meningkatnya produktivitas kerja karyawan maka visi, misi dan tujuan perusahaan bisa tercapai sesuai dengan yang diharapkan perusahaan. Dari hasil ini didapat beberapa saran yang bisa disampaikan oleh penulis, yaitu :

- a) Motivasi Kerja

Berdasarkan variabel motivasi kerja, untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan, perusahaan perlu memberikan tambahan atau bonus bagi karyawan yang memiliki pekerjaan dengan baik, serta pengakuan atas kinerja karyawan yang diberikan atas prestasi karyawan, sebab hal ini bisa mempengaruhi pada peningkatan motivasi dari karyawan itu

sendiri sehingga dapat meningkatkan hasil produktivitas bagi perusahaan.

b) Disiplin Kerja

Disiplin kerja sendiri sebaiknya harus lebih ditingkatkan lagi, dengan memberikan surat peringatan kepada karyawan yang tidak masuk kerja lebih dari dua hari agar disiplin kerja dapat tercipta dengan baik, agar selalu patuh terhadap aturan yang ada, menambah aturan yang mengikat karyawan lebih bertanggung jawab dalam bekerja dan memberi sanksi yang tegas agar disiplin kerja dapat tercipta. Dengan pengelolaan disiplin kerja yang baik maka akan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan untuk kemajuan perusahaan.

c) Lingkungan Kerja Fisik

Perusahaan perlu meningkatkan produktivitas kerja karyawan dengan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, akan lebih baik apabila perusahaan lebih memperhatikan kondisi lingkungan kerja yang nyaman serta memenuhi kebutuhan karyawan disegala bidang. Lingkungan kerja yang nyaman akan meningkatkan semangat kerja karyawan yang dapat lebih maksimal dalam melakukan pekerjaanya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini menjelaskan 23,5% dipengaruhi oleh motivasi, disiplin, lingkungan kerja fisik dan sisanya 76,5% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini. Oleh sebab itu, agar peneliti selanjutnya melakukan penelitian lebih mendalam dengan meneliti variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, seperti stress kerja, kompensasi, beban kerja, dan prestasi kerja untuk memprediksi produktivitas kerja karyawan pada PT. Fujisei Metal Indonesia.

