

REFERENSI

- Ajabar. (2020). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (p. 39). Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Andriyansyah, M. A., & Mahfudiyanto. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pabrik Gula Ngadiredjo Kediri PENDAHULUAN Sumber daya manusia diperlukan suatu perusahaan dalam perkembangan zaman . Manusia merupakan roda perusahaan , dengan kaya bakat , 2, 19–32.
- Baiti Nur, K., Djumali, & Kustiyah, E. (2020). PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA PADA PT. ISKANDAR INDAH PRINTING TEXTILE SURAKARTA, 04(01), 69–87.
- Bangun, W. (2012). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (p. 313). Jakarta: ERLANGGA.
- Edision, E., Anwar, Y., & KOMARIYAH, I. (2018). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi (pp. 180&181). Bandung: Alfabeta.
- Ernanda, Y., Erfata, J., Pratiwi, Y., Harahap, T., & Harefa, H. (2022). The Influence of Work Environment, Work Discipline and Motivation on Employee Performance. *International Journal of Economics, Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET)*, 1(1), 36–49. <https://doi.org/10.55983/ijeset.v1i1.26>
- Erni, M., Foeh, J. E. H. J., & Silalahi, E. E. (2022). Pengaruh Motivasi , Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru (Deskripsi Kajian Studi Literatur Kinerja Guru), 4(1), 71–81.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Kebun Tanah Putih Provinsi Riau. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15–33.
- Fathur Rozi, A., & Ahmad, Y. S. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Nofisik Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Universitas Islam Darul Ulum Lamongan, 31(1), 2019.
- Fitriani, D., Nurlaela, N., & Sudarwadi, D. (2019). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru Smk Negeri 1 Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1), 119. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v1i1.8>
- Fransisca, vivi. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi PT. Alfa Surya

Mandiri, 1, 15–25.

- Hamidah, N. N., & Syarief, F. (2023). TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . TACI DENSO AUTOMOTIVE COMPRESSOR INDONESIA DI KAWASAN INDSUTRI MM 2100, 3(2), 176–188.
- Hansfian, K., Listyorini, S., & Pinem, R. J. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi PT Inocycle Technology Group Tbk. Kabupaten Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(3), 558–566. <https://doi.org/10.14710/jiab.2022.35514>
- Hartatik, I. F. (2019). Buku praktis Mengembangkan SDM (p. 215). Jl. Wonosari, Baturetno Banuntapan Yogyakarta: KAKTUS.
- Hasibuan, N. yolanda. (2019). Pengaruh Harga Sawit Dan Produktivitas Terhadap Kesejahteraan Petani Kelapa Sawit Di Desa Siamporik Kecamatan Kualuh Selatan Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Skripsi*, 111(February), 1–9.
- Jayanti, E., Utaminingsyas, R. R. B., & Farouk, U. (2020). The Effect of Work Motivation , Work Discipline , and Work Environment on Employee Job Satisfaction at PT . Samudera Perdana Selaras. *Admisi Dan Bisnis, Volume 21 Nomor 2 Tahun 2020*, 21, 131–142.
- Kurnia, E., Daulay, R., & Nugraha, F. (2019). Dampak Faktor Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Negara di Kota Medan. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 365–372.
- Laksmiari, N, P, P. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 10(2), 54–63.
- Mangkunegara, A. P. (2019). PENEMPATAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN (pp. 16–49). Bandung: Pt Refika Aditama.
- Mutiasari, Rahmawati, H. U., & Suseno. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Wijaya Kab. Cilacap. *Manajemen Dan Ekonomi*, 4(2), 99–113.
- Narpati, B., Lubis, I., Meutia, K. I., & Ningrum, E. P. (2021). Produktivitas Kerja Pegawai yang Dipengaruhi oleh Work From Home (WFH) dan Lingkungan Kerja Selama Masa Pandemi, 4(1), 121–133.
- Nitisemito, Alex, S. (2016). Manajemen personalia : (manajemen sumber daya manusia). Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prawoto, A., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Pada Pt Manufakturing Cikarang. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 276–286. <https://doi.org/10.37817/ikraith->

ekonomika.v5i3.2485

- Priansa, D. J. (2019). pengembangan dan pelatihan SDM perusahaan. In *cetakan pertama*. bandung: simbiosis rekayasa media.
- Rampisela, V. A. J., & Lumintang, G. G. (2020). PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT DAYANA CIPTA INFLUENCE OF WORK MOTIVATION , WORK ENVIRONMENT AND WAGES ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES PT DAYANA CIPTA, 8(1), 302–311.
- Rauan, F. J., & Tewal, B. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pt. Tropica Coco Prima Di Lelema Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4681–4690.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Salju, S., & Lukman, M. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Comindo Mitra Sulawesi Cabang Palopo. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 4(2), 1–7. <https://doi.org/10.35906/jm001.v4i2.280>
- Santika, V. A., & Syarief, F. (2022). Effect of Discipline , Work Motivation and Incentive on Employee Effectiveness, 1(3), 223–231.
- Sedarmayanti. (2011). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja Suatu Tinjauan dari aspek ergonomi atau kaitan antara manusia dengan lingkungan kerjanya (p. 26). Bandung: CV Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2013). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri sipil (Keenam, p. 233). Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017a). Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil. Bandung: Pt Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017b). perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kompetensi, kinerja dan produktivitas kerja. Bandung: Refika aditama.
- Sedarmayanti, S. (2010). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, cetakan kedua. In *Bandung: Mandar Maju* (pp. 71–78). Bandung.
- Silalahi, E. E. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Pengembangan Karier sebagai Variabel Intervening pada PT. Solusindo Mitra Sejahtera di Jakarta. *Media Manajemen Jasa*, 7(1), 61–74.
- Sinaga, S. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap

- Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Trikarya Cemerlang Medan. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 2(2), 159–169. <https://doi.org/10.47652/metadata.v2i2.28>
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2019). MANAJEMEN KINERJA pengelolaan, pengukuran dan implikasi kinerja. Depok: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Sinambela, P. D. L. P. (2021). manajemen sumber daya manusia membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja (p. 335). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sudaryo, Ariwibowo, & Sofiati, A. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan kerja fisik (p. 62). yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Kedua, Cet). Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2018). Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunarto, A., & Maulana, D. (2021). The Effect of Discipline and Physical Work Environment on Employee Productivity At PT. Liebra Permana Gunung Putri Bogor. *Kontigensi : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 318–335. <https://doi.org/10.56457/jimk.v9i2.168>
- Suprpto, E., Mahaputra, M, R., & Mahaputra, M, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT REMKO Jambi. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1, No 4, J(e-ISSN:2829-4580, P-ISSN: 2829-4599).
- Suryani, & Hendryadi. (2016). *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Sutrisno, S., & Ervin, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Muhammadiyah 44 Pamulang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 58. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i1.3374>
- Syahidah, N., & Suryani, N. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *Economic Education Analysis Journal*, 2(1), 610–623.
- Teguh, A., & Rosidah. (2018). Pendekatan Teoretik dan Praktik untuk Organisasi Publik. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Wibowo. (2017). Manajemen kinerja- Edisi Kelima (p. 94). Depok: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.

- Wibowo, N. F., & Prasetyo, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik , Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Karyawan AMP (Asphalt Mixing Plant) PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombong, 4(3), 387–398.
- Wicaksono, R. M., Ali, H., & Syarief, F. (2023). Pengaruh Pelatihan , Lingkungan Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Anggota dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Div X), 1(4), 862–873.
- Wijaya, C., & Manurung, O. (2021). produktivitas kerja analisis faktor budaya organisasi, kepemimpinan spiritual, sikap kerja, dan motivasi kerja untuk hasil optimal (p. 19). Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Yoyo Sudaryo, A. A. dan N. ayu S. (2018). manajemen sumber daya manusia, kompensasi tidak langsung dan lingkungan kerja fisik (pp. 64–66). Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.

