

DAFTAR PUSTAKA

- Armansyah. (2020). “HIRARKI Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening di Universitas ’Aisyiyah Yogyakarta.” 2(1):90–94. doi: 10.30606/hjimb.
- Arya Pering, I. M. A. (2020). Kajian Analisis Jalur Dengan Structural Equation Modeling (Sem) Smart-Pls 3.0. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 3(2), 28–48. <https://doi.org/10.47532/jis.v3i2.177>
- Candra, S., Primadi, & NN, Sawitri. (2022). “Coaching, Mentoring, Leadership Transformation and Employee Engagement: A Review of the Literature.” doi: 10.31933/dijemss.v4i2.
- Eliyana, Anis, Syamsul Ma’arif, dan Muzakki. 2019. “Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance.” *European Research on Management and Business Economics* 25(3):144–50. doi: 10.1016/j.iedeen.2019.05.001.
- Fitri, Ervyana. 2018. *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan Balu Oto Work Yogyakarta)*. Vol. 1.

- Furadantin, N. R. (2018). Analisis Data Menggunakan Aplikasi SmartPLS v.3.2.7 2018. *Academia (Accelerating the World's Research)*, 1–8.
- Ghozali I, & Latan H. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hartanti, T. (2020). *AGRO USAHA BANDAR LAMPUNG DALAM PERSPEKTIF ISLAM Oleh : TIWI HARTANTI NPM . 1602100197 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) METRO 1441 H / 2020 M.*
- Muhammad, Akhibulha Rezky, dan Edy Rahardja. 2021. “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan Kantor PT. Pos Indonesia Kudus).” *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT* 10(1).
- Murtiningsih, L., Budiarto, W., dan Indrawati, M. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan *Self Efficacy* Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kota Surabaya.

Rianto, M. R. (2020). PENGARUH PERUBAHAN STRATEGI PEMASARAN, PENGELOLAAN PENGETAHUAN DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA YANG DI MEDIASI OLEH ORGANISASI PEMBELAJAR PADA PERBANKAN SYARIAH DI DKI JAKARTA.

Rianto, M. R., Jasfar, F., & Arafah, W. (2021). Mediating Effect of Organization Learning on the Relationship Between Strategic Change , Knowledge Management and Transformational Leadership ; Case of Indonesia Islamic Banks. 10(3), 26–49.

Sekolah, Kepala, Min Magetan, Mahasiswa Doktor, dan Iain Tulungagung. 2019. *Hakikat Kepemimpinan Transformasional Oleh : Bambang Wiyono.*

Setiawan, Andri, Eko Budi Satoto, dan Nurul Qomariah. 2022. “Effect of Transformational Leadership Style, Work Motivation and Work Environment on Employee Performance With Employee Commitment as Intervening Variable (Study on Sub-District in Bondowoso Regency).” *International Journal of Management Science and Information Technology* 2(2):11–20. doi: 10.35870/ijmsit.v2i2.473.

Sidabutar, Elprida, Tantri Yanuar, Rahmat Syah, dan Rina Anindita. 2020. “The Impact of Compensation, Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance.” 4(1).

Sugiono, Edi, dan Rangga Mangara Pratista. 2018. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Rafa Topaz Utama di Jakarta.” Vol. 43.

Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D. ALFABETA.

Sujarweni, V. W. (2019) *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Umar, Ali, dan Suarni Norawati. 2022. “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada UPT Sungai Duku Pekanbaru.” *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 5(1):835–53. doi: 10.36778/jesya.v5i1.656.

