

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN BABELAN
KABUPATEN BEKASI**

SKRIPSI

Oleh:

Ratna

201910325477



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor
Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi

Nama : Ratna

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325477

Program Studi/Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Juli 2023



Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M
NIDN. 0304116501

Dr. Heni Rohaeni, S.sos., M.Si
NIDN. 0314068202

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor
Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi

Nama : Ratna

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325477

Program Studi/Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Juli 2023

Jakarta, 26 Juli 2023

MENGESAHKAN,

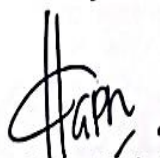
Ketua Penguji : Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M
NIDN. 0405095803

Sekretaris Tim : Haryudi Anas, S.E., M.S.M
Penguji NIDN. 0317117801

Penguji : Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M
NIDN. 0304116501

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen


Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN. 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi” ini adalah benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 24 Juli 2023

Yang membuat pernyataan



Ratna

201910325477

ABSTRAK

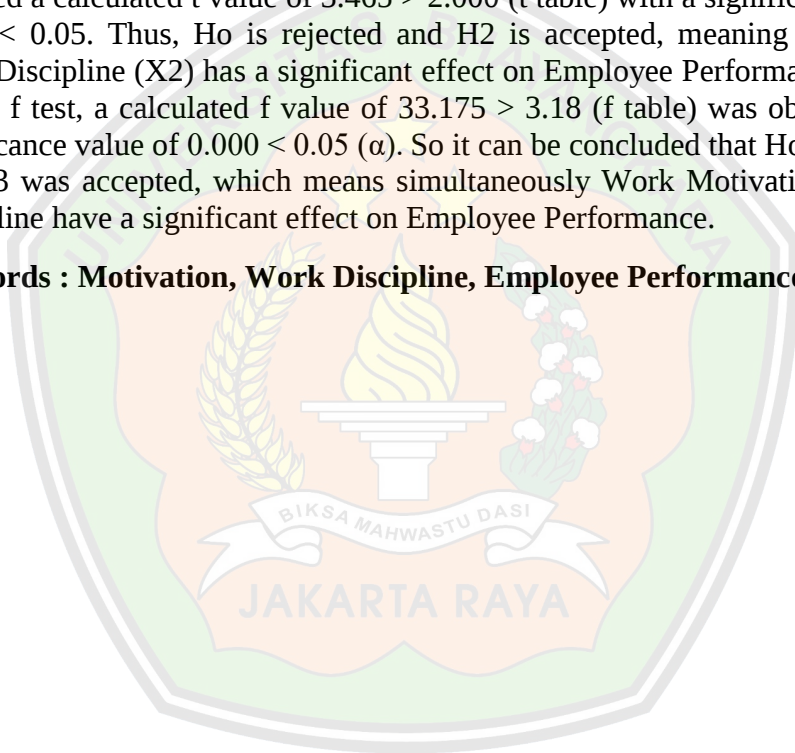
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 53 responden. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner yang telah di uji Validitas dan Reabilitas dan pengolahan data menggunakan SPSS Versi 26. Teknik analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi memperoleh nilai t hitung sebesar $2,396 > 2,000$ (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar $0,019 < 0,05$. Dengan demikian bahwa H_0 ditolak atau H_1 diterima, artinya secara parsial Motivasi Kerja (X_1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Variabel Disiplin Kerja memperoleh nilai t hitung sebesar $3,465 > 2,000$ (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. Dengan demikian bahwa H_0 ditolak dan H_2 diterima, artinya secara parsial Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Dan untuk uji f diperoleh nilai f hitung sebesar $33,175 > 3,18$ (f tabel) dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ (α). Maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_3 diterima, yang berarti secara simultan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine and prove the Effect of Motivation and Work Discipline on Employee Performance at the Babelan District Office, Bekasi Regency. This type of research is quantitative research and the sampling technique used is saturated sampling with the number of respondents as many as 53 respondents. Data collection in this study used questionnaires that have been tested for Validity and Reliability and data processing using SPSS Version 26. Data analysis techniques are carried out using multiple linear regression analysis. The results showed that the motivation variable obtained a calculated t value of $2.396 > 2.000$ (t table) with a significance value of $0.019 < 0.05$. Thus, if H_0 is rejected or H_1 is accepted, it means that partially Work Motivation (X_1) has a significant effect on Employee Performance (Y). The Work Discipline variable obtained a calculated t value of $3.465 > 2.000$ (t table) with a significance value of $0.001 < 0.05$. Thus, H_0 is rejected and H_2 is accepted, meaning that partially Work Discipline (X_2) has a significant effect on Employee Performance (Y). And for the f test, a calculated f value of $33.175 > 3.18$ (f table) was obtained with a significance value of $0.000 < 0.05$ (α). So it can be concluded that H_0 was rejected and H_3 was accepted, which means simultaneously Work Motivation and Work Discipline have a significant effect on Employee Performance.

Keywords : Motivation, Work Discipline, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi”, guna memenuhi salah satu syarat untuk melanjutkan penelitian Tugas Akhir. Dari hati yang paling dalam penulis menyampaikan ucapan terima kasih, khususnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Ibu Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Dr. Rorim Panday, MM, MT selaku Dosen Pembimbing akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama setiap semester.
5. Bapak Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan.
6. Ibu Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang selalu memberikan arahan serta menyetujui dan menerima skripsi penulis.
7. Ibu Dr. Heni Rohaeni, S.Sos, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang selalu memberikan arahan serta menyetujui dan menerima skripsi penulis.
8. Pihak Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi yang telah memberikan dukungan dan kesempatan untuk penulis melakukan penelitian pada Kecamatan Babelan.
9. Mama dan Papa serta kakak yang selalu memberi kasih sayang, nasehat, doa, semangat, dan selalu sabar.
10. Keluarga yang selalu mendo'akan dan mendukung saya.
11. Khrisna Wibowo Ajie yang selalu memberikan semangat, saran serta menghibur saya dalam proses pengerjaan skripsi ini.

12. Sahabat saya Eriways Clarayustina, Laura Olivia dan Maria Christina yang selalu mendo'akan, membantu, dan memberikan semangat serta selalu berjuang bersama saya dalam proses pengerjaan skripsi ini.
13. Serta teman-teman kelas manajemen A7 yang telah mendo'akan dan memberi dukungan serta berjuang bersama sama dalam tahap akhir.
14. Untuk Mark Lee yang sudah menjadi penyemangat dalam mencapai mimpi – mimpi saya.
15. Untuk diri saya sendiri yang telah sabar, semangat dan karena telah berjuang dalam pengerjaan skripsi ini

Terimakasih untuk semua yang terlibat yang tidak bisa saya sebut satu persatu sehingga skripsi ini dapat selesai, penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan dalam skripsi ini, karena itu kritik dan saran dari pembaca sangat diharapkan. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya.

Bekasi, 2 April 2023

Penulis

Ratna

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Batasan Masalah	10
1.6 Sistematika Tugas Akhir	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	13
2.1 Telaah Teoritis	13
2.1.1 Kinerja Pegawai	13
2.1.2 Penilaian Kinerja.....	15
2.1.3 Tujuan Penilaian Kinerja	16

2.1.4 Indikator Kinerja.....	17
2.1.5 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	19
2.1.6 Motivasi Kerja	21
2.1.7 Jenis Motivasi	22
2.1.8 Indikator Motivasi.....	24
2.1.9 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	26
2.1.10 Disiplin Kerja.....	27
2.1.11 Macam – Macam Disiplin Kerja	29
2.1.12 Indikator Disiplin Kerja	30
2.1.13 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	31
2.2 Telaah Empiris.....	33
2.3 Kerangka Konseptual.....	37
2.4 Hipotesis Penelitian	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Desain Penelitian	39
3.2 Populasi dan Sampel	39
3.3 Jenis Dan Sumber Data.....	40
3.3.1 Jenis Data	40
3.3.2 Sumber Data.....	40
3.4 Definisi Operasional Variabel Dan Skala Pengukuran	41
3.5 Metode Analisis Data Dan Pengujian Hipotesis	42
3.5.1 Metode Analisis Data.....	42
3.5.2 Pengujian Hipotesis.....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Deskripsi Penelitian	49
4.2 Hasil Analisis Data	52
4.2.1 Uji Validitas	52
4.2.2 Uji Reabilitas	55
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	56
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	60
4.2.5 Pengujian Hipotesis.....	62
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	65

BAB V PENUTUP.....	87
5.1 Kesimpulan	87
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	88
5.3 Saran	89
REFERENSI.....	91
LAMPIRAN.....	94



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Hasil Penilaian Kinerja Pegawai.....	3
Tabel 1.2 Data Kehadiran Pegawai	7
Tabel 2.1 Telaah Empiris	33
Tabel 3.1 Operasional Variabel	41
Tabel 3.2 Skala Likert.....	42
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	52
Tabel 4.5 Uji Validitas Motivasi Kerja (X1)	53
Tabel 4.6 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	54
Tabel 4.7 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	54
Tabel 4.8 Uji Reabilitas	55
Tabel 4.9 Uji Normalitas.....	56
Tabel 4.10 Uji Multikolinieritas.....	58
Tabel 4.11 Analisis Regresi Linear Berganda.....	60
Tabel 4.12 Uji T	62
Tabel 4.13 Uji F	64
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	64
Tabel 4.15 Hasil Jawaban Responden Terperinci Terkait Motivasi Kerja	71
Tabel 4.16 Hasil Jawaban Responden Terperinci Terkait Disiplin Kerja.....	78
Tabel 4.17 Hasil Jawaban Responden Terperinci Terkait Kinerja Pegawai	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Kinerja Pegawai.....	4
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	37
Gambar 4.1 P.Plot.....	57
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	59
Gambar 4.3 Distribusi Jawaban X1.1.....	65
Gambar 4.4 Distribusi Jawaban X1.2.....	66
Gambar 4.5 Distribusi Jawaban X1.3.....	67
Gambar 4.6 Distribusi Jawaban X1.4.....	67
Gambar 4.7 Distribusi Jawaban X1.5.....	68
Gambar 4.8 Distribusi Jawaban X1.6.....	69
Gambar 4.9 Distribusi Jawaban X1.7.....	69
Gambar 4.10 Distribusi Jawaban X1.8.....	70
Gambar 4.11 Distribusi Jawaban X2.1.....	72
Gambar 4.12 Distribusi Jawaban X2.2.....	73
Gambar 4.13 Distribusi Jawaban X2.3.....	74
Gambar 4.14 Distribusi Jawaban X2.4.....	74
Gambar 4.15 Distribusi Jawaban X2.5.....	75
Gambar 4.16 Distribusi Jawaban X2.6.....	76
Gambar 4.17 Distribusi Jawaban X2.7.....	77
Gambar 4.18 Distribusi Jawaban X2.8.....	77
Gambar 4.19 Distribusi Jawaban Y.1.....	80

Gambar 4.20 Distribusi Jawaban Y.2	80
Gambar 4.21 Distribusi Jawaban Y.3	81
Gambar 4.22 Distribusi Jawaban Y.4	82
Gambar 4.23 Distribusi Jawaban Y.5	82
Gambar 4.24 Distribusi Jawaban Y.6	83
Gambar 4.25 Distribusi Jawaban Y.7	84
Gambar 4.26 Distribusi Jawaban Y.8	84



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Penelitian.....	94
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian	95
Lampiran 3 Uji Plagiarisme	96
Lampiran 4 Uji Referensi.....	98
Lampiran 5 Kuesioner Penelitian.....	104
Lampiran 6 Tabulasi Data.....	109
Lampiran 7 Hasil SPSS.....	115
Lampiran 8 R Tabel	125
Lampiran 9 T Tabel	126
Lampiran 10 F Tabel.....	127
Lampiran 11 Buku Bimbingan.....	128
Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup.....	129