

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi. Berdasarkan hasil dan analisis pengujian serta pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel Motivasi berpengaruh terhadap variabel Kinerja Pegawai. Pengaruh tersebut dapat terlihat di indikator Motivasi Kerja yang menjadi peran penting adalah para pegawai bersedia mengerjakan tugas tanpa harus menunggu perintah atasan. Berdasarkan hasil pembahasan dapat diketahui bahwa para pegawai masih kurang termotivasi karena sebagian besar pegawai kurang bersedia mengerjakan tugas tanpa harus menunggu perintah dari atasan atau bisa dikatakan bahwa pegawai kurang inisiatif dalam mengerjakan tugas, hal ini berarti bahwa para pegawai masih kurang termotivasi karena jika pegawai termotivasi maka pegawai akan inisiatif dalam mengerjakan tugasnya.

2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh terhadap variabel Kinerja Pegawai. Pengaruh tersebut dapat terlihat di indikator Disiplin Kerja yang menjadi peran penting adalah para pegawai selalu mengikuti aturan yang berlaku yang telah ditetapkan instansi. Berdasarkan hasil pembahasan dapat diketahui bahwa para pegawai masih kurang disiplin karena sebagian besar pegawai tidak selalu mengikuti aturan yang telah berlaku yang telah ditetapkan instansi.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi Dan Disiplin Kerja Secara Simultan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap variabel Kinerja Pegawai. Pengaruh tersebut dapat terlihat berdasarkan hasil dan pembahasan yaitu diketahui bahwa terdapat indikator kinerja pegawai yang mengalami penurunan adalah dari sisi kuantitas yang disebabkan oleh para pegawai yang merasa bahwa kemampuannya masih belum melebihi standar yang telah ditetapkan, penurunan kinerja pegawai tersebut dipengaruhi juga dari indikator motivasi kerja yaitu inisiatif dan dari sisi indikator disiplin kerja yaitu mematuhi semua peraturan instansi.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam proses melakukan penelitian ini, terdapat keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi kurangnya hasil penelitian ini serta dapat menjadi beberapa

faktor yang dapat untuk diperhatikan lagi bagi peneliti – peneliti yang akan datang. Keterbatasan dalam penelitian ini antara lain :

1. Adanya keterbatasan waktu penelitian, tenaga serta kemampuan peneliti.
2. Penelitian ini hanya melakukan pengkajian terhadap pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, sehingga perlu dikembangkan penelitian lebih lanjut untuk meneliti faktor lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.
3. Pengukuran data menggunakan kuesioner memiliki beberapa kelemahan diantaranya responden tidak dapat memberikan keterangan lebih lanjut karena jawaban terbatas pada hal – hal yang ditanyakan saja. Selain itu, memungkinkan responden menjawab pertanyaan yang tidak sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

5.3 Saran

Dari hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak – pihak terkait terutama bagi seluruh pihak Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Pihak Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja pegawainya dengan cara meningkatkan inisiatif kerja pegawai dengan memberi pengakuan atas hasil kerja yang telah dilakukan oleh pegawai seperti memberi bonus, fasilitas tambahan serta memberi program rekreasi seperti gathering dan outing kantor diakhir tahun untuk para pegawai.

Dengan meningkatkan inisiatif kerja pegawai maka pegawai akan lebih termotivasi dan semangat dalam mengerjakan pekerjaannya.

2. Pihak Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi diharapkan untuk meningkatkan kepatuhan pegawai serta memberikan pemahaman dengan cara memberikan acara edukasi atau seminar tentang disiplin kerja pegawai serta memberi hukuman sesuai dengan PP Nomor 94 Tahun 2021 seperti hukuman pemotongan tunjangan kinerja hal tersebut agar pegawai selalu menaati aturan yang berlaku yang telah ditetapkan instansi sehingga membuat para pegawai disiplin dalam bekerja.
3. Pihak Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi diharapkan dapat meningkatkan dan mengembangkan kemampuan pegawai seperti memberikan pelatihan pengembangan kerja untuk para pegawainya seperti pelatihan keahlian SDM dan pelatihan ulang SDM agar para pegawai dapat melebihi standar yang telah ditetapkan serta dapat meningkatkan keterampilan para pegawai. Hal ini dapat menjadikan kualitas pegawai menjadi lebih baik dan meningkatnya kinerja pegawai.