

REFERENSI

- Alfian, & Afrial, D. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pundi*, 3.
- Ardiansyah, Y., & Sulistiyowati, L. H. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai. In *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen* (Vol. 2, Issue 1). <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>
- Arif, M., Rahayuningsih, N., & Anwar, S. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja PegawaiI. *Jurnal Investasi*, 8.
- Darmawan, D., Mardikaningsih, R., Arifin, S., Anastasya Sinambela, E., & Rachman Putra, A. (2021). *Studi Tentang Peranan Variabel Kompetensi, Penilaian Kinerja, dan Kondisi Kerja Terhadap Perwujudan Kepuasan Kerja Guru*. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v9i1.317>
- Daspar, D. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 159–166. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.31>
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Fialy, S., & Tirtayasa, S. (2020). *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*.
- Fitriani, R. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Fave Hotel Malioboro Yogyakarta*.
- Hanafi, A. S., Almy, C., & Tirtana Siregar, M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Effect Of Leadership Style And Work Motivation To Employee Performance. *Jurnal Manajemen Industri Dan Logistik*, 2. <http://jurnal.poltekapp.ac.id/>
- Hardiansyah, A., & Rony, Z. T. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bank OCBC NISP Bagian Record Management Dan Partnership Operation. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 6.
- Hardiasyah, & Mas, N. (2019). Faktor-Faktor Motivasi Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Kolaka Timur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5.
- Hidayat, D. R. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Koperasi Republik Indonesia Universitas Brawijaya Malang)*.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi.

- Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81.
<https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Jasmiana, M., & Hilmy Zhafira, N. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Kantor Camat Bubon Kabupaten Aceh Barat. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 4(1).
<https://ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/wmbj>
- Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*.
- Kusumayanti, K., Langgeng, S., & Hakim, L. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam*.
- Lao, H. A. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Internal dan Motivasi Eksternal terhadap Kinerja Karyawan Swiss Belin Kristal Kupang.
- Makbul, M. (2021). *Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian*.
- Meissy, F. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap inerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya* (Vol. 7, Issue 1).
- Miftahussalam, F. (2020). *Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Expravet Nasuba Di Kota Batam*.
- Prabowo, O. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *INKUBIS: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1.
- Priadana, M. S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Rohaeni, H., & Rosmawati, M. (n.d.). Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Pegawai Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya. <https://doi.org/10.25077/jakp>
- Rony, Z. T. (2019). Siapa Harus Pergi Siapa Harus Tinggal Strategi Mencegah Turnover Karyawan Gen-Y. In *ICBLP* (Vol. 2019).
<https://www.researchgate.net/publication/335062302>
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Ruth Silaen, N., Chairunnisah, R., Rizki Sari Elida Mahriani, M., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany Anis Masyruroh, A., Gede Satriawan, D., Sri Lestari Opan Arifudin, A., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *KINERJA KARYAWAN*. www.penerbitwidina.com
- Sagala, S. A., & Siagian, V. (2021). Penilaian Kinerja Menggunakan Metode Balanced Scorecard Pada Perusahaan Sektor Farmasi Sebelum dan Semasa Covid (2019-2020) yang Terdaftar di BEI. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, 19(2).
<https://doi.org/10.31294/jp.v17i2>
- Sembiring, H. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap inerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan* (Vol. 13, Issue 1).
www.jurakunman.stiesuryanusantara.ac.id
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah*

- Magister Manajemen*, 2(1), 16–30.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Sudarso, A., Rony, Z. T., & Syarief, F. (2023). The Influence of Leadership, Work Culture, Motivation and Technology Acceptance on Employee Performance Moderated by the Work Environment at the Secretariat General of the Ministry of Finance. *Dinasti International Journal Of Management Science*, 4. <https://doi.org/10.31933/dijms.v4i4>
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo, Ed.; 2nd ed.). ALFABETA.
- Syarief, F., Prambudi Utomo, K., Winardi N, M. A., & Kurniawan, A. (2021). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Kualitas Terhadap Motivasi Pemerintah Kota Bekasi. *JURISMA : Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 11.
- Syifananda Putri Fianta, Mei Retno Adiwati, & Endang Iryanti. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Selama Pandemi Covid-19 Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(2), 543–552. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i2.746>
- Tanjung, R., & Manalu, S. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja Dan Mottivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Zurich Topas Life Batam Influence Of Work Discipline, Work Ability And Work Motivation Of Employee Performance Of PT Zurich Topas Life Batam. *DIMENSI*, 8(2), 342–359.
- Ulfa, R. (2021). Variabel Penelitian Dalam Penelitian Pendidikan. *Al-Fathonah : Jurnal Pendidikan Dan Keislaman*.
- Utama, T., Han, W. P., Prodi, M., Perusahaan, M., Sekretari, A., & Manajemen, D. (2019). *Seminar Nasional Teknologi Komputer & Sains (SAINTEKS) Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT. Dinamika Lubsindo Utama Medan*. <https://seminar-id.com/seminas-sainteks2019.html>
- Wicaksono, R. M., Ali, H., & Syarief, F. (2022). Review MSDM: Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2>
- Widjaja, Y. R., Alamsyah, D. P., Rohaeni, H., & Sukajie, B. (2018). Peranan Kompetensi SDM UMKM Dalam Meningkatkan Kinerja UMKM Desa Cilayung Kecamatan Jatinangor Sumedang. *JURNAL ABDIMAS BSI*, 1.
- Zaki, M., & Saiman. (2021). Kajian tentang Perumusan Hipotesis Statistik Dalam Pengujian Hipotesis Penelitian. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4.