

## **BAB V**

## **PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Sebagai hasil dari diskusi sebelumnya tentang bagaimana pengembangan karir, lingkungan kerja, dan motivasi kerja memengaruhi kinerja karyawan, 98 orang yang bekerja di Kementerian Sosial Kota Bekasi Timur menyimpulkan bahwa faktor-faktor berikut memengaruhi kinerja mereka:

1. Pengembangan karir tidak berpengaruh signifikan atas kinerja karyawan pada Kementerian Sosial Kota Bekasi Timur, hasil penelitian ini oleh karena itu dengan pengembangan karir yang tidak signifikan dan tidak berpengaruh pada kinerja karyawan untuk memberi dorongan kepada karyawan untuk belajar lebih banyak untuk meningkatkan karir mereka.
2. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan besar pada kinerja pegawai pada Kemensos Kota Bekasi Timur, hasil penelitian ini maka dengan lingkungan kerja pada kinerja karyawan tidak akan pengaruh pada kinerja seperti ringkas, bersih dan ruangan berukuran kecil yang diisi oleh tiga pegawai, sehingga memberikan ruang gerak yang terbatas untuk pegawai yang ada didalamnya.

3. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja kerja karyawan Kemenetrian Kota Bekasi Timur, hasil penelitian ini oleh karena itu pada kinerja pegawai akan efektif kepada kinerja dan hasil yang positif menunjukan adanya pengaruh tersebut di buktikan bahwa hal ini menunjukan tinggi motivasi kerja yang dimiliki oleh pegawai. Dapat dilihat dari tingginya untuk memenuhi kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan, dan aktualisasi diri serta telah terbukti bahwa keinginan untuk meningkatkan kinerja rekan kerja dan keinginan untuk membangun hubungan yang kuat dengan rekan kerja dapat meningkatkan kinerja mereka.

## 5.2 Keterbatasan Masalah

Berdasarkan Sebagai hasil dari observasi langsung yang dilakukan peneliti selama proses penelitian ini, mereka menemukan beberapa kendala yang harus diperhatikan oleh peneliti selanjutnya untuk meningkatkan penelitian mereka. Ini karena studi ini jelas mempunyai banyak kekurangan dalam studi yang akan datang. Ada batas studi ini yaitu sebagai berikut :

1. Dengan jumlah responden 98 orang pastinya masih belum cukup untuk mendeskripsikan situasi sebenarnya.
2. Dalam melakukan proses pengumpulan kuesioner karyawan mengisi kuesioner lumayan lama lebih dari 2 minggu untuk mengisi semua Karena pemikiran, tanggapan, dan pemahaman yang berbeda dari setiap

responden, kuesioner dan proses pengambilan data yang digunakan untuk menyampaikan data terkadang tidak mencerminkan pendapat asli responden.

3. Proses pengambilan data yang diberikan kepada peneliti tergolong lama atau lambat sehingga memperlambat pengerjaan skripsi peneliti.

### 5.3 Saran

Menurut hasil diskusi tentang hasil analisis dampak lingkungan tempat kerja, motivasi untuk bekerja, pengembangan karir, dan kinerja terhadap kementerian sosial kota Bekasi Timur, beberapa rekomendasi dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi Kementerian Sosial Kota Bekasi Timur

Pada Kementerian Sosial Kota Bekasi Timur supaya lebih memperhatikan pengembangan karir dan lingkungan kerja sehingga dari pengembangan karir sebaiknya Kementerian Sosial Kota Bekasi Timur mengadakan acara pelatihan seminar untuk memberikan pelatihan pengembangan karir di dalam instansi Kementerian Sosial Kota Bekasi Timur hal itu kepada karyawan supaya memperkenalkan ide baru, memberikan inspirasi agar bisa diekplorasi kepada karyawan dan beragam manfaat untuk meningkatkan pengembangan karir karyawan, hal seperti ini yang akan mengakibatkan pengaruhnya kinerja dan lingkungan kerja beberapa inventaris kantor lainnya seperti penggunaan kursi, meja, komputer karyawan dan ruang gerak karyawan yang perlu adanya

pergantian agar dapat memberikan kenyamanan yang lebih maksimal, sehingga ada efek atas produktivitas pegawai.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penulis studi ini berharap pada studi lanjutan menggunakan variabel selain pengembangan karir, lingkungan kerja, dan motivasi kerja, serta untuk melakukan penelitian di luar variabel dan menambah beberapa variabel atau objek untuk mengetahui perbandingan hasil penelitian yang berbeda supaya dapat mengembangkan penelitian selanjutnya.

