

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini menyimpulkan bahwa kompetensi, pelatihan kerja dan pengawasan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, namun variabel pengembangan karir tidak terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Adapun penjelasannya sebagai berikut:

1. Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin tinggi nilai kompetensi maka hal ini dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Pelatihan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin tinggi nilai pelatihan kerja maka akan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Pengembangan Karir tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Artinya pengembangan karir dalam perusahaan indomaret tidak akan mempengaruhi kinerja karyawan.
4. Pengawasan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin tinggi nilai pengawasan, maka akan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman langsung peneliti selama proses penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan yang perlu diperhatikan oleh peneliti-peneliti di masa yang akan datang untuk meningkatkan kualitas penelitian. Penelitian ini

memiliki kekurangan yang harus diperbaiki dalam penelitian selanjutnya.

Beberapa keterbatasan yang ditemukan dalam penelitian ini antara lain:

- a. Jumlah responden yang hanya 125 orang, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.
- b. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena kadang perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden, juga faktor lain seperti faktor kejujuran dalam pengisian pendapat responden dalam kuesionernya.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil analisis penelitian yang dilakukan terhadap kinerja karyawan, maka implikasi manajerial yang dapat disampaikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi karyawan

Diharapkan penelitian ini dapat menambah wawasan dan kesadaran untuk meningkatkan kompetensi, pelatihan, pengembangan karir dan pengawasan dengan menjadikan karyawan sepenuhnya memahaminya dalam diri masing-masing dan dapat menerapkannya di lingkungan sekitarnya baik dalam lingkungan pekerjaan dan masyarakat.

2. Bagi Perusahaan

Sangat penting untuk tetap meningkatkan kompetensi, pelatihan kerja, pengembangan karir dan pengawasan karena hal ini dapat meningkatkan kinerja karyawan.