

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Utama, Kusuma Chandra Kirana, & Didik Subianto. (2021). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Mandar*, 4(1), 106–111.
- Afridhamita, C., & Efendi, S. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Keterikatan Karyawan, Komunikasi Interpersonal, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indo Dharma Transport. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(1), 13–28. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v16i1.999>
- Agung, I. G., & Gayatri, S. (2021). *PENGARUH PELATIHAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus di Dinas Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Badung)*. 2(2), 234–243.
- Ali, V. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI KOPERASI DAN UKM KABUPATEN KONAWE*. 5(2007), 66–77.
- Anggi Walangitan, M. B. (2021). *PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA HOTEL SINTESA PENINSULA MANADO THE EFFECT OF EDUCATION , TRAINING , AND CAREER DEVELOPMENT TOWARD EMPLOYEE JOB PERFORMANCE AT MANADO PENINSULA SINTESA HOTEL* *Jurnal EMBA*. 9(1), 1332–1342.
- Arianty, N., Bahagia, R., & Lubis, A.A & Siswandy, Y. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurna Manajemen Bisnis*.
- Bahri. (2018). Metodologi Penelitian Bisnis Lengkap dengan Teknik. *Pengolahan Data Spss*.
- Chin, W. W. (1998). The Partial least Squares Approach to Sructual Equation Modelling. *Modern Methods for Business Research*, 295, 295–336.
- Darmawati, T. (2019). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Havraco Jaya Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(3), 96–108. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v12i3.3279>
- Dusauw, A. C., Lengkong, V. P. K., & Sendow, G. M. (2016). Pengaruh Pelatihan, Keterlibatan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Go Manado (Influence Training, Work Engagement and Competence of Employee Performance on PT. Bank Sulut Go Manado). *Jurnal EMBA*, 4(5), 551–510.
- Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., Jana, G. P. A., & Susila. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2191>

- Elizar, & Tanjung, H. (2018). *Pengaruh Pelatihan , Kompetensi , Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Deli Serdang menyadari bahwa manajemen sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam kegiatan petugas Berkaitan dengan pel.* 1(1), 46–58.
- Firman Fauzi, M. H. S. (2019). *DI PERUSAHAAN KONSTRUKSI.* 2(1), 9–21.
- Gavinov & Tinarbudi, I. (2016). Manajemen Perkantoran. *Manajemen*, 115.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Concepts, Techniques and Applications using SmartPLS 3.*
- Gio Ugiana, P., Caraka Eko, R., Hendrati Dwi, M., Sondari Citra, M., Widiyanto, S., & Kurniawan, R. (2019). *Partial Least Squares Path Modeling dengan Statcal PLSPM.*
- Gultom, D. F., Wati, W., Sinaga, J., Della, D., Putri, A., & Artikel, I. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Ii (Tanjung Morawa Medan) Produksi Kelapa Sawit. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 27–34. <http://ejournal.lmiimedan.net>
- Hair. (2015). Metode Penelitian Bisnis. *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif.*
- Hani, H. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia dan perusahaan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen.*
- Harianto, & Saputra, A. (2020). *KARYAWAN PADA PT CENTRIC POWERINDO DI KOTA BATAM EFFECT OF WORK SUPERVISION AND EMPLOYEE DISCIPLINE ON EMPLOYEE PENDAHULUAN Konsep manajemen kinerja merupakan salah satu perkembangan yang penting dalam lingkup manajemen . Manajemen kinerja mulai terlihat.* 8(1), 672–683.
- Hendaris Adriyanto, A. & G. S. (2018). (*Studi Kasus Hotel Sahid Jaya Lippo Cikarang*) Hendaris Adriyanto. 55–69.
- Henry, S. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : SIE YKPN. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.*
- Hidayat, A., Mattalatta, S., Sani, A., & Nurhadi, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Sosial Kota Makassar. *Jurnal Mirai Managemnt*, 6(1), 2597–4084.
- Hidayattulloh, M., & Ridwan, M. (2019). Pengaruh Standar Operasional Prosedur (Sop) Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Yusen Logistics Solutions Indonesia. *El-Arbah: Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Perbankan Syariah*, 3(02), 71–83. <https://doi.org/10.34005/elarbah.v3i02.1053>
- Hudiyani, A., Jayusman, H., & Rabiah, A. R. (2019). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Arut Kabupaten Kotawaringin Barat. *Magenta*, 7(2), 81–90.

- Hussein. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares dengan SmartPLS3.0. *Jurna Manajemen Bisnis*.
- I Wayan Arta, P. P. &, & Ayu Desi, I. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Agung Motor I di Kabupaten Tabanan. *Jurnal Manajemen Unud*, 4, 10.
- Imam, G., & H, L. (2015). *Partial Least Square (ke-2)*.
- Joko, T., Munir, R., & Fattah, N. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Pengawasan Dan Komoitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Bantaeng. *Journal Of Management*, 2(2), 416.
- Juliandi, A. (2018). *Structural Equation Model Based Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLS* (pp. 1-124). Universitas Batam. <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.2532119>
- Kasmir. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke-5). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Lifia, Fisca, Marbun, V., You, S., & Siregar, I. N. P. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bodhiyana Jaya Mandiri. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 1–8. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/wahana/article/view/1454>
- M. Sahanggamu, P., & L. Mandey, S. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. *Emba*, 2(4), 514–523.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2015). ManajemenSumberDayaManusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, 44.
- Manurung, E., Nura, E. T. P., . N., Metia, T. A., & . I. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja, Kedisiplinan Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perikanan Kota Tanjungbalai. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 3(1), 38–47. <https://doi.org/10.30743/jmb.v3i1.3628>
- Masturi, H., Hasanawi, A., & Hasanawi, A. (2021). Jurnal Inovasi Penelitian. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.
- Mathis, R. L. & Jackson, H. J. (2012). “*Manajemen Sumber Daya Manusia*,” in *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Moehariono. (2009). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi: Competency. Based Human Resource Management. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Muhamad Azis Firdaus, Asti Marlina, M. (2021). Analisis Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management*, 4(1), 235–248. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.234>

- Mulyadi. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Mutholib, M. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja. *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 2(3), 222–236. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v2i3.3993>
- Nasution. (2017). Variabel Penelitian. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- Noufal, M Farid & Dewi, A. R. (2021). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Tanggamus. *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 1–8. <https://ejurnal.latansamashiro.ac.id/index.php/APJMS/article/view/340>
- Prayogi, M.A., & Rialdy, N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Boga Indo Sejahtera Abadi (Restaurant Paraside Dynansty). *Prosiding Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 19.
- Pusparani, M. (2021). *FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBER DAYA*. 2(4), 534–543.
- Raffles Hebron Manalu, Sondang N.B. Marbun, E. (2021). *PENDAHULUAN Perusahaan memiliki berbagai macam sumber daya sebagai “*. 7, 185–205.
- Rahman, Y., Hakim, A., & Sinambela, E. A. (2018). *ISSN 2540-959X*. 03(01).
- Ratnasari, S. L., Sinaga, E. P., & Hadi, M. A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Trias Politika*, 5(2), 128–140. <https://doi.org/10.33373/jtp.v5i2.3072>
- Rianti Putri Noviyanti, & Ratnasari Sri Langgeng. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Asuransi Takaful Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 7(1), 48–55.
- Rivai, V. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta:PT Raja Grafindo. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). Perilaku Organisasi (dan A. R. Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani (ed.); 16th ed.). *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681, 665–670.
- Robby, K., & Angery, E. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 5(3), 494–512.

- Rohmah, S. S. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja di Pabrik Gula Tjoekir Jombang. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 2(2), 147–162. <https://doi.org/10.33752/bima.v2i2.135>
- Rosmaini, & Tanjung Hasrudy. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Siagian, P. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siswandi. (2011). analisis kasus dan pemecahannya. *Aplikasi Manajemen Perusahaan*, 207–208.
- Srigati, I. (2020). Business and Accounting Education Journal. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, 1, 106–115.
- Sriwidodo, U., & Agus, B. (2010). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan. *Jurnal Manajemen*.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. ALFABETA. *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*.
- Sultana, A., Irum, S., Ahmed, K., & Mehmood, N. (2012). Impact of Training on Employee Performance. *A Study of Telecommunication Sector in Pakistan*.
- Sunarsi, D., Akbar, I. R., Prasada, D., Kristianti, L. S., Muliani, H. S., Anjayani, N. S., & Hendra, H. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berkah Cemerlang di Jakarta. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Bisnis*, 11(2), 2465–2472. <https://doi.org/10.47927/jikb.v11i2.9>
- Supriatna, Apip & Sutisna, M. (2017). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pdam Tirta Bumi Wibawa Kota Sukabumi). *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(3), 43. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i3.92>
- Suwarno. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Niaga Sejahtera. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 24(1), 58–76. <https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/article/view/1855>
- Syahputra Dedi, M., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 329. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- Syitah, S. U., & Nasir. (2019). PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . PEGADAIAN. 4(3), 446–458.

- Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Wicaksono, H., & Siwalankerto. (2019). *PT KHARISMA GUNAMAKMUR Hubungan Antar Konsep dan Hipotesa Penelitian*. 7(2).
- Wotulo, Angelita Gabriel, G. M. S., & Saerang, R. (2018). *KINERJA KARYAWAN PADA BANK SULUTGO PUSAT DI MANADO EFFECT OF TRAINING , CAREER DEVELOPMENT , AND COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE CENTRAL BANK SULUTGO IN MANADO*. 6(4), 2308–2317.
- Wulandari, M., Hernawati, E., & Ermaya, H. N. L. (2020). Pengaruh Corporate Governance, Kepemilikan Asing Dan Audit Tenure Terhadap Integritas Laporan Keuangan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan*, 8(3), 339–348. <https://doi.org/10.37641/jiakes.v8i3.386>
- Yoseph P. Hutabarat. SE., M. S. (2020). *sebesar 21.458 dengan tingkat signifikan 0,00. Karena F*. 2(3).
- Yuningsih, E., & . A. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Xxx. *Jurnal Visionida*, 5(1), 32. <https://doi.org/10.30997/jvs.v5i1.1804>

