

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan penelitian yang telah dilakukan, mengenai Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, maka penulis memperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kesehatan dan Keselamatan Kerja Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja

Berdasarkan hasil uji hipotesis dalam penelitian ini ditemukan bahwa hipotesis (H1) diterima. Hasil ini dapat dikarenakan adanya alat pelindung diri (APD) yang memadai dan dalam kondisi yang baik tentunya akan membantu para petugas Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi dalam menjalankan tugas yang dijalankan.

2. Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja

Berdasarkan hasil uji hipotesis dalam penelitian ini ditemukan bahwa hipotesis (H2) diterima. Hasil ini dapat dikarenakan adanya lingkungan kerja fisik dalam kondisi baik dan lingkungan kerja non fisik dalam kondisi kekeluargaan akan meningkatkan kepuasan kerja bagi pegawai dan petugas yang bekerja.

3. Beban Kerja Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja

Berdasarkan hasil uji hipotesis dalam penelitian ini ditemukan bahwa hipotesis (H1) diterima. Hasil ini dapat dikarenakan adanya target kerja yang sulit dicapai membuat beban kerja sangat mempengaruhi kepuasan kerja yang dicapai.

4.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti merasa masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam melakukan penelitian. Maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi

Diharapkan kepada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi agar dapat memeriksakan kesehatan para pegawai dan petugasnya secara rutin setiap bulannya, sehingga pekerja yang akan bertugas dapat dipantau keadaanya. Pengecekan Alat Pelindung Diri (APD) setiap minggunya oleh para petugas harus dipastikan dalam kondisi lengkap dan baik. Kemudian para pegawai kantor selalu menjaga kebersihan dan kerapian ruang kerja agar nyaman saat bekerja dan mencapai tujuan Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Disarankan bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian serupa dapat mengembangkan variabel bebas yang mempengaruhi kepuasan kerja seperti pelatihan, gaya kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi dan komitmen organisasi. Selain itu bagi para peneliti selanjutnya dapat mengubah objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama atau objek penelitian yang sama dengan variabel yang berbeda.