

DAFTAR PUSTAKA

- Anggoro, W., Indarti, S., & Efni, Y. (2022). Pengaruh Penerapan K3 Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pt. Sari Lembah Subur Pelalawan. *Jurnal Daya Saing*, 8(3), 402–415. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v8i3.979>
- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Taspen(Persero) Kantor Cabang Kupang. *BISMAN, Jurnal Bisnis & Manajemen*, m(1). <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i2.937>
- Basalamah, M. S. A., & As'ad, A. (2021). The Role of Work Motivation and Work Environment in Improving Job Satisfaction. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 94–103. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.54>
- Fachri, H. (2023). The influence of occupational health and safety on job satisfaction of permanent employees PT. Star Rubber, Kubu Raya Regency. *Technium Business and Management*, 3, 15–23. <https://doi.org/10.47577/business.v3i.8357>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Hardono, I., Nasrul, H. W., & Hartati, Y. (2019). Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai. *Jurnal Dimensi*, 8(1), 67–77. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i1.1846>
- Harini, S., Sudarijati, & Yani, M. A. (2019). Occupational Health Safety and Physical Work Environment Conditions on Employee Performance. *Indonesian Journal of Social Research (IJSR)*, 1(1), 1–9. <https://doi.org/10.30997/ijsr.v1i1.4>
- Harmen, H., Amanah, D., & Harahap, D. A. (2020). The Workload and Organizational Commitment to Job Satisfaction. *The International Journal of Humanities & Social Studies*, 8(6). <https://doi.org/10.24940/theijhss/2020/v8/i6/hs2006-087>
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.41>
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574–597. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2734>
- Hidayah, N. (2022). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Survey Pada Operator Tenaga Kerja Bagian Produksi CV Sukahati Pratama Tasikmalaya). *Thesis (Sarjana)*, 1–8.
- Inegbedion, H., Inegbedion, E., Peter, A., & Harry, L. (2020). Perception of workload balance and employee job satisfaction in work organisations. *Heliyon*, 6(1), e03160. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e03160>
- Irawan, M. R. (2020). Pengaruh (K3) Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

- Di Perusahaan. Universitas Islam Lamongan, 3.
<http://d3akuntansi.fe.unp.ac.id/sites/default/files/1. Silabus Pengantar Akuntansi 2 D3 Akuntansi Semester 2 FE UNP.pdf>
- Irfan, M. (2022). Peran Lingkungan Kerja, Keadilan Organisasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (Ekuitas)*, 3(3), 434–439. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i3.1315>
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/25410>
- Manurung, A. H. (2016). *Regression and Extension* (L. H. Sangapan (ed.)). PT Adler Manurung Press.
- Najoan, J. F., Pangemanan, L. R. J., & Tangkere, E. G. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa. *Agri-Sosioekonomi*, 14(1), 11. <https://doi.org/10.35791/agrsossek.14.1.2018.18888>
- Novita, R., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Koperasi Nusantara Cabang Bengkulu dan Curup). *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)e-ISSN 2723-424X*, 1(2), 164–173.
- Parluhutan Tambunan, A. (2018). Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoretis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4 Nomor 2, 180. <http://methonomi.net/index.php/jimetho/article/download/86/95%0A>
- Pramestuti, D., & Perkasa, D. (2020). *The Effect of Work Stress, Work Environment, and Occupational Health and Safety on Employee Productivity*. <https://doi.org/10.4108/eai.26-9-2020.2302701>
- Pranitasari, D. (2019). The effect of managerial effectiveness, work environment, and team work on lecturer's work engagement. *International Journal of Innovative Technology and Exploring Engineering*, 8(12), 2536–2542. <https://doi.org/10.35940/ijitee.K1485.1081219>
- Primayenti, I. (2022). Pengaruh Infografis Tirto.Id Dalam Menyampaikan Informasi Kepada Pembaca. *Skripsi*, 1(4582), 1–66.
- Purwanto, A., Asbari, M., & Santoso, T. I. (2021). Analisis Data Penelitian Marketing: Perbandingan Hasil. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(4), 216–227. <https://ijospl.org/index.php/ijospl/article/view/64>
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., Rumawas, W., Studi, P., Bisnis, A., & Administrasi, J. I. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Rulianti, E., & Nurpibadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>

- Salam et al. (2021). Motivasi , Lingkungan (Suatu Kajian Studi Literatur. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 487–508.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Saputro, L. D., & Prihatini, A. E. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Solo Murni (Studi Kasus Pada Bagian Produksi). *Diponegoro Journal of Social And Politic*, 1–5.
- Srimarut, T., & Mekhum, W. (2020). The influence of workload and co-worker attitude on job satisfaction among employees of pharmaceutical industry in Bangkok, Thailand: The mediating role of training. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(2), 603–611. <https://doi.org/10.5530/srp.2020.2.88>
- Suartini, K. (2018). Pengaruh Metode Mind Mapping Terhadap Pemahaman Mahasiswa dalam Membuat Kerangka Berpikir pada Penyusunan Proposal Penelitian. *Edusains*, 1(1), 90–100. <http://www.mind-mapping.co.uk>
- Subarkah, A., & Tridayanti, H. (2018). the Relationship Between Occupational Health (K3) and Motivation With Employee Performance At Pt. Sarana Bandar Nasional Surabaya. *Jurnal Ekonomi*, 19(1), 1–9. <https://doi.org/10.29138/je.v19i1.53>
- Sudiarditha, I. K. R., Waspodo, A. A., & Triani, N. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Direktorat Umum Lembaga Pelayanan Publik Televisi Republik Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 20(2), 278. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i2.48>
- Sujarweni, W. V. (2018). *Metodologi Penelitian (Bisnis Dan Ekonomi)* (Cetakan Pe). Pustaka Baru Press.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Suryani, N. K. (2021). *Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia* Suryani, N. K. (2021). *Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia (Issue August)*. (Issue August).
- Susan Eri. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Suwandi, E., Imansyah, F. H., & Dasril, H. (2018). Analisis Tingkat Kepuasan Menggunakan Skala Likert pada Layanan Speedy yang Bermigrasi ke Indihome. *Jurnal Teknik Elektro*, 11.
- Syafrida Hafni Sahr. (2022). *Buku ini di tulis oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta di Lindungi oleh Undang-Undang Telah di Deposit ke Repository UMA pada tanggal 27 Januari 2022*.
- Tamali, Hendro Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 55–68. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>
- Tanzeh, A., & Arikunto, S. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif dengan SEM PLS. *Metode Penelitian*, X, 22–34.
- Ulfa, R. (2019). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Pendidikan Dan*

- Keislaman. <https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>
- Wibowo, M., Al Musadieg, M., & Nurtjahjono, G. E. (2018). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang)*. 16(1), 1–9.
- Widodo, D. S. (2023). *Determinasi Pelatihan , Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kepuasan Kerja*. 1(4), 956–962.
- Wuwungan, Y. R., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 298–307.
- Yasa, I. M. W., & Wijaya, I. (2020). Kompetensi Guru Agama Hindu Yang Belum Bersertifikat Pendidik. *Purwadita: Jurnal Agama ...*, 4(2), 181–186. <http://jurnal.stahnmpukuturan.ac.id/index.php/Purwadita/article/view/775>
- Žerebecki, B. G., & Oprea, S. J. (2022). The direct and indirect effects of social technology use on children’s life satisfaction. *International Journal of Child-Computer Interaction*, 34(1), 74–82. <https://doi.org/10.1016/j.ijcci.2022.100538>

