

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI 221 JAKARTA**

SKRIPSI

Oleh :

Septi Lutfiani

201910325331



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 221
Jakarta

Nama Mahasiswa : Septi Lutfiani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325331

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2023

Jakarta, 20 Juli 2023

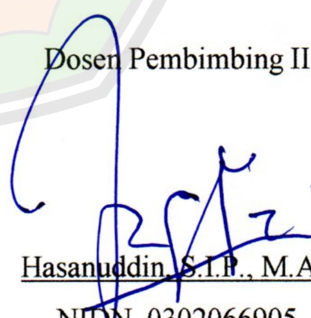
MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I


Ir. Djuni Thamrin, M.Sc., Ph.D

NIDN. 0307066401

Dosen Pembimbing II


Hasanuddin, S.I.P., M.AP

NIDN. 0302066905

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 221
Jakarta

Nama Mahasiswa : Septi Lutfiani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325331

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2023

Jakarta, 20 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn., M.M
NIDN. 0310016102

Sekretaris Tim : Ir. Djuni Thamrin, M.Sc., Ph.D
Penguji NIDN. 0307066401

Penguji : Dra. Rini Wijayaningsih, M.M
NIDN. 0328056302

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN. 0329048302

Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Septi Lutfiani
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325331
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 15 September 2001
Alamat : Jl. Promaru 2 Blok H no. 7 Rt. 08/ Rw. 11,
Kelurahan Margahayu, Kecamatan Bekasi
Timur, Bekasi, Jawa Barat

Dengan ini menyatakan bahwa :

Skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 221 Jakarta”. Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasinya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juli 2023

Yang membuat pernyataan,



Septi Lutfiani

NPM. 201910325331

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SMP Negeri 221 Jakarta. Metode penelitian ini adalah kuantitatif yang bersifat sebab akibat atau kausal dengan teknik analisis regresi linier berganda. Populasinya adalah seluruh guru yaitu sebanyak 31 guru dan sampel yang diambil 31 guru dengan menggunakan teknik sampel jenuh (sensus). Uji hipotesis yaitu menggunakan uji t (Parsial) dan uji F (simultan). Hasil uji t menunjukkan bahwa secara parsial kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru; dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. dan hasil uji f menunjukkan secara simultan kepemimpinan dan disiplin kerja secara bersamaan berpengaruh terhadap kinerja guru.

Kata kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kinerja guru / Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership and work discipline on teacher performance at SMP Negeri 221 Jakarta. This research method is quantitative which is causality or causal with multiple linear regression analysis techniques. The population is all teachers, namely as many as 31 teachers and a sample taken of 31 teachers using the technique of saturated sampling (census). Hypothesis testing uses the t test (partial) and the F test (simultaneous). The results of the t test show that partially leadership has a positive and significant effect on teacher performance; and work discipline has a positive and significant effect on teacher performance. and the results of the f test show that leadership and work discipline simultaneously affect teacher performance.

Keyword : Leadership, work discipline, and teacher performance / employee performance

KATA PENGANTAR

Assalamuálaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadirat tuhan yang maha esa, karena berkat rahmat, dan karunianya dapat terselesaikan tugas akhir ini yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 221 Jakarta” skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan program sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam penulisan skripsi ini penulis dibantu oleh banyak pihak yang telah memberi bimbingan, doa serta dukungan yang sangat berarti untuk penulis. Penulis dengan segala hormat serta kerendahan hati, izinkan untuk memberikan ucapan kepada :

1. Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Ir. Djuni Thamrin, M.Sc, Ph.D selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia untuk membimbing penulisan skripsi ini, semoga selalu diberikan kesehatan dan keberkahan oleh Tuhan Yang Maha Esa.

5. Hasanuddin S.I.P., M.AP selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia untuk membimbing penulisan skripsi ini, semoga selalu diberikan kesehatan dan keberkahan oleh Tuhan Yang Maha Esa.
6. Iman Pratomo S.Pd selaku Kepala Sekolah SMP Negeri 221 Jakarta telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Hasanuddin S.I.P., M.AP selaku Dosen Pembimbing Akademik Manajemen A4 dan para Dosen FEB UBHARA JAYA yang telah membentuk mahasiswa menjadi lebih baik.
8. Mamaku tercinta, terkasih, tersayang yang selalu memberi dukungan secara moril dan materil dalam penyusunan skripsi ini.
9. Diri sendiri, terima kasih sudah tumbuh tabah dalam menyusun skripsi.
10. Teman-teman Open PO Indomie telur sekaligus teman seperjuangan Rindi, Shabira, Alfia, Aulia, Erna, Silvia, assyfa dan lainnya.
11. Sepupu ajaibku Deka Ayu yang sudah setia menunda skripsinya kurang lebih 2 tahun demi tercapainya wisuda bersama lopyu <3

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan ilmu pengetahuan bagi pembaca.

Jakarta, 20 Juli 2023



Septi Lutfiani

NPM. 201910325331

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	12
2.1 Telaah Teoritis	12
2.1.1 Kepemimpinan.....	12
2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	12
2.1.1.2 Indikator Kepemimpinan.....	13
2.1.1.3 Tipe-Tipe Kepemimpinan.....	14
2.1.1.4 Pendekatan Kepemimpinan	16

2.1.2 Disiplin Kerja	17
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	17
2.1.2.2 Indikator Disiplin Kerja.....	18
2.1.2.3 Faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja.....	19
2.1.2.4 Tujuan Disiplin Kerja.....	20
2.1.2.5 Pembinaan Disiplin Kerja.....	20
2.1.3 Kinerja	22
2.1.3.1 Pengertian Kinerja.....	22
2.1.3.2 Indikator Kinerja	23
2.1.3.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	24
2.1.3.4 Manfaat Penilaian Kinerja	26
2.1.3.5 Sistem Pengukuran Kinerja Yang Efektif	26
2.2 Telaah Empiris.....	28
2.3 Kerangka Konseptual.....	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	35
3.1 Desain Penelitian	35
3.2 Populasi Dan Sampel	36
3.2.1 Populasi	36
3.2.2 Sampel.....	36
3.3 Jenis Dan Sumber Data	37
3.3.1 Jenis Data	37
3.3.2 Sumber Data	37
3.4 Teknik Pengumpulan Data	38

3.5 Definisi Operasional Variabel Dan Skala Pengukuran	39
3.5.1 Operasional Variabel	39
3.5.2 Skala Pengukuran	41
3.6 Metode Analisis Data	41
3.6.1 Uji Validitas Dan Reliabilitas	41
3.6.1.1 Uji Validitas	41
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	42
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	43
3.6.2.1 Uji Normalitas	43
3.6.2.2 Uji Multikolinieritas	43
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas	44
3.6.3 Analisis Regresi Linear Berganda	44
3.6.4 Uji Hipotesis	45
3.6.4.1 Uji T (Parsial)	45
3.6.4.2 Uji F (Simultan)	45
3.6.5 Analisis Koefisien Determinasi	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Gambaran Umum Sekolah	47
4.1.1 Profil Sekolah	47
4.1.2 Visi Dan Misi Sekolah	48
4.1.3 Struktur Organisasi	49
4.2 Hasil Penelitian	50
4.2.1 Penyebaran Dan Pengumpulan Kuesioner	50

4.3 Uji Kualitas Data.....	53
4.3.1 Uji Validitas	53
4.3.2 Uji Reliabilitas	55
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	57
4.4.1 Uji Normalitas.....	57
4.4.2 Uji Multikolinieritas	59
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	60
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	61
4.5.1 Uji T (Parsial).....	63
4.5.2 Uji F (Simultan)	65
4.5.3 Uji Koefisien Determinasi	66
4.6 Hasil Dan Pembahasan.....	67
BAB V PENUTUP	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Implikasi Manajerial	71
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

1.1	Kuesioner Pra-Survey Variabel Kinerja	2
1.2	Kenaikan Kelas dan Kelulusan Siswa SMP Negeri 221 Jakarta	3
1.3	Kuesioner Pra-Survey Variabel Kepemimpinan	4
1.4	Kuesioner Pra-Survey Variabel Disiplin Kerja	6
1.5	Absensi Guru SMP Negeri 221 Jakarta 2020-2022.....	6
2.1	Penelitian Terdahulu.....	28
3.1	Operasional Variabel	39
3.2	Skala Likert	41
4.1	Hasil Penyebaran Dan Penerimaan Kuesioner.....	50
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	53
4.6	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan (X1)	54
4.7	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	54
4.8	Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y).....	55
4.9	Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan (X1).....	56
4.10	Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2).....	56
4.11	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Guru (Y)	57
4.12	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	58

4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	60
4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	62
4.15 Hasil Uji T (Parsial).....	63
4.16 Hasil Uji F (Simultan).....	65
4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	66



DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual.....	33
4.1 Struktur Organisasi Sekolah.....	49
4.2 Grafik Normal P-P Plot.....	58
4.3 Grafik Scatter Plot.....	61



LAMPIRAN

Lampiran 1	Uji Plagiarisme
Lampiran 2	Uji Referensi
Lampiran 3	Surat Selesai Penelitian
Lampiran 4	Kuesioner Pra-Survey
Lampiran 5	Kuesioner Penelitian
Lampiran 6	Tabulasi Data Kepemimpinan (X1)
Lampiran 7	Tabulasi Data Disiplin Kerja (X2)
Lampiran 8	Tabulasi Data Kinerja Guru (Y)
Lampiran 9	Hasil Olah Data SPSS
Lampiran 10	Tabel R
Lampiran 11	Tabel T
Lampiran 12	Tabel F
Lampiran 13	Buku Bimbingan Tugas Akhir
Lampiran 14	Hasil Plagiarisme Turnitin
Lampiran 15	Biodata Penulis