

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyanto, & Sugiyanto. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero)tbk. *Prosiding Seminar Nasional Humanis*, 499–509.
- Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia;Teori,Konsep dan Indikator (edisi ke2). *Zanafa Publishing*.
- Anggereni, N. W. E. . (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa. 10(2), 606–615.
- Aprianto, R., Amri, & Radiansyah, A. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Teknologi Terhadap Motivasi yang Berdampak pada Kinerja Karyawan di Kantor Pusat PT Timah TBK. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 6(1), 105–128.
<https://journal.stiepertiba.ac.id/index.php/jem/article/view/95>
- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). Pengaruh kompetensi, kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (Ekuitas)*, 1(1), 22–29.
- Asyari, M. R., & Ramadhani, S. (2021). Sistem Informasi Arsip Surat Menyurat. *Jurnal Teknologi Dan Informasi Bisnis*, 3(1), 175–184.
- Aungsuroch, Y., Fisher, M. L., & Gunawan, J. (2018). *Competence-based human resource management in nursing: A literature review. Nursing Forum*, 54(1), 1–11. <https://doi.org/10.1111/nuf.12302>
- Bicen, P., Hunt, S. D., & Madhavaram, S. (2021). *Coopetitive innovation alliance performance: Alliance competence, alliance's market orientation, and relational governance. Journal of Business Research*, 123(June 2019), 23–31.
<https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2020.09.040>
- Bolung, R. V., Moniharapon, S., & Lumintang, G. G. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bpmpd Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan*

- Akuntansi, 6(3), 1838–1847.
- Chairina, Sarah, H. ., Agustin, U., & Cipta, H. (2023). Pengaruh Pengelolaan Kearsipan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Kota Medan Dengan Metode Regresi Linear Sederhana. 2(2), 539–546.
- Cholisshofi, N. S., & Bahiroh, E. (2022). Pengaruh Kompetensi Sumber daya manusia (SDM), Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank jawa Barat dan Banten (BJB) Cabang Rangkasbitung. *Journal Of Management*, 15(1), 31–46.
- Dihan, F. N., & Pratama, M. R. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survey Pada Departemen Sumber Daya Manusia Di Pt. Madubaru Pg/Ps Madukismo). *JBTI : Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 9(1), 58–75. <https://doi.org/10.18196/bti.91100>
- Elizar, & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>
- Faeni, D. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Terapan*.
- Faeni, D. P., Faeni, R. P., Hidayat, R. S., Oktaviani, R. F., & Meidiyustiani, R. (2021). Analisis Pengaruh Social Distancing, Work from Home dan Aplikasi Video Call terhadap Produktivitas Organisasi: Studi Kasus pada Permukiman di DKI Jakarta. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 2(1), 11–18. <https://doi.org/10.35912/simo.v2i1.92>
- Faeni, D. P., Faeni, R. P., Niazi, H. A., Hidayat, R. S., & Oktaviani, R. F. (2019). *Influence of Leadership, Organizational Culture and Commitment to the Effectiveness of Independent Bank Employee Performance. Jurnal Manajemen Hukum Dan Masyarakat*, 7(2), 149–160.
- Fitriya, C. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Pegawai Dalam Mewujudkan Kualitas Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah Di Kabupaten Garut. *Jurnal Publik*, 14(1), 28–39. <https://doi.org/10.52434/jp.v14i1.24>

- FoEh, J. E., Meutia, K. I., & Basuki, R. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan RSUD S.K. Lerik Kota Kupang. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 21(3), 275–292. <https://doi.org/10.31599/jki.v21i3.701>
- Gultom, D. F., Wati, W., Sinaga, J., & Putri, D. A. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Ii (Tanjung Morawa Medan) Produksi Kelapa Sawit. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 27–34. <http://ejournal.lmiimedan.net>
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis *Multivariate* dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamdi. (2022). Pengaruh Sistem Kearsipan, Sistem Informasi Dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekertariat Dprd Kabupaten Hulu Sungai Utara Kalimantan Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 170–179.
- Haryanto, D., & Nasihin, A. (2018). Sistem Informasi Kearsipan Surat Masuk Surat Keluar Di STIKes Mitra Kencana Kota Tasikmalaya. *Jurnal Teknik Informatika Atmaluhur*, 6(1), 40.
- Hoki, L., & Sofyan, S. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Sumber Sukses Rezeki. *Jurnal Ilmiah Smart*, 3(1), 22–25.
- Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. 3(1), 66–79.
- Jumawan. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Dan Tunjangan Kinerja Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 19(2), 342–351. <https://doi.org/10.29062/mahardika.v19i2.258>
- Kasmir. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke-5). PT Raja Grafindo Persada.
- Laoh, J., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Usaha Rumah Kopi Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4620–4629.

- Mandey, J., Sumendap, J., & Mambo, R. (2021). Pentingnya Kompetensi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Biro Umum Dan Keuangan Universitas Sam Ratulangi Manado. *Jurnal Administrasi Publik UNSRAT*, 4(32), 1406.
- Marpaung, F. K., Namirah, Y., Usandra, S., Putra, G., & Monica, C. (2020). Pengaruh Komunikasi, Pelatihan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Globelink Sea and Air Freight Indonesia. *Jurnal Warta*, 14, 175–193.
- Merdiana, T. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Bisnis Terminal Pada PT. Pelabuhan Indonesia I Cabang Dumai.
- Muhammad, A. P. N., & Alamsyah. (2018). Pemanfaatan Sistem Informasi Kearsipan Dalam Pengelolaan Arsip Inaktif Di Kejaksaan Tinggi Jawa Tengah. *Jurnal Ilmu Perpustakaan*, 7(4), 21–30. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jip/article/view/22945>
- Mulia, R. A., & Saputra, N. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang*, 01(1), 1–24.
- Niati, D. R., Siregar, Z. M. E., & Prayoga, Y. (2021). *The Effect of Training on Work Performance and Career Development: The Role of Motivation as Intervening Variable. Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(2), 2385–2393. <https://doi.org/10.33258/birci.v4i2.1940>
- Nofiar, Maswarni, & Susanti, N. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Wisasan Jaya Makmur Kota Tangerang. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, 4(4), 842–849. <https://doi.org/10.37481/sjr.v4i4.401>
- Nugraha, D. A. (2019). Pengelolaan Kearsipan Berbasis Elektronik di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis. *Dinamika : Jurnal Ilmiah*

Ilmu Administrasi Negara, 6(4), 203–213.

- Nursyida, Nur, T., & Mulyadi, A. (2022). Pengaruh pengelolaan kearsipan terhadap efisiensi kerja pegawai dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota Sukabumi. *Jurnal Ilmiah Muqoddimah: Jurnal Ilmu Sosial, Politik Dan Hummanioramaniora*, 6(2), 318. <https://doi.org/10.31604/jim.v6i2.2022.318-323>
- Oemar, U., & Tores, R. (2019). Pengruh Kepercayaan Pembelian Online Melalui Media Sosial Instagram pada Mahasiswa . 2(2), 52–65.
- Palahudin, Ismartaya, & Wetik, D. J. (2021). Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirta Pakuan Kota Bogor. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 26–33.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif (3rd ed.).
- Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta*, 2(1), 40–46.
- Pramukty, R., & Faeni, D. P. (2022). The Influence of Work Life Balance and Work Discipline on Employee Performance. ... *Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & ...*, 1(3), 258–269.
- Pranata, O. S., Astusti, E. S., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi dan Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan tetap di PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Syariah Malang Divisi Mobile Marketing Syariah). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(3), 39–47.
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). *Pengembangan Aplikasi Kuesioner Survey Berbasis Web Menggunakan Skala Likert dan Guttman*. 5(November), 128–137. <https://doi.org/10.34128/jsi.v5i2.185>
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Rahmadhani, R. A. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai Variabel Mediasi. (Studi Empiris

pada PT. BPR BKK Muntilan Kabupaten Magelang.
<http://eprintslib.ummgl.ac.id/id/eprint/3853%0Ahttp://eprintslib.ummgl.ac.id/3853/1/18.010>

- Romindo, & Novia, A. (2019). Sistem Informasi Pengarsipan Pada Kantor Notaris Efrina Nofiyanti Kayadu , SH ., M . Kn Berbasis Web Dengan Metode Waterfall. *Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Koputer*, 3(2), 81–85.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.
- Saban, D., Basalamah, S., Gani, A., & Rahman, Z. (2020). *Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels. European Journal of Business and Management Research*, 5(1), 1–8.
<https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.1.181>
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 1(1), 28–36.
<https://doi.org/10.58191/jomel.v2i1.65>
- Serdamayanti. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai.(cetakan kelima). Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti, 2018, Tata Kearsipan dengan Memanfaatkan Teknologi Modern, Bandung: Mandar Maju.
- Sendawula, K., Kimuli, S. N., Bananuka, J., & Mugangga, G, N. (2018). *Training, employee engagement and employee performance: Evidence from Uganda's health sector. Cogent Business and Management*, 5(1), 1–12.
<https://doi.org/10.1080/23311975.2018.1470891>
- Silaen, N. R. (2021). *Kinerja Karyawan* (1st ed.).
- Suhanta, B., Jufrizen, & Pasaribu, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimoderasi Lingkungan Kerja. *Jesya*, 5(2), 1396–1412. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.736>

- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8. Jakarta : Prenada Media Group.
- Umar, H. (2014). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis (Edisi Kedua)*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Wibawa, T. S., & Supardi, S. (2022). Efek Mediasi Disiplin Kerja pada Peningkatan Kinerja Karyawan oleh Motivasi dan Kompensasi. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 7(1), 27. <https://doi.org/10.32503/jmk.v7i1.2065>
- Yonas, K., Radjikan, & Hartono, S. (2020). Sistem Pengelolaan Kearsipan Dalam Upaya Meningkatkan efektivitas Terjaminnya Penyimpanan arsip Pada dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi jawa timur (Studi kasus Pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur). 4–4.
- Yulianah, Y., & Supardi, S. (2022). Strengthening Human Resource Management At Ciherang Village Tourism Destinations, Sumedang Regency. *Jurnal Ekonomi*, 11(03), 81–86.