

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Pada penelitian ini yang membahas mengenai pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Harapan Jaya Kecamatan Bekasi Utara, Kota Bekasi, terdapat kesimpulan:

1. terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial antara variabel Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Harapan Jaya Kecamatan Bekasi Utara, Kota Bekasi;
2. terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial antara variabel Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Harapan Jaya Kecamatan Bekasi Utara, Kota Bekasi;
3. terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara serentak antara variabel Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Harapan Jaya Kecamatan Bekasi Utara, Kota Bekasi.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Pada penelitian ini terdapat keterbatasan dan kelemahan.

1. Penelitian ini hanya meneliti 2 variabel bebas dimana hal tersebut tidak bisa mengungkapkan secara maksimal pengaruh lain pada variabel terikat.,
2. Pada proses pengumpulan data hanya didasarkan pada pengisian angket yang dilakukan oleh responden dimana hal tersebut sangat dipengaruhi oleh sifat dari

proses pengisian angket itu sendiri yaitu kesungguhan dan kejujuran responden dalam menjawab angket.

5.3 Saran

Setiap penelitian tentu memiliki batasan atau keterbatasan yang bertujuan untuk memfokuskan hasil dari penelitian yang dilakukan, saran dalam penelitian ini , sebagai berikut.

1. Diharapkan kepada pimpinan kelurahan harapan jaya untuk terus menerus mengupayakan fasilitas kerja yang menunjang, baik dari kelengkapan lemari arsip, perluasan ruang kerja, sampai kebersihan kantor demi meningkatkan kualitas lingkungan kerja pada Kelurahan Harapan Jaya.
2. Lurah harapan jaya harus meningkatkan pengawasan kedisiplinan terhadap pegawainya agar kepuasan pegawai dalam bekerja meningkat.
3. Lurah harapan jaya harus bisa memperbaiki kondisi lingkungan kerja dan mengawasi kedisiplinan kerja pegawai sebagai upaya dalam meningkatkan kepuasan pegawainya agar maksimal dalam memberikan layanan kepada masyarakat.
4. Perlu dilakukan penelitian dengan variabel lain dalam mempengaruhi kepuasan kerja, sehingga bisa membantu pimpinan kelurahan jaya dalam mencapai tujuan organisasi.