

Daftar Pustaka

- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Indojoya Mandiri Lahat. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 797–804.
- Anita, F. W., Ahmad Jauhari, & Lina Saptaria. (2022). Pengaruh Fasilitas Kantor, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kelurahan Bawang Kota Kediri. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(4), 282–303. <https://doi.org/10.55606/optimal.v2i4.755>
- Antariksa, Y. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Intercallin (Battery Abc)*. 05(02), 20–26.
- As'ad, M. (2004). Industrial Psychology. In *General Series on Human Resources*. Liberty.
- Daryanto, S. B. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gava Media, Anggota IKAPI DIY.
- Dharmawan, B. H., & Nugroho, R. H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Dhamar Tunggal Wulung Kota Kediri. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(1), 83–100. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i1.1253>
- Dompok, T., & Permatasari, R. P. A. (2021). Kecamatan Batam Kota Timbul Dompok dan Raja Putri Anggita Permatasari Universitas Putera Batam Diterima : Abstrak Direvisi : Disetujui : Pendahuluan Pengaruh Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan Batam

- Kota Timbul Dom. *Sosains, Jurnal Sosial Dan Sains*, 1(6), 482–491.
- Fahira, K. T., & Yasin, R. M. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 1–19. <https://doi.org/10.38043/jimb.v6i2.3187>
- Fariz, D., & Adiwaty, M. R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero) Gresik. *Revitalisasi*, 10(2), 225. <https://doi.org/10.32503/revitalisasi.v10i2.1913>
- Fauzia, F. A., Dongoran, J., & Sundari, O. (2020). Gambaran Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Sales Force Cv. Perkasa Telkomselindo Salatiga. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(2), 511–537.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Badan Penerbit Undip.
- Hastuti, Y. W., Subadi, W., Suparti, H., Departemen,), Publik, A., Tinggi, S., & Tabalong, I. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Dan Desa Di Wilayah Kecamatan Dusun Tengah Kabupaten Barito Timur. *Japb*, 3(2), 767–782.
- Hendrayanti, E. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan. *Optimal : Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 11(1), 1–15.
- Hermawan, R., Manajemen, P. S., Buana, U., Karawang, P., Karawang, K., Kerja, D., & Ker, K. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi

- Kabupaten Karawang. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi*, 1(3), 61–79.
- Iek, M., Timisela, M. Y., & Banea E Agnes. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Aimas Kabupaten Sorong. *E-Qien Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3), 870–879. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/1087/806>
- Ifriana, & Susanti, F. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Samsat Painan. *Osf Preprints*, 1–18.
- Ilmi, H. M. (2022). Penerapan Fingerprint Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Instansi DKCS Kabupaten Probolinggo. *Repository. Upm. Ac. Id*, 1–13.
- Imam, H., & Risnawati. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(8). <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/15766/>
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Diversita*, 12(2), 253–258. <https://doi.org/10.31289/diversita.v3i2.1259>
- Kurniati, T., & Jaenab, J. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Kota Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 79–84. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v8i1.195>
- Lestari, D. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja

- karyawan pada PT. Sari Melati Kencana Cabang RC Veteran Jakarta Selatan. *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(8), 3683–3690.
- Maria, Anshari, A., Hasibuan, R., Nasutian, A. T., Bulolo, A., Tarigan, N. M. R., & Pinem, M. N. (2023). Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Abitrase:Journal of Economics and Accounting*, 3(3), 509–520.
<https://doi.org/10.47065/arbitrase.v3i3.714>
- Mawar, S., & Masruroh, F. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Magelang Tengah Kota Magelang. *Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara (JMAN)*, 02(02), 36–51.
- Mustika, P. W., Kumalasari, T. J., Firtiani, Y., & Abdurohim, A. (2021). Sistem Informasi Administrasi Kependudukan (SIASIK) (Wida Prima Mustika) |230. *Jurnal Sains Komputer & Informatika (J-SAKTI)*, 5(1), 230–240.
- Muzarkosah, I., & Syarifah, W. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Brand Image Terhadap Loyalitas Nasabah Dengan Pengetahuan Produk Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Bprs Bhakti Sumekar Kantor Cabang Pragaan). *NISBAH: Jurnal Perbanka Syariah*, 8(1), 1–11.
<https://doi.org/10.30997/jn.v8i1.5723>
- Nardo, R., & Haryani, A. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Sawahlunto*. 2(2), 26–34.
- Nopitasari, E., & Krisnandy, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan Pt Pangansari Utama Food Industry. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1), 15–30. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i1.511>
- Oktafianus, F. T., Hendriani, S., & Maulida, Y. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT . Andalas Agro Lestari Kabupaten Kuantan Singingi*.
- Paendong, J., Sentosa, E., & Sarpan, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Astra Daihatsu Cabang Pasar Minggu. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(2), 33–49. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v15i2.751>
- Pane, M., Pasaribu, S. E., & Yupti, Z. (2022). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Journal Economy and Currency Study (JECS)*, 4(2), 77–92. <https://doi.org/10.51178/jecs.v4i2.724>
- Purnama, N. I., & Rialdy, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Astra Internasional Tbk, (Auto2000 Medan). *Kolaborasi Multidisiplin Ilmu Untuk Bangkit Lebih Kuat Di Era Merdeka Belajar*, 3(1), 348–360. <http://penelitian.uisu.ac.id/wp-content/uploads/2017/09/21.-Siti-Lamah-STIE-Lab-Batu.pdf>
- Putra, A., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 19–27. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v8i1.184>

- Rizal, R. S., Jannah, M., & Hakim, C. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Dongjin Indonesia. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(1), 174–184.
- Rosminah. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bajeng Kabupaten Gowa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, April*, 1–12. <http://eprints.unm.ac.id/20118/>
- Sahlan, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada Pt Safari Internusa Di Bandung. *Jurnal Pajak Dan Bisnis*, 4(1), 1–12. <https://doi.org/10.37751/parameter.v8i1.229>
- Sedarmayanti, & Rahadian, N. (2018). *Jurnal Ilmu Administrasi (JIA). Hubungan Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi*, Xv(1), 63–77. <file:///C:/Users/acer/Downloads/202-1459-1-PB.pdf>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)* (Suryani & R. Damayanti (eds.)). PT Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* (3rd ed.). Bumi Aksara.
- Singgih, P. R., & Sari, P. M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Penanganan Prasarana Dan Sarana Umum (PPSU) Pada Kelurahan Jelambar Baru Jakarta Bara. *Jurnal SECAD*, 1(2), 1–16.

<https://jurnal.asmkencana.ac.id/index.php/SECAD/article/view/29/20>

Sitoro, S., Mihani, & Matiin, N. (2023). Analisis Peran Disiplin Kerja Dan Kerja Analisis Peran Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ; Simunawir Analisis Peran Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ; Simunawir. *Sean Institute (Jurnal Ekonomi)*, 12(01), 196–201.

<http://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi/article/view/1140/937>

Sudin, M., Muin, A. N., & Suryadi, D. F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Kelurahan Pa ' Baeng -Baeng Makassar). *Macakka Journal*, 2(4), 296–302.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.

Sujarweni, W. V. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Pustakabaru press.

Sumanti, V., & Firmansyah, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Palibelo Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen & Bisnis Jayakarta*, 3(1), 47–65.

<https://doi.org/10.53825/jmbjayakarta.v3i1.91>

Sunarno, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bekasi Barat. *Kinerja*, 3(02), 230–244. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i02.1554>

Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1),

6–12.

Vernandes, M. A., Haryati, R., & Yuliastanty, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Antaran Pada PT . Pos Indonesia (Persero) di Kota Padang. *Jurnal Matua*, 4(1), 17–28.
<https://ejurnal-unespadang.ac.id/index.php/MJ/article/download/501/508>

Wulandari, I. D. A. I., Mendra, I. W., & Harwaty, T. I. S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Camat Banjaringan Kabupaten Klungkung. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.

Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(1), 1–13.

